ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា

របាយការណ៍សំយោគលើកទី ២០

ស្តីពី

លក្ខខណ្ឌការងារ

ក្នុងវិស័យកាត់ដេរកម្ពុជា

better factories Cambodia

ថ្ងៃទី ៣០ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៨

better factories Cambodia

របាយការណ៍សំយោគ

01/11/2007 - 30/04/2008

200 រោងចក្រដែលបានត្រួតពិនិត្យ

១. អំពីគំរោង *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា*

គំរោង *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* មានគោលបំណងកែលំអលក្ខខ័ណ្ឌការងារនៅតាមរោងចក្រកម្ពុជាដែលនាំចេញសំលៀកបំពាក់ ។ គំរោង រួមបញ្ចូលនូវការត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យ និងការស្វែងរកដំណោះស្រាយផ្សេងៗ ដោយការលើកជាសំណូមពរដល់ថ្នាក់គ្រប់គ្រងរោងចក្រ ការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល ការណែនាំ និងព័ត៌មាន ។

២. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា បានបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន (Information Management System – IMS) លើកដំបូងបង្អស់មួយលើពិភពលោក ដើម្បីធ្វើការត្រួតពិនិត្យនិងរាយការណ៍ពីលក្ខខ័ណ្ឌការងារ ។ IMS គឺជាប្រព័ន្ធដើរដោយកុំព្យូទ័រទាំងស្រុង សំរាប់ប្រមូល រក្សាទុក និងវិភាគទិន្នន័យ ។ ប្រព័ន្ធព័ត៌មាននេះ អនុញ្ញាតអោយមានការបង្កើតរបាយការណ៍ដែលត្រូវបានសំរិតសំរាំងអោយសមស្របទៅតាមតំរូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ និងផ្តល់នូវការធានាសន្តិសុខល្អប្រសើរ ការងាយស្រួលបើកមើលព័ត៌មាន និងតម្លាភាពប្រសើរជាងមុន ។

IMS ធ្វើអោយមានប្រសិទ្ធិភាព និងរួមបញ្ចូលគ្នានូវទិន្នន័យដែលប្រមូលបានក្នុងកំឡុងពេលចុះត្រួតពិនិត្យលក្ខខ័ណ្ឌការងារតាមរោងចក្រ ។ ដោយធ្វើការចងក្រងព័ត៌មានតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកនេះ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ឥឡូវនេះបង្កើតរបាយការណ៍ដោយស្វ័យប្រវត្តិសំរាប់រោងចក្រនីមួយៗ ដែលបង្ហាញពីការអនុវត្តន៍តាមច្បាប់នាពេលបច្ចុប្បន្នរបស់រោងចក្រទាំងនោះ ក៏ដូចជាសំណូមពរនានាសំរាប់ការកែលំអ ។ ដោយសារតែប្រព័ន្ធទិន្នន័យអេឡិចត្រូនិករបស់វា IMS ក៏អាចផ្តល់ជូននូវរបាយការណ៍អំពីរោងចក្រជាក្រុមៗ ឬអំពីឧស្សាហកម្មទាំងមូលផងដែរ ។ ប្រព័ន្ធនេះ អាចប្រៀបធៀបការប្រតិបត្តិរបស់រោងចក្រប្រភេទផ្សេងគ្នា រៀបលំដាប់ថ្នាក់បញ្ហាសំខាន់ៗ និង លំអិតព័ត៌មានផ្សេងៗបញ្ចូលគ្នា ដែលចាំបាច់សំរាប់ការវិភាគ ។

IMS បង្កលក្ខណៈអោយ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* អាចបង្កើតរបាយការណ៍បានជាភាសាខ្មែរ អង់គ្លេស និងចិន ។ របាយការណ៍ទាំងនេះ កាន់តែមានភាពងាយស្រួលសំរាប់អ្នកប្រើប្រាស់ ។ ដោយសារតែប្រព័ន្ធនេះមានមូលដ្ឋានលើអ៊ីនធឺណិត ការរកមើលព័ត៌មាន មានភាពឆាប់រហ័សនិងងាយស្រួល ។

រោងចក្រទាំងឡាយអាចអនុញ្ញាតអោយ អ្នកបញ្ជាទិញ អ្នកលក់ និងអ្នកប្រើប្រាស់ដទៃទៀត មើលរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យរបស់ពួកគេបាន ដោយបំពេញលើ " បែបបទផ្តល់ការប្រើប្រាស់ដល់ភាគីទីបី " រួចបញ្ជូនមកកាន់ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ។ ភាគីទីបីដែលត្រូវបានផ្តល់ការអនុញ្ញាត អាចទទួលបាននូវសិទ្ធិប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ IMS ដោយបញ្ជូន ពាក្យសំរាប់ជាវការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ ដែលបំពេញរួច មកកាន់ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ហើយបង់ថ្លៃការប្រើប្រាស់ ។ នៅពេលដែលបែបបទទាំងនេះត្រូវបានបញ្ជូនមកដល់ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* នឹងចេញ ឈ្មោះអ្នកប្រើប្រាស់ និង លេខសំងាត់ ដល់អ្នកដែលត្រូវបានអនុញ្ញាត អោយមើលរបាយការណ៍ព័ត៌មានរបស់រោងចក្រតាមអ៊ីនធឺណិតបាន ។

៣. អំពីរបាយការណ៍នេះ

របាយការណ៍នេះសង្ខេបព័ត៌មានអំពីល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារ និង បទដ្ឋានការងារ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេររបស់ប្រទេសកម្ពុជា ដែលបានចុះឈ្មោះជាមួយ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ។ របាយការណ៍ជាទំរង់អេឡិចត្រូនិកអាចបើកមើលបានលើវ៉ិបសាយ www.betterfactories.org/ilo ។

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា កំពុងឈានទៅប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធថ្មីមួយសំរាប់ប្រមូល វិភាគ និងរាយការណ៍ទិន្នន័យស្តីពីការពិនិត្យឃ្លាំមើលរោងចក្រ។ នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ ប្រព័ន្ធថ្មីនេះ (ដែលមានឈ្មោះថា STAR) កំពុងត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិនៅក្នុងគំរោងមួយដែលមានឈ្មោះថាការងារកាន់តែប្រសើរនៅ (សូមមើល www.betterwork.org)។ STAR នឹងធ្វើអោយកាន់តែប្រសើរនៅរបៀបវាស់វែង និងរាយការណ៍ពីតំលៃសរុបនៃការអនុលោមតាមច្បាប់ ហើយនឹងអនុញ្ញាតអោយមានការប្រៀបធៀបទិន្នន័យសរុបនៃការអនុលោមតាមច្បាប់នេះរវាងប្រទេសមួយ និងប្រទេសមួយទៀត ។ STAR នឹងដាក់បញ្ចូលទិន្នន័យស្តីពីចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលរងផលប៉ះពាល់នៅក្នុងការគណនាកំរិតអនុលោមតាមច្បាប់ សរុប។ (នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ ប្រភេទ «សន្ទស្សន៍នៃភាពធ្ងន់ធ្ងរ» នេះមិនត្រូវបានយកមកគិតឡើយ នៅពេលគណនាតំលៃសរុបនៃការអនុលោមតាមច្បាប់ ដោយប្រើប្រព័ន្ធ IMS)។ នៅក្នុងការរំពឹងអន្តរកាលឈានទៅប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ STAR នេះ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* បានបញ្ជ្រាបរបាយការណ៍សំយោគ ដើម្បីផ្តោតលើព័ត៌មាន ដែលទំនងជានៅស្របគ្នាបំផុតជាមួយនឹងទិន្នន័យដែលនឹងបង្កើតឡើងតាមរយៈ STAR ។

