

វេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិ ពាំនាំមកនូវនិរន្តរភាព



វាក្យនិយមវេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញ មកពីគ្រប់ផ្នែកនៃអ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធ ហើយ រួមមាន ឯកឧត្តម ចម ប្រសិទ្ធ ទេសរដ្ឋមន្ត្រី និង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម និង លោកស្រី សាជីកូ យ៉ាម៉ាម៉ូតូ នាយកអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ប្រចាំតំបន់អាស៊ី និង ប៉ាស៊ីហ្វិក។

វេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិ បានប្រារព្ធឡើងនៅសណ្ឋាគារឡឺវីយ៉ាល់ ក្នុងទីក្រុងភ្នំពេញ កាលពីថ្ងៃទី ២៥ និង ២៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៧ ដែលបាន រៀបចំឡើងដោយគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា នៃអង្គការពលកម្ម អន្តរជាតិ (ILO) និង កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឯកជនតំបន់ទន្លេមេគង្គ (MPDF) នៃសាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ (IFC) ។

វេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញ ផ្តល់ឱកាសដោយអ្នកទាំងឡាយនៅក្នុងវិស័យ ដែលមានការពាក់ព័ន្ធនេះ ជួបជុំគ្នា និង ពិភាក្សាពីបញ្ហានានាដែលទាក់ទង ទៅនឹងគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ ក៏ដូចជាបញ្ហាដែល ពាក់ព័ន្ធនៃទៀត។ តំណាងពីស្ថាប័នផ្សេងទៀតក្រៅពីអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និង អ្នកបញ្ជាទិញ មានដូចជា រោងចក្រ រដ្ឋាភិបាល អ្នកផ្តល់ជំនួយ អង្គការ

ក្រៅរដ្ឋាភិបាល និង សហជីព ក៏មានវត្តមានផងដែរ។ វេទិកានេះផ្តល់ឱកាស ដោយប្រទេសកម្ពុជា ផ្សព្វផ្សាយពីខ្លួនឯងដល់អ្នកបញ្ជាទិញថ្មីផងដែរ។ នៅឆ្នាំនេះ វេទិកានេះមានការចូលរួមពីក្រុមហ៊ុនសំលៀកបំពាក់អន្តរជាតិ ចំនួន ១៧ ដែលតំណាងដោយក្រុមហ៊ុនលក់រាយចំនួន ៤៣ ដែលភាគច្រើន ជាសមាជិកនៃកម្មវិធីរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ។ អ្នកបញ្ជាទិញភាគច្រើនមកពី សហរដ្ឋអាមេរិក និង អឺរ៉ុប ដូចជា adidas, Gap, H & M, Wal-Mart, Levi Strauss & Co. និង Walt Disney Company ។

អ្នកបញ្ជាទិញបានប្រកាសថា ពួកគេនឹងបន្តទិញសំលៀកបំពាក់ពីប្រទេស កម្ពុជាសំរាប់ឆ្នាំខាងមុខនេះ។ ការប្រកាសនេះ គឺជាព័ត៌មានដ៏សែនកក់ក្តៅមួយ សំរាប់ឧស្សាហកម្មកាត់ដេររបស់ប្រទេសកម្ពុជា ដែលផ្តល់ការងារដោយមនុស្ស

ប្រមាណ ៣៤០ ០០០ នាក់ ធ្វើការនៅក្នុងប្រមាណ ៣០០ រោងចក្រ។ ឧស្សាហកម្មនេះបានមានការរីកចម្រើន ចំពោះការបាត់បង់ចំណែកទីផ្សារនៅ ក្នុងឆ្នាំ ២០០៧ ប្រសិនបើសហរដ្ឋអាមេរិកសំរេចចិត្តដកកូតាចេញពីការនាំចូល របស់ប្រទេសចិន។ នេះនឹងតំរូវការកំហែងដល់មុខតំណែងឆ្នាំ ២០០៦ របស់ប្រទេស កម្ពុជា ដែលបានឈរឈ្មោះជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ធំជាងគេទី ៥ ដោយសហរដ្ឋអាមេរិក ដោយមានតំលៃនាំចេញជាសកលសរុបចំនួន ២,៦ ពាន់លានដុល្លារសហរដ្ឋ អាមេរិក។

នៅក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះដែរ អ្នកបញ្ជាទិញបានគូសបញ្ជាក់ពីសារៈសំខាន់ នៃគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ និង ការងាររបស់កម្មវិធីនេះ ក្នុងការ ត្រួតពិនិត្យ និង កែលម្អរោងចក្រកាន់ដេរ ដែលនាំចេញពីប្រទេសកម្ពុជា។

អ្នកបញ្ជាទិញបានលើកឡើងថា វត្តមានរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែ ប្រសើរ និង ការផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់របស់កម្មវិធីនេះលើលក្ខខណ្ឌការងារ និង ផលិតភាព គឺជាមូលហេតុចម្បង នៅពេលក្រោយការសំរេចចិត្តរបស់ពួកគេ ក្នុងការធ្វើការងារជាមួយនឹងប្រទេសកម្ពុជា។ ពួកគេបានបញ្ជាក់ពីភាពចាំបាច់ ដោយមានការគាំទ្រដោយបានរឹតមាំ ដល់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ ខណៈពេលដែលកម្មវិធីនេះកំពុងឆ្លងកាត់រយៈពេលអន្តរកាល ដើម្បីឆ្ពោះទៅ កាន់និរន្តរភាព ក្នុងនាមជាស្ថាប័នឯករាជ្យនៅក្នុងពេលអនាគតដ៏ខ្លី។

បើតាមប្រសាសន៍របស់លោក ម៉ៃយើល ភូប៊ូរី មកពីក្រុមហ៊ុន Levi Strauss & Co. ការដោះស្រាយបញ្ហាដែលទាក់ទងនឹងការងារ ជំរុញដោយ អ្នកបញ្ជាទិញបង្កើនការគាំទ្រដល់ប្រទេសកម្ពុជា៖ « បើគ្មានគំរោងរោងចក្រ កាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជាទេ អ្នកបញ្ជាទិញជាមួយចំនួននឹងមិនបញ្ជាទិញពី ប្រទេសកម្ពុជាឡើយ ហើយអ្នកបញ្ជាទិញដទៃទៀត អាចបញ្ជាទិញក្នុងបរិមាណ តិចជាងមុន » ។

តំណាងពីរដ្ឋាភិបាលក៏បានកោតសរសើរការងាររបស់គំរោងរោងចក្រ កាន់តែប្រសើរផងដែរ ដោយឯកឧត្តម ចម ប្រសិទ្ធ ទេសរដ្ឋមន្ត្រី និង រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម បានកោតសរសើរចំពោះគំរោង ដែលបានចូលរួមចំណែក បង្កើនភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ខណៈពេលដែលឯកឧត្តម រឹង ស្លូត រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានគូសបញ្ជាក់ថា រដ្ឋាភិបាលនឹងបន្តការពារផលប្រយោជន៍ទាំងរបស់និយោជក និង ទាំងរបស់ កម្មករនិយោជិត។

នៅក្នុងសូន្យកថាបើកទៅកាន់វេទិកានៅថ្ងៃទីពីរ លោកស្រី សាជីកូ យ៉ាម៉ាម៉ូតូ នាយកអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ប្រចាំតំបន់អាស៊ី និង ប៉ាស៊ីហ្វិក បានហោតំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរថា ជា « គំនិតផ្តួចផ្តើមដែលមានអ្នក ពាក់ព័ន្ធចំរុះដ៏ពិតប្រាកដ » ដែលជាគំនិតមួយដ៏មានសារៈសំខាន់បំផុតដល់ ការធ្វើដោយប្រទេសកម្ពុជា ក្លាយជាមជ្ឈមណ្ឌលមួយសំរាប់ផលិតកម្មដែល មានការទទួលខុសត្រូវ។