៣.១ ព័ត៌មានរោងចក្រដែលបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ

ក្រាហ្វិក និងតារាងភាគច្រើននៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ បង្ហាញពីព័ត៌មាននៃការចុះត្រួតពិនិត្យថ្មីៗដកស្រង់ពីរបាយការណ៍រោងចក្រដែលបានចេញផ្សាយក្នុងកំឡុងពេល ៦ ខែចុងក្រោយនេះ ។ ប្រសិនបើក្នុងកំឡុងពេលនេះរោងចក្រមានរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យ ២ លើក នោះមានតែព័ត៌មាននៃការចុះត្រួតពិនិត្យឃ្លាំមើលចុងក្រោយប៉ុណ្ណោះដែលត្រូវបានបញ្ចូលនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ ។ ផ្ទុយទៅវិញ ប្រសិនបើរោងចក្រមិនទាន់មានរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យទាល់តែសោះនៅក្នុងកំឡុងពេល ៦ ខែចុងក្រោយនេះទេ នោះពុំមានព័ត៌មានរបស់រោងចក្រនោះបញ្ចូលនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះឡើយ ។ ក្រាហ្វិកនិងតារាងដែលបង្ហាញពីបណ្តុំព័ត៌មាននៃការចុះត្រួតពិនិត្យឃ្លាំមើលនេះ មានចំនងជើងថា « ៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ » ។

ក្រាហ្វិកនិងតារាងផ្សេងទៀត បង្ហាញព័ត៌មានអំពីឧស្សាហកម្មទាំងមូល ។ វាបង្ហាញព័ត៌មានដែលបានពីរបាយការណ៍ថ្មីបំផុតសំរាប់រោងចក្រកំពុងដំណើរការទាំងអស់ (មិនបិទទ្វារឬផ្អាកដំណើរការ) ព្រមជាមួយនិងព័ត៌មាននៃការចុះត្រួតពិនិត្យឃ្លាំមើលដែលមាននៅក្នុងប្រព័ន្ធ IMS ។ ក្រាហ្វិកនិងតារាងដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងលក្ខណៈរបៀបនេះ មានចំនងជើងថា « ឧស្សាហកម្មទាំងមូល » ។

៩. ព័ត៌មានត្រួតពិនិត្យថ្មីៗនៃឧស្សាហកម្ម

៩.១ ចំនួនរោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការ និង ចំនួនកម្មករនិយោជិត (ទិន្នន័យរបស់ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម)

	30-04-2008	01-11-2007
ចំនួនរោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការ	326	311
ចំនួនកម្មករនិយោជិត	354,570	353,160

កំណត់សំគាល់: តួលេខទាំងនេះ គឺផ្អែកទៅតាមទិន្នន័យ ដែលក្រសួងពាណិជ្ជកម្មផ្តល់អោយ។ ចំនួនរោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការ រួមមានគ្រប់រោងចក្រទាំងអស់ ដែលក្រសួងពាណិជ្ជកម្មបង្ហាញថាកំពុងមានប្រតិបត្តិការ។

៩.២ ចំនួននៃការចុះពិនិត្យមើលរោងចក្រ

ក្នុងកំឡុងពេល ៦ ខែមុននេះ មានរោងចក្រចំនួន 200 ត្រូវបានចុះត្រួតពិនិត្យ ។ ទិន្នន័យដែលទទួលបានពីការចុះត្រួតពិនិត្យទាំងនោះ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ។ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ចុះពិនិត្យមើលរោងចក្រនានា ដែលចុះឈ្មោះជាមួយនឹងគំរោង ។ រោងចក្រខ្លះបានចុះឈ្មោះអស់រយៈពេលជាច្រើនឆ្នាំ និង មានការចុះពិនិត្យមើលជាច្រើនដង ។ តារាងខាងក្រោមនេះ បង្ហាញពីចំនួនរោងចក្របែងចែកជាក្រុមទៅតាមចំនួនលើកនៃការចុះពិនិត្យមើល ដែលបានធ្វើឡើងកាលពី ៦ ខែមុន ។

តារាងទី ១

រោងចក្របែងចែកជាក្រុមទៅតាមលើកនៃការចុះពិនិត្យមើល

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)

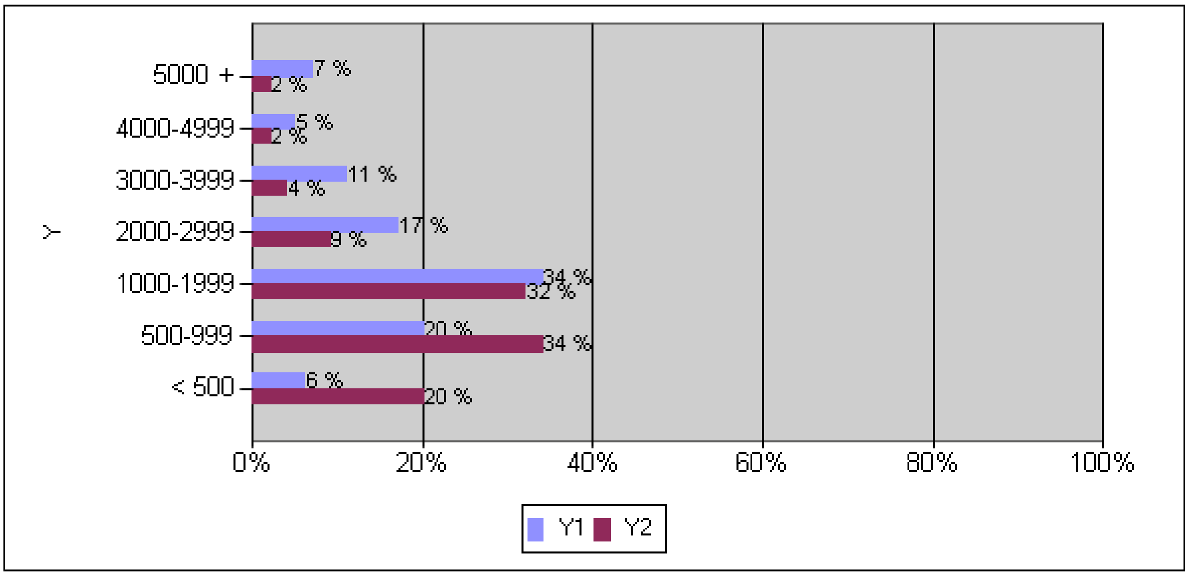
លើកនៃការចុះពិនិត្យមើល	ចំនួនរោងចក្រ	% នៃរោងចក្រដែលត្រូវបានចុះពិនិត្យមើល
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 1	19	10%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 2	14	7%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 3	36	18%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 4	29	14%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 5	15	8%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 6	25	12%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 7	43	22%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 8	19	10%
សរុប	200	100%

៤.៣ ទំហំរោងចក្រ

ក្រាហ្វិកទី ១

ការប្រៀបធៀបភាគរយរបស់រោងចក្រ និង កំលាំងពលកម្មគិតតាមទំហំរោងចក្រ (ចំនួនកម្មករនិយោជិត)

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



Y = ទំហំរោងចក្រទៅតាមចំនួនកម្មករនិយោជិត

Y1= % នៃកំលាំងពលកម្ម

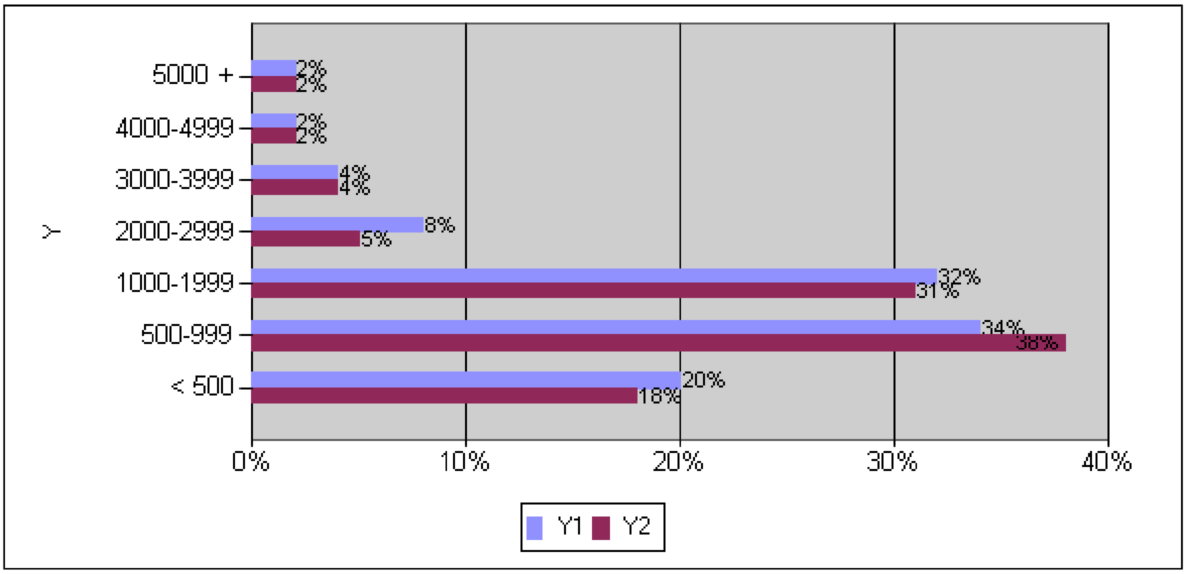
Y2 = % នៃចំនួនរោងចក្រនាពេលបច្ចុប្បន្ន

ជិតបីភាគបួននៃកម្មករនិយោជិតសរុបត្រូវបានជួលអោយធ្វើការងារនៅក្នុងរោងចក្រដែលមានកម្មករនិយោជិតចាប់ពី ១០០០ នាក់ឡើងទៅ។

៤.៤ បំរែបំរួលនៃទំហំរោងចក្រទៅតាមពេលវេលា

ក្រាហ្វិកទី ២

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



Y = ទំហំរោងចក្រទៅតាមចំនួនកម្មករនិយោជិត

Y1 = % នៃរោងចក្រនាពេលបច្ចុប្បន្ន

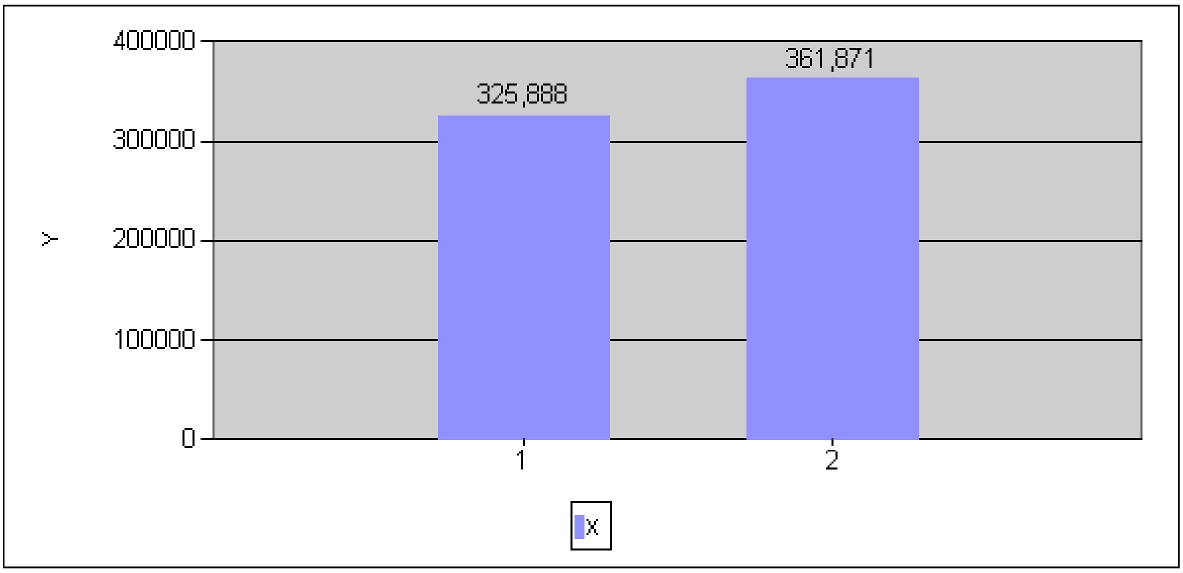
Y2 = % នៃរោងចក្រកាលពី ១២ ខែមុន

៩.៥ កម្មករនិយោជិតដែលជួលអោយធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រដែលត្រួតពិនិត្យដោយគំរោង *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា*

ក្រាហ្វិកនេះបង្ហាញពីចំនួនកម្មករនិយោជិត ដែលកំពុងបំរើការងារនាពេលបច្ចុប្បន្ន និង កាលពី ១២ ខែមុន នៅក្នុងរោងចក្រដែលត្រួតពិនិត្យដោយ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ផ្អែកទៅតាមព័ត៌មានប្រមូលបាន ក្នុងពេលចុះត្រួតពិនិត្យ។

ក្រាហ្វិកទី ៣

(ទូទាំងឧស្សាហកម្ម)