លោកស្រី យ៉ាម៉ាម៉ូតូ ក៏បានទទួលស្គាល់ពីភាពចាំបាច់ដោយមានការ គាំទ្រដល់ដំណើរការនិរន្តរភាព ដូចជា « ការធ្វើដោយមានគុណភាពនៃ ផលប្រយោជន៍វិជ្ជមានដែលទទួលបានមកវិញ គុណភាពដែលទទួលបាន និង ការគ្រប់គ្រងការរំពឹងទុករបស់ដៃគូផ្សេងៗគ្នា ទៅតាមរបៀបដែលគ្រប់ភាគី ទាំងអស់អាចទទួលយកបាន » ។

លោក ទំរ៉ូ ប៊ូទីអែណិន ប្រធានទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសនៃគំរោងរោងចក្រ កាន់តែប្រសើរ បានសំដែងនូវសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ ចំពោះការ កោតសរសើររបស់អ្នកបញ្ជាទិញ និង អ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធនៃទៀត មកលើកម្មវិធី។ លោកបានលើកឡើងថា ការគាំទ្រ និង ការប្តេជ្ញាចិត្តគ្រប់ ភាគីទាំងអស់បែបនេះ អាចជួយដោយគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ « បង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និង អភិវឌ្ឍន៍ជំនាញគ្រប់គ្រងដែល ចាំបាច់ ដើម្បីដំណើរការជាស្ថាប័នឯករាជ្យមួយ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នៅពេលដែលកម្មវិធីរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិបញ្ចប់អណតិ » ។

ក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះ អ្នកចូលរួមនៅក្នុងវេទិកាបានទទួលស្គាល់ពី ភាពចាំបាច់ ដើម្បីធ្វើការងារនៅក្នុងផ្នែកដទៃទៀត។ លោក វ៉ាន់ ស៊ូអៀង ប្រធានសមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) បានកោតសរសើរដល់ រោងចក្រនានា ចំពោះការងារដែលពួកគេបានធ្វើ ដើម្បីកែលម្អលក្ខខណ្ឌ ការងារ ហើយក្នុងពេលជាមួយគ្នា ផ្តោតលើសារៈសំខាន់នៃការធ្វើការផងដែរ លើផ្នែកផលិតភាព និង ភាពប្រកួតប្រជែង។ លោកបានមានប្រសាសន៍ថា « ប្រសិនបើយើងមិនធ្វើការងារដើម្បីកែលម្អបញ្ហាទាំងនោះទេ យើងនឹងទទួល បរាជ័យនៅក្នុងការប្រកួតប្រជែង ជាមួយប្រទេសដទៃទៀតជាមិនខាន » ។ លោកក៏បានអំពាវនាវដល់អ្នកបញ្ជាទិញ ដោយបង្ហាញនូវការលើកទឹកចិត្ត

សូមអានតទៅទំព័រទី ៣

កម្មករនិយោជិតកាត់ដេរមានអារម្មណ៍ថា "មានតំលៃ" នៅក្នុងការប្រកួតប្រជែងនៃសំលៀកបំពាក់ និងនិពន្ធបទចំរៀង

ដោយបានប្រកាសចាប់ផ្តើមនៅខែសីហា ឆ្នាំ២០០៧ យុទ្ធសាស្ត្រ និងការប្រកួត « ខ្ញុំមានតំលៃ » កំពុងខិតជិតមកដល់ទីបញ្ចប់ហើយ។ ពាក្យទាំងអស់ត្រូវបានទទួលត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែតុលា ហើយបេក្ខជនសំរាប់ ឈានទៅដល់កម្មវិធីប្រកួតចុងក្រោយ ក៏ត្រូវបានជ្រើសរើសរួចរាល់ហើយដែរ។