1 = ចំនួនកម្មករនិយោជិតកាលពី ១២ ខែមុន

2 = ចំនួនកម្មករនិយោជិតនាពេលបច្ចុប្បន្ន

Y = ចំនួនកម្មករនិយោជិត

កម្មករស្ត្រីនៅក្នុងរោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការ ដែលត្រួតពិនិត្យដោយគំរោងនេះមាន 92%

កំណត់សំគាល់: ចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលបង្ហាញខាងលើនេះ គឺជាចំនួនកម្មករនិយោជិតបានមកពី រោងចក្រកំពុងដំណើរការទាំងអស់ (មិនមែនបានមកពីរោងចក្រដែលបានបិទទ្វារ ឬ ព្យួរការងារនោះឡើយ) ដែលបានត្រួតពិនិត្យដោយ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ។ តួលេខទាំងនេះត្រូវបានដកស្រង់ចេញពី របាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យចុងក្រោយបង្អស់ សំរាប់រោងចក្រកំពុងដំណើរការនីមួយៗ ដែលមានទិន្នន័យត្រួត ពិនិត្យនៅក្នុងប្រព័ន្ធ IMS ទៅតាមកាលបរិច្ឆេទដែលពាក់ព័ន្ធ។ ទិន្នន័យនេះត្រូវបានប្រមូលក្នុងរយៈជាច្រើន ខែ។ ការផ្លាស់ប្តូរនៃចំនួនកម្មករនិយោជិត ឬ ស្ថានភាពនៃរោងចក្រ (ឧ. ដែលបានបិទទ្វាលែងដំណើរការ) ដែលកើតឡើងក្រោយការចុះត្រួតពិនិត្យឃ្លាំងមើលចុងក្រោយបង្អស់មិនត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងតារាង នេះទេ។

៥. ស្ថានភាពនៃការអនុវត្តន៍ច្បាប់

៥.១ លទ្ធផលដែលបានរកឃើញស្តីពីល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារដែលបានជ្រើសរើស (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)៖

ល័ក្ខខ័ណ្ឌច្បាប់	% នៃរោងចក្រដែលអនុវត្តតាមច្បាប់
ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសំរាប់កម្មករនិយោជិតជាប់លាប់	97 %
ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសំរាប់កម្មករនិយោជិតម្តងម្កាល	70 %
ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសំរាប់កម្មករនិយោជិតដេរស៊ីបុង	90 %
អត្រាប្រាក់ឈ្នួលត្រឹមត្រូវនៃការងារបន្ថែមម៉ោងសំរាប់កម្មករនិយោជិតជាប់លាប់	98 %
អត្រាប្រាក់ឈ្នួលត្រឹមត្រូវនៃការងារបន្ថែមម៉ោងសំរាប់កម្មករនិយោជិតម្តងម្កាល	93 %
អត្រាប្រាក់ឈ្នួលត្រឹមត្រូវនៃការងារបន្ថែមម៉ោងសំរាប់កម្មករនិយោជិតដេរស៊ីបុង	96 %
ការឈប់សំរាកប្រចាំឆ្នាំចំនួន ១៨ ថ្ងៃ	96 %
ប្រាក់សំរាប់ការឈប់សំរាកលំហែមាតុភាព (យ៉ាងហោចណាស់មានការអនុលោមតាមច្បាប់ដោយអន្លឹ)	84 %
- អនុលោមតាមច្បាប់ដោយពេញលេញ (ប្រាក់ឈ្នួលពាក់កណ្តាល និងប្រាក់បន្ទាប់ បន្សំផ្សេងទៀតប្រយោជន៍នានា)	74 %
ការឈប់សំរាកឈឺដោយមានប្រាក់ឈ្នួល	66 %
ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងតាមការស្ម័គ្រចិត្ត	75 %
ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងម្តងម្កាល	8 %
ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងកំរិតត្រឹម ២ ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ	30 %
ផ្តល់សំភារៈការពារខ្លួន	47 %
តំឡើងរបាំងការពារម្ជុលតាមម៉ាស៊ីនដេរ	53 %

តួលេខនៃការអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងផ្នែកប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និង អត្រាប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោងសំរាប់កម្មករនិយោជិតម្តងម្កាល និង កម្មករនិយោជិតស៊ីបុង គឺផ្អែកតែលើរោងចក្រដែលជួលកម្មករនិយោជិតម្តងម្កាល ឬ កម្មករនិយោជិតស៊ីបុងអោយធ្វើការតែប៉ុណ្ណោះ (មិនមែនលើគ្រប់រោងចក្រទាំងអស់ដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍នេះឡើយ) ។

អត្រាប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោងត្រឹមត្រូវ សំដៅលើប្រាក់បន្ថែមម៉ោង ១៥០% ។ ការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោងមិនត្រឹមត្រូវដែលកើតឡើងតែដោយសារការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលគោលមិនត្រឹមត្រូវ មិនត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងតួលេខទាំងនេះឡើយ ។

តួលេខភាគច្រើនមិនបានផ្លាស់ប្តូរគួរអោយកត់សំគាល់ឡើយ ចាប់តាំងពីរបាយការណ៍សំយោគទី ១៩ មកបើទោះបីកំរិតនៃការអនុលោមតាមច្បាប់ធ្លាក់ចុះក្នុងផ្នែកមួយចំនួនតូចក៏ដោយ។ ការអនុលោមពេញលេញទៅតាមការផ្តល់ប្រាក់សំរាប់ការឈប់សំរាកលំហែរមាតុភាព ធ្លាក់ចុះចំនួន ១២% ហើយការអនុលោមទៅតាមការកំរិតភាពញឹកញាប់នៃការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងធ្លាក់ចុះ ៦% និងទៅតាមរយៈពេលនៃការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងធ្លាក់ចុះ ៨% ។ ចំនួនរោងចក្រដែលផ្តល់អោយកម្មករនិយោជិតនូវឧបករណ៍ការពារខ្លួនថយចុះចំនួន ៩% ហើយរោងចក្រដែលផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ត្រឹមត្រូវទៅអោយកម្មករនិយោជិតស៊ីបុងថយចុះចំនួន ៧% ។ ប៉ុន្តែ រោងចក្រដែលត្រូវបានពិនិត្រឃ្លាំមើលច្រើនជាងមុនចំនួន ៥% បានតំឡើងក្បាំងម្ទុល នៅលើម៉ាស៊ីនដេរ។

៥.២ ការអនុវត្តន៍ច្បាប់លើផ្នែកសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកន្លែងធ្វើការ

លទ្ធផលដែលបានរកឃើញសំខាន់ៗ ស្តីពីសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន (៦ចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)