កម្មករនិយោជិតរោងចក្រកាត់ដេរ អាចចុះឈ្មោះចូលរួមនៅក្នុង វិញ្ញាសាប្រភេទផ្សេងគ្នា វិញ្ញាសាប្រភេទសំលៀកបំពាក់ ដែលអ្នក ចូលរួមត្រូវតែម៉ូតសំលៀកបំពាក់សំរាប់ពាក់ក្នុងពិធីពិសេសមួយ និង វិញ្ញាសា និពន្ធបទចំរៀង ដែលអ្នកចូលរួមត្រូវនិពន្ធបទចំរៀងរៀបរាប់ពីជីវិតរបស់ ពួកគេ គ្រួសារ សហគមន៍ ឧស្សាហកម្ម និង/ឬ ប្រទេស។

យុទ្ធសាស្ត្រនេះ មានគោលបំណងផ្តល់ឱកាសដោយកម្មករនិយោជិត រោងចក្រកាត់ដេរ យល់ពីតំលៃផ្ទាល់ខ្លួន ភាពច្នៃប្រឌិត និង ការបង្កើតថ្មីរបស់ ពួកគេ ហើយក្នុងពេលជាមួយគ្នា អាចបង្ហាញពីសមត្ថភាពផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ ពួកគេ។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះក៏ផ្សព្វផ្សាយផងដែរ ពីសារៈវិជ្ជមាននានាអំពីបញ្ហា សុខភាព យេនឌ័រ និង សង្គម ដែលទាក់ទងទៅនឹងអ្នកដែលបំពេញការងារ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរ។

ក្រុមការងារទទួលខុសត្រូវ ត្រូវបានដឹកនាំដោយគំរោងរោងចក្រកាន់តែ ប្រសើរនៅកម្ពុជា នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ រួមជាមួយនឹងក្រសួងកិច្ចការនារី សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) មជ្ឈមណ្ឌលឧស្សាហកម្មដើម្បី បង្កើនលទ្ធភាពផលិតសំលៀកបំពាក់ (GIPC) ទស្សនាវដ្តីតំលៃនារី សហជីព

និង មូលនិធិអភិវឌ្ឍន៍សំរាប់ស្ត្រីនៃអង្គការសហប្រជាជាតិ (UNIFEM) ។

កម្មវិធីប្រកួតចុងក្រោយ និងប្រារព្ធឡើងនៅថ្ងៃទី ១៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧ ដែលពេលនោះម៉ូតសំលៀកបំពាក់ និង បទចំរៀង និងត្រូវបានបង្ហាញទៅកាន់ អ្នកវិនិច្ឆ័យ ដែលមានសមាសភាពមកពីផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងឧស្សាហកម្ម កាត់ដេរ រួមទាំងអ្នកបញ្ជាទិញផងដែរ។ អ្នកដែលឈានដល់ជំនាញព្រឹត ខាងរចនាម៉ូតសំលៀកបំពាក់ចំនួន ១០ រូប និងមានស្នាដៃរចនាម៉ូតរបស់ខ្លួន ផលិតចេញជាសំលៀកបំពាក់សំរាប់ការបង្ហាញម៉ូត ហើយអ្នកដែលឈាន ដល់ជំនាញព្រឹតខាងនិពន្ធបទចំរៀងចំនួន ៥ រូប នឹងត្រូវបង្ហាញបទចំរៀង ដោយខ្លួនគេផ្ទាល់។

នឹងមានជ័យលាភីពានរង្វាន់ធំមួយរូប និង ជ័យលាភីបន្ទាប់ចំនួន ពីររូប សំរាប់ប្រភេទវិញ្ញាសានីមួយៗ។ អ្នកដែលឈានដល់ជំនាញព្រឹត ទាំងអស់ក៏នឹងទទួលបានរង្វាន់ផងដែរ។

កម្មវិធីនេះ បង្ហាញពីកំលាំងនៃកិច្ចសហការគ្នាប្រកបដោយលក្ខណៈ វិជ្ជមាន រវាងអ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធទាំងអស់នៅក្នុងឧស្សាហកម្ម ហើយទទួល បានការឧបត្ថម្ភពីរោងចក្រកាត់ដេរ ទីភ្នាក់ងារផ្តល់ជំនួយដូចជា ទីភ្នាក់ងារ អភិវឌ្ឍន៍បារាំង (AFD) ទីភ្នាក់ងារសហរដ្ឋអាមេរិកដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិ (USAID) និង ធនាគារពិភពលោក តាមរយៈការផ្តល់ជំនួយរបស់ខ្លួនដល់គំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ និង សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា។ លើសពីនេះ ក៏មានការឧបត្ថម្ភពីបណ្តាក្រុមហ៊ុនក្នុងស្រុក និង អន្តរជាតិផ្សេងៗទៀតផងដែរ។



គំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា : និរន្តរភាព

នៅក្នុងវេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិរយៈពេលពីរថ្ងៃ ដែលបានធ្វើឡើងនៅក្នុងខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៧ នេះ ក្រុមហ៊ុនសំលៀកបំពាក់នាំមុខគេចំនួន ២៣ ដែលទិញសំលៀកបំពាក់ពីប្រទេសកម្ពុជា ក៏បានលើកឡើងផងដែរ ពីការគាំទ្រយ៉ាងខ្លាំងក្លារបស់ពួកគេ ដល់ការបន្តដំណើរការនៃគំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា។

នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ គំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ កំពុងស្ថិតនៅក្នុងដំណាក់កាលអន្តរកាល។ ជាមួយនឹងជំនួយពីកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឯកជនតំបន់ទន្លេមេគង្គ នៃសាធារណៈរដ្ឋប្រជាមានិតកម្ពុជា (IFC-MPDF) អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិកំពុងរៀបចំកម្មវិធីសំរាប់អនាគត ដើម្បីអោយគំរោងនេះក្លាយជាស្ថាប័នមួយដែលមាននិរន្តរភាពដោយខ្លួនឯង។

វេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញ បានមើលឃើញនូវការគាំទ្រយ៉ាងខ្លាំងក្លាមកលើកម្មវិធីត្រួតពិនិត្យ និង កែលម្អរោងចក្រ ដែលមានការទទួលស្គាល់ជាអន្តរជាតិពីសំណាក់គ្រប់អ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងអស់ ដែលបានបញ្ជាក់ពីសារៈសំខាន់នៃគំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ ហើយក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះប្តេជ្ញាចិត្តគាំទ្រដល់អនាគតរបស់គំរោងនេះ ក្នុងនាមជាស្ថាប័នមួយដែលឯករាជ្យ។

ខណៈពេលដែលសំដៅនូវការគាំទ្រដល់កម្មវិធី និយោជករោងចក្របានលើកឡើងពីសេចក្តីត្រូវការនាពេលអនាគត អោយមានការលើកទឹកចិត្តជាវិជ្ជមានបន្ថែមទៀតពីអ្នកបញ្ជាទិញ ដើម្បីជួយពួកគេអោយបំបែងការយកចិត្តទុកដាក់ ដែលពួកគេផ្តល់ទៅអោយលើក្នុងការងារអោយក្លាយជាអត្ថប្រយោជន៍ដែលអាចវាស់វែងបានសំរាប់រោងចក្ររបស់ពួកគេ។

នៅក្នុងសុន្ទរកថារបស់លោក វ៉ាន់ ស៊ូអៀង ប្រធានសមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) លោកបានស្នើសុំជាពិសេសអោយអ្នកបញ្ជាទិញបង្កើនការបញ្ជាទិញ ដែលចេញពីការទទួលស្គាល់លើការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់រោងចក្រ ដើម្បីឆ្ពោះទៅកាន់ការកែលម្អក្នុងការងារ។ លោកសង្ឃឹមថាអនាគតរបស់គំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ នឹងមើលឃើញមិនត្រឹមតែកំណើន