ពលកម្មកុមារ	រោងចក្រចំនួន 0 មានកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ (0%) កម្មករនិយោជិតចំនួន 0 នាក់មិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ
ការងារដោយបង្ខំ	រោងចក្រចំនួន 0 បានប្រើកម្មករនិយោជិតដោយបង្ខំ (0%)
ការរើសអើង *	រោងចក្រចំនួន 17 មានពាក់ព័ន្ធនឹងការរើសអើង (9%)
សហជីព **	រោងចក្រចំនួន 158 មានសហជីពយ៉ាងហោចណាស់1 (79%) សហជីពចំនួន 285 មានវត្តមាន
អត្រានៃការចូលរួមសហជីព	43% យោងទៅតាមការសិក្សាយេនឌ័រ (សូមអានផ្នែកខាងក្រោម)
សេរីភាពសមាគម	រោងចក្រចំនួន 6 បានរំខានដល់សេរីភាពសមាគម (3%)
ការរើសអើងប្រឆាំងសហជីព	រោងចក្រចំនួន 7 មានពាក់ព័ន្ធនឹងការរើសអើងប្រឆាំងសហជីព (4%)
កូដកម្ម ***	រោងចក្រចំនួន 27 មានកូដកម្ម (14%) មានកូដកម្មចំនួន 35 បានកើតឡើង
កូដកម្មដែលកម្មករនិយោជិតខកខានមិនបានអនុលោមតាមល័ក្ខខ័ណ្ឌច្បាប់មួយ ឬ ច្រើន	រោងចក្រចំនួន 24 កូដកម្មចំនួន 32 (91% នៃកូដកម្មសរុប)

* ជាធម្មតា ការរើសអើងរួមមានការប្រតិបត្តិមិនស្មើភាពគ្នាចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលមានផ្ទៃពោះ (ដូចជាបណ្តេញចេញពីការងារនៅពេលដែលគេមើលឃើញច្បាស់ថាពួកគេមានផ្ទៃពោះ) ឬ ការប្រតិបត្តិមិនស្មើភាពគ្នាចំពោះកម្មករនិយោជិតបុរស(ដូចជាការមិនជួលបុរសអោយធ្វើការដោយសារតែពួកគេត្រូវបានគេចាត់ទុកថាទំនងជានឹងដឹកនាំកម្មករនិយោជិតធ្វើកូដកម្ម)។

** ចំនួនសហជីពដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងតារាងខាងលើនេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងតែសហជីពដែលកំពុងដំណើរការ និង បានចុះឈ្មោះ នៅពេលចុះពិនិត្យឃ្លាំមើល ។

*** ចំនួនកូដកម្មដែលបានបង្ហាញ រួមមានគ្រប់កូដកម្មទាំងអស់ដែលលើកឡើងរួមគ្នាដោយអ្នកគ្រប់គ្រង និង កម្មករនិយោជិត នៅក្នុងអំឡុងពេលចុះពិនិត្យឃ្លាំមើល និង ដែលបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងរបាយការណ៍ ដែលមានចុះហត្ថលេខាឯកភាព នៅក្នុងរយៈពេល ៦ ខែចុងក្រោយ ។ កូដកម្មប្រហែលជាកើតមានឡើងនៅពេលណាមួយ បន្ទាប់ពីការចុះពិនិត្យឃ្លាំមើលលើកមុន ។ ដូច្នេះ តួលេខនេះមិនឆ្លុះបញ្ចាំងត្រឹមតែកូដកម្មដែលបានកើតឡើងនៅក្នុងកំឡុងពេល ៦ ខែមុនរបាយការណ៍នេះប៉ុណ្ណោះទេ ។

មានការកែលំអបន្តិចបន្តួចចំពោះការអនុលោមរបស់កម្មករនិយោជិតទៅតាមគ្រប់លក្ខខណ្ឌច្បាប់ទាំងអស់ មុនពេលធ្វើកូដកម្ម ។ លើសពីនេះទៅទៀតមានរោងចក្រតិចតួចជាងមុនដែលត្រូវបានរកឃើញថាបានរំខាន ដល់សិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងការបង្កើតសហជីព(ធ្លាក់ចុះពី ៧% នៅក្នុងរបាយការណ៍សំយោគទី ១៩) ។

ព្រំដែនក្នុងការស្វែងរកកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ ៖

កង្វះខាតនៃប្រព័ន្ធចុះបញ្ជីកំណើតជាសកលនៅប្រទេសកម្ពុជា និង ការបន្លំឯកសារផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុ ធ្វើអោយ មានការរារាំងដ៏ធំមួយដល់ការស្វែងរកកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ ។ ក្នុងការពិនិត្យមើលរក កម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ មន្ត្រីឃ្លាំមើលល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារអនុវត្តការអង្កេតមើលជាក់ស្តែងលើ កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងរោងចក្រ ដែលទំនងមានអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ ។ មន្ត្រីឃ្លាំមើលល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារ ក៏ធ្វើការ ត្រួតពិនិត្យដោយចោះៗនិងដោយជ្រើសរើសផងដែរទៅលើកំនត់ត្រាការងារ ដើម្បីមើលថាតើកំនត់ត្រាទាំងនោះមាន បង្ហាញថារោងចក្រមានជួលកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុអោយចូលធ្វើការដែរឬអត់ ។ ដំណើរការស្រដៀងគ្នា នេះក៏ត្រូវបានប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកថាតើរោងចក្រមានជួលកម្មករនិយោជិតក្រោមអាយុ ១៨ ឆ្នាំដែរឬអត់ ពីព្រោះ រោងចក្រដែលជួលកម្មករនិយោជិតក្រោមអាយុ ១៨ ឆ្នាំអោយចូលធ្វើការ ត្រូវបំពេញនូវតំរូវការបន្ថែមមួយចំនួនទៀត (ឧទាហរណ៍ រក្សាទុកកំនត់ត្រា របស់កម្មករនិយោជិតដែលមានអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ ទទួលការអនុញ្ញាតិពី អាណាព្យាបាលរបស់ពួកគេអោយចូលធ្វើការ និងការពារកម្មករនិយោជិតមានអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ ពីទំរង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃ ពលកម្មកុមារ) ។

ប្រសិនបើកំនត់ត្រាការងារមានលក្ខណៈជឿទុកចិត្តបាន (មានន័យថា ឯកសារមិនត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរ ហើយវាស្ថិតនៅក្នុងបញ្ជីនៃឯកសារសំរាប់ផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុ ដែលបានចែងនៅក្នុង ប្រកាស ១១/០៣) នោះមិនមានការស្រាវជ្រាវបន្តត្រូវបានធ្វើឡើងនោះទេ ។ ប្រសិនបើនិយោជកមិនមានឯកសារសំរាប់ផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុដែលគួរអោយជឿទុកចិត្តបានទេនោះ មន្ត្រីឃ្លាំមើលល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារនឹងស្នើសុំឯកសារទាំងនោះពីកម្មករនិយោជិត ។ ប្រសិនបើឯកសារសំរាប់ផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុដែលគួរអោយជឿទុកចិត្តមិនអាចរកបានចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលទំនងមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការទេនោះ មន្ត្រីឃ្លាំមើលល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារអាចពិនិត្យមើលឯកសារដែលអាចរកបាននៅទីកន្លែងកំណើតរបស់កម្មករនិយោជិតដែលសង្ស័យ ។ វាមានការលំបាកខ្លាំងណាស់សំរាប់រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ក្នុងការស្វែងរកកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការដែលទទួលបានឯកសារសំរាប់ផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុស្របច្បាប់តាមរយៈការបង់ប្រាក់ខុសច្បាប់ ឬក៏ស្វែងរកកម្មករនិយោជិត មិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការដែលបានប្រើឯកសារអ្នកដ៏ទៃដែលមានអាយុស្របច្បាប់ជាងឯកសាររបស់ខ្លួន ។

ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុត្រូវបានរកឃើញ សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) និងអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិបានព្រមព្រៀងគ្នាលើដំណើរការមួយ ដើម្បីយកកម្មករនិយោជិតនោះចេញពីកន្លែងធ្វើការ និង ទទួលបាននូវការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ រោងចក្របន្តផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអោយកម្មករនិយោជិត នោះ ហើយត្រូវរ៉ាប់រងការចំណាយលើការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនេះ រហូតដល់ពេលដែលកម្មករនិយោជិតនោះមានអាយុគ្រប់ ១៥ ឆ្នាំ កម្មករនិយោជិតនោះមានជំរើសវិល ត្រលប់មកធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រនេះវិញ។

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា សហការជាមួយអង្គការយៃអន្តរជាតិនៅកម្ពុជា បានធ្វើការសិក្សាមួយលើកម្មករនិយោជិតរោងចក្រកាត់ដេរចំនួន ១០០០ នាក់ និង ប្រធានផ្នែករដ្ឋបាលនិងធនធានមនុស្សចំនួន ៨០ នាក់ ដើម្បីស្ទង់មើល ទស្សនៈរបស់កម្មករនិយោជិតពាក់ព័ន្ធទៅនឹងបញ្ហាយេនឌ័រ និងទំនាក់ទំនងការងារនានា ដែលពិបាកនឹងឃ្លាំមើល និងដើម្បីពិនិត្យប្រៀបធៀបជាមួយនឹងលទ្ធផលសំខាន់ៗពីការពិនិត្យឃ្លាំមើល (ការសិក្សាយេនឌ័រ) ។ លទ្ធផលពីការសិក្សាយេនឌ័រនេះ ដែលបានចេញផ្សាយនៅក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៦ បានបង្ហាញថាប្រហែលជា ១% នៃកម្មករនិយោជិតរោងចក្រកាត់ដេរទាំងអស់មានអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ ។

ព្រំដែនក្នុងការស្វែងរកឧប្បត្តិហេតុនៃការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ៖

ការពិនិត្យឃ្លាំមើលរបស់*រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ជាធម្មតារកឃើញករណីនៃការបៀតបៀនផ្លូវភេទក្នុងចំនួនមួយតិចតួចប៉ុណ្ណោះនៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរ ។ ៥% នៃកម្មករនិយោជិតស្ត្រីដែលចូលរួមនៅក្នុងការសិក្សាយេនឌ័រ បានធ្លាប់ទទួលការបៀតបៀនផ្លូវភេទក្នុងទំរង់ការប៉ះពាល់មិនសមរម្យ ។ ការសិក្សាយេនឌ័ររកឃើញថាកម្មករនិយោជិតស្ត្រីជាច្រើនបានទទួលរងនូវការប្រើប្រាស់ភាសាប្រមាថមិនសមរម្យ ពីសំណាក់អ្នកគ្រប់គ្រង (ច្រើនជាង ២៥%) និងពីសំណាក់កម្មករនិយោជិតរួមការងារផងដែរ (តិចជាង ២៥%) ។

ការពិនិត្យឃ្លាំមើលសេរីភាពសមាគម និង ការរើសអើងប្រឆាំងសហជីព ៖

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ដឹងអំពីការចោទប្រកាន់ស្តីពីអំពើពុករលួយ រវាងអ្នកគ្រប់គ្រងនិងតំណាងសហជីពមួយចំនួន នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរកម្ពុជា ។ បញ្ហានេះពិបាកខ្លាំងណាស់ក្នុងការបញ្ជាក់ដោយឯករាជ្យ ។ អំពើពុករលួយជះឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានដល់ដំណើរការប្រើប្រាស់សិទ្ធិសេរីភាពសមាគម ។

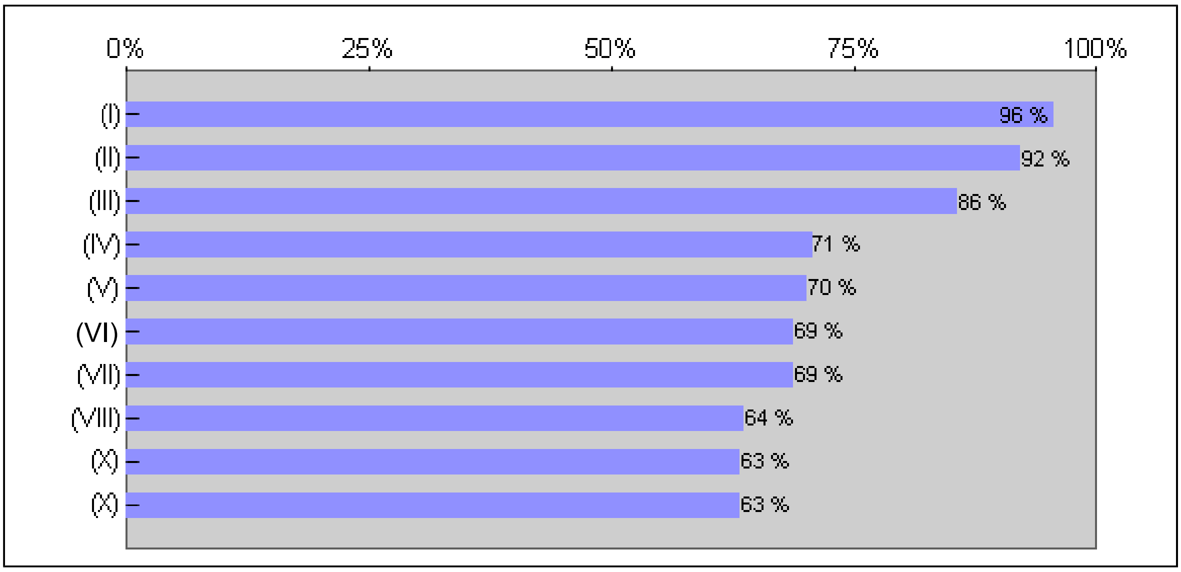
៥.៣ បញ្ហាធំៗទាំង ១០ ដែលមិនត្រូវបានអនុវត្តន៍តាមច្បាប់

ក្រាហ្វិកនេះបង្ហាញពីសំណូមពរចំនួនដប់ ដែលតែងលើកឡើងញឹកញាប់ជាងគេ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរកម្ពុជា ។ សំណូមពរទាំងនេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងពីបញ្ហាធំៗទាំងដប់ ដែលមិនត្រូវបានអនុវត្តន៍តាមច្បាប់ ។

បញ្ហាចំនួន ៦ក្នុងចំណោមបញ្ហាមិនអនុលោមតាមច្បាប់ធំៗជាងគេចំនួន ១០ ពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ (OSH) ដែលនេះបង្ហាញពីសារៈសំខាន់នៃការបន្តភាពចាំបាច់ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហា OSH តាមរយៈការបង្កើត និងការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង OSH ។

ក្រាហ្វិកទី 4

% នៃរោងចក្រដែលមិនបានអនុវត្តតាមច្បាប់ (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



អ្នកគ្រប់គ្រង៖

(I) គប្បីផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងឥរិយាបថអង្គុយ
នូវកៅអីដែលមានបង្អែកខ្នងនិងអាចរំកិលចុះឡើងបាន។

(II) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា ការបន្ថែមម៉ោងធ្វើឡើង
-ម្តងម្កាល

(III) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា កន្លែងធ្វើការមានការបំភ្លឺល្អ។

(IV) គប្បីបង្កើនចំនួនបុគ្គលិករបស់គិលានដ្ឋានដោយ
- ធានាឱ្យប្រាកដថា មានបុគ្គលិកពេទ្យប្រចាំការក្នុងកំឡុងម៉ោងធ្វើការដែលត្រូវបានតំរូវ (រួមទាំងម៉ោងបន្ថែម)

(V) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា ការបន្ថែមម៉ោងធ្វើឡើង
- មិនលើសពី ២ ម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ

(VI) គប្បីបង្កើតគោលការណ៍សុខភាពនិងសុវត្ថិភាព។

(VII) គប្បីប្រកាន់យកនូវជំហានដូចតទៅ
ដើម្បីធានាដល់សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត៖
- ពិចារណាបង្កើតគណៈកម្មការសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររួម រវាងអ្នកគ្រប់គ្រងនិងកម្មករនិយោជិត។

(VIII) គប្បីរៀបចំបន្ទប់ បំបៅកូនអោយដំណើរការពេញលេញ និង អាចប្រើប្រាស់បាន។

(X) គប្បីផ្តល់ពែងទឹក ឬមធ្យោបាយមានអនាម័យល្អផ្សេងទៀតសំរាប់ហូបទឹក។

(X) គប្បីផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងឥរិយាបថឈរ
នូវកៅអីដែលដាក់នៅជិតកន្លែងធ្វើការដើម្បីសំរាក។

៦. វឌ្ឍនភាព

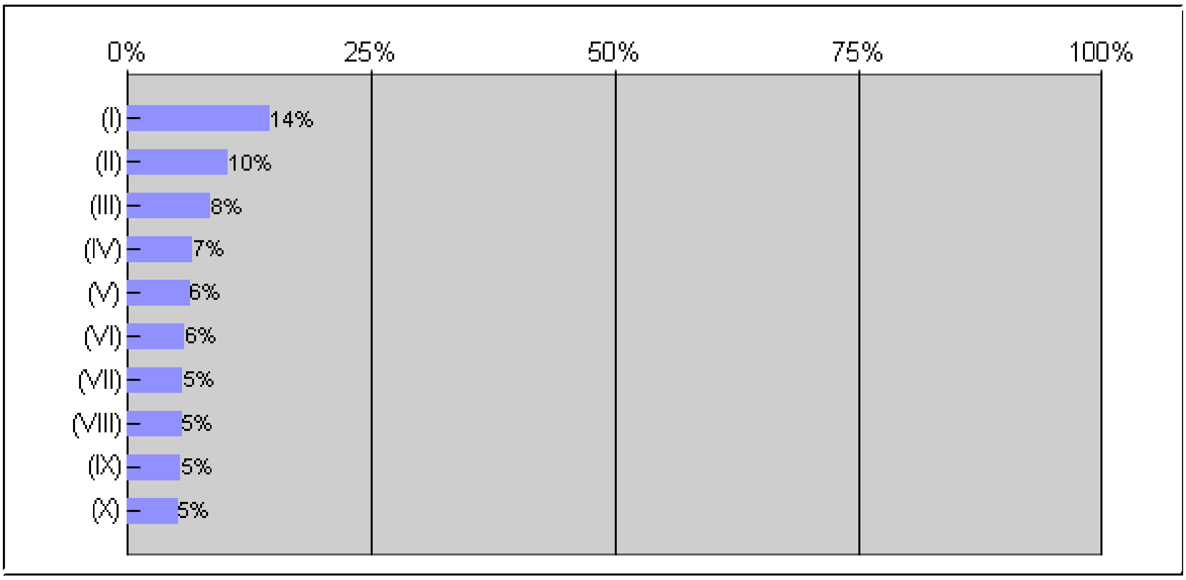
៦.១ ផ្នែកធំៗទាំង ១០ ដែលមានការរីកចំរើនច្រើនជាងគេ

ក្រាហ្វិកនេះ បង្ហាញពីផ្នែកទាំង ១០ ដែលមានការរីកចំរើនច្រើនជាងគេ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរកម្ពុជា ។ ក្រាហ្វិកនេះប្រៀបធៀបព័ត៌មានបច្ចុប្បន្ន (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ) ទៅនឹងព័ត៌មានកាលពី ៦ ខែមុន (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ) ។ កំរិតនៃការរីកចំរើន ត្រូវបានវាស់វែងដោយប្រៀបធៀបកំរិតនៃការអនុវត្តន៍ច្បាប់នាពេលបច្ចុប្បន្ន (%) ជាមួយនឹងកំរិតនៃការអនុវត្តន៍ច្បាប់កាលពី ៦ ខែមុន ទាក់ទងនឹងសំណួមពរនីមួយៗ ។ សំណួមពរចំនួនដប់ ដែលមានការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានច្រើនជាងគេលើការអនុវត្តន៍ច្បាប់គិតជាភាគរយ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងក្រាហ្វិកនេះ ។

នេះគឺជារបាយការណ៍ជាប់គ្នាទីពីរហើយ ដែលមានការរីកចំរើនគួរអោយកត់សំគាល់ពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងការណ៍ដែលនិយោជករ៉ាប់រងលើចំណាយពិនិត្យសុខភាពមុនពេលចូលបំរើការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ។

ក្រាហ្វិកទី៥

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



អ្នកគ្រប់គ្រង៖

(I) គប្បីផ្តល់ប្រាក់សំរាប់ការត្រួតពិនិត្យសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិត មុនពេលពួកគេចូលបំរើការងារ។

(II) គប្បីពង្រីកការផ្តល់សេវា សំរាកព្យាបាលរបស់គិលានដ្ឋាន

(III) គប្បីបណ្តុះបណ្តាល និង លើកទឹកចិត្តកម្មករនិយោជិត អោយប្រើសំលៀកបំពាក់និងសំភារៈការពារខ្លួន។

(IV) ពុំគប្បីរឹតបន្តឹងជ្រុលហួសហេតុដល់កម្មករនិយោជិតក្នុងការឈប់សំរាកពិសេស។

(V) គប្បីកាត់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់
តែចំពោះថ្ងៃណាដែលគេឈប់ដោយសារជំងឺដែលបញ្ជាក់ដោយគ្រូពេទ្យ។

(VI) គប្បីអនុញ្ញាតអោយកម្មករនិយោជិតឈប់សំរាកប្រចាំឆ្នាំដោយមិនអោយមានការដាក់កំរិតជ្រុលហួសហេតុ។
(VII) គប្បីបើកប្រាក់ជូនកម្មករនិយោជិតដែលមានគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬ ជំងឺវិជ្ជាជីវៈនូវ
- ប្រាក់ឈ្នួលរបស់គេសំរាប់គ្រោះថ្នាក់ការងារឬជំងឺវិជ្ជាជីវៈធ្វើអោយគេខកខានការងារ
(VIII) គប្បីផ្តល់ដល់កម្មករនិយោជិកសំរាប់ការមកធ្វើការទៀងទាត់ចំនួន ៥ដុល្លា ក្នុងមួយខែ និង
ប្រាក់បន្ថែមផ្សេងៗទៀតដោយ ច្បាប់ពិសេស កម្មករនិយោជិតម្តងម្កាល។

(IX) គប្បីបង្កើនចំនួនបុគ្គលិករបស់គិលានដ្ឋានដោយ
- ជួលគិលានុប្បដ្ឋាយិកា(បន្ថែម)ម្នាក់ទៀត

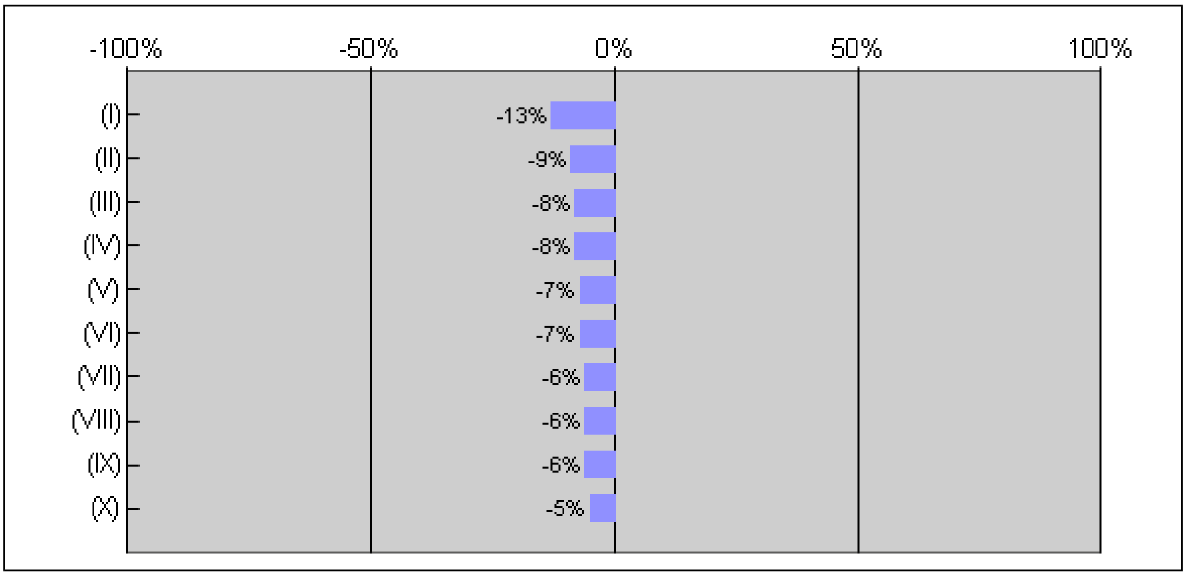
(X) គប្បីរៀបចំនូវសៀវភៅប្រាក់ឈ្នួលលំអិតជាភាសាខ្មែរដែលមានលក្ខណៈងាយយល់។

៦.២ ផ្នែកធំៗទាំង ១០ ដែលមានការរីកចំរើនតិចជាងគេ

ក្រាហ្វិកនេះ បង្ហាញពីផ្នែកទាំង ១០ ដែលមានការរីកចំរើនតិចជាងគេ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរកម្ពុជា ។ ក្រាហ្វិកនេះប្រៀបធៀបព័ត៌មានបច្ចុប្បន្ន (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ) ទៅនឹងព័ត៌មានកាលពី ៦ ខែមុន (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ) ។ កំរិតនៃការរីកចំរើន (ឬ ការផ្លាស់ប្តូរ អវិជ្ជមាន) ត្រូវបានវាស់វែង ដោយប្រៀបធៀបកំរិតនៃការអនុវត្តន៍ច្បាប់នាពេលបច្ចុប្បន្ន (%) ជាមួយនឹងកំរិតនៃការអនុវត្តន៍តាមច្បាប់កាល ពី ៦ ខែមុន ទាក់ទងនឹងសំណួមពរនីមួយៗ ។ សំណួមពរចំនួនដប់ ដែលមានការផ្លាស់ប្តូរអវិជ្ជមានច្រើនជាងគេ (ឬ ការផ្លាស់ប្តូរវិជ្ជមានបានតិចជាងគេ) លើការអនុវត្តន៍ច្បាប់គិតជាភាគរយ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងក្រាហ្វិកនេះ ។

ក្រាហ្វិកទី ៦

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



អ្នកគ្រប់គ្រង៖

(I) គប្បីផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតនូវ របាំងការពារមុខ (ម៉ាស់)។

(II) គប្បីផ្តល់ពែងទឹក ឬមធ្យោបាយមានអនាម័យល្អផ្សេងទៀតសំរាប់ហូបទឹក។

(III) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា ការបន្ថែមម៉ោងធ្វើឡើង
- មិនលើសពី ២ ម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ

(IV) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា កន្លែងធ្វើការមានការបំភ្លឺល្អ។

(V) គប្បីរក្សាទុកនូវកំណត់ត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារ និង ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ។

(VI) គប្បីផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ដល់កម្មករនិយោជិតយ៉ាងហោចណាស់ស្មើនឹង ៥% នៃប្រាក់ឈ្នួលសរុបក្នុងកិច្ចសន្យា

នៅពេលដែលកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាកំណត់របស់កម្មករផុតកំណត់ឬត្រូវបានបញ្ចប់។

(VII) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា ការបន្ថែមម៉ោងធ្វើឡើង

- ម្តងម្កាល

(VIII) គប្បីធានាថាកម្មករនិយោជិតបានទទួលការត្រួតពិនិត្យសុខភាពមុនពេលចូលបំរើការងារ។

(IX) គប្បីផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតនូវ ស្រោមដៃ។

(X) គប្បីពិចារណាផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិត នូវការឈប់សំរាកពិសេសចំនួន ៧
ថ្ងៃក្នុងមួយឆ្នាំដោយមានប្រាក់ឈ្នួល
សំរាប់ព្រឹត្តិការណ៍ដែលប៉ះពាល់ដល់កម្មករនិយោជិតឬក្រុមគ្រួសាររបស់គេ។