ឯកឧត្តម ចម ប្រសិទ្ធ ទេសរដ្ឋមន្ត្រី និង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម បានសង្កត់ធ្ងន់លើការគាំទ្ររបស់ រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ចំពោះគំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ។

ការបញ្ជាទិញ និង ខុត្តភាពទីផ្សារប៉ុណ្ណោះទេ ថែមទាំងការបង្កើនស្ថិរភាពនៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈថែមទៀតផង។

រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ចាត់ទុកគំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ ថាមានសារៈសំខាន់យ៉ាងខ្លាំងចំពោះគោលនយោបាយពាណិជ្ជកម្មរបស់ប្រទេស ហើយបានស្នើសុំអោយអ្នកផ្តល់ជំនួយដល់កម្មវិធី បន្តផ្តល់ការគាំទ្រដល់រយៈពេលអន្តរកាលបន្ថែម

ដោយចាត់ទុកថាការណែនាំ និង ការគ្រប់គ្រងរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិមានភាពចាំបាច់រហូតដល់ពេលដែលយន្តការ និង បទពិសោធន៍របស់ប្រទេសកម្ពុជាឈានដល់កំរិតមួយខ្ពស់ជាងនេះ។

ឯកឧត្តម ចម ប្រសិទ្ធ ទេសរដ្ឋមន្ត្រី និង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម អះអាងពីការគាំទ្រនេះ នៅវេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញ ដោយបានស្នើសុំអោយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិបន្តដើរតួនាទីដ៏សំខាន់នៅក្នុង « រយៈពេលជាច្រើនឆ្នាំខាងមុខនេះ »។

គំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ និង សាធារណៈរដ្ឋប្រជាមានិតកម្ពុជា ឥលូវនេះកំពុងធ្វើការងារលើយុទ្ធសាស្ត្រពន្យារពេលវេលាមួយ ដើម្បីផ្តល់ពេលវេលាបន្ថែមក្នុងគោលបំណងធានាថា កម្មវិធីនេះនឹងបន្តបំពេញតួនាទីរបស់អ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធ តាមវិធីល្អបំផុតដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ពេលវេលាបន្ថែម នឹងអនុញ្ញាតអោយមានការបង្កើត និង ការធ្វើការសាកល្បងលើយន្តការស្ថាប័នថ្មី មុនពេលដែលអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិចាកចេញ។ លោកស្រីត្រាង ង្វៀន ប្រធានសេវាប្រឹក្សារបស់សាធារណៈរដ្ឋប្រជាមានិតកម្ពុជា បានសន្យាថាសាធារណៈរដ្ឋប្រជាមានិតកម្ពុជា នឹងបន្តការគាំទ្រ និង មានឆន្ទៈដើម្បីបន្តផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសនេះ។

លោក ទ័រម៉ូ ប៊ូទីអែណិន ប្រធានទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសនៃគំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ បានមានប្រសាសន៍ថា លោកមានការពេញចិត្តយ៉ាងខ្លាំងចំពោះការឆ្លើយតបរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធ ដោយបានលើកឡើងថា នេះនឹងអនុញ្ញាតអោយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និង សាធារណៈរដ្ឋប្រជាមានិតកម្ពុជា ធ្វើការងារបន្តទៅមុខទៀត លើការបន្ថែមពេលវេលា និង អន្តរកាល បន្ទាប់ពីឆ្នាំ ២០០៨។ លោកបានអះអាងថា គំនិតរបស់ដៃគូនានានឹង « ផ្តល់ឱកាសដើម្បីធ្វើអោយប្រសើរឡើងនូវសេវាកម្មរបស់គំរោង និង ធ្វើអោយគំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា កាន់តែរឹងមាំ និង កាន់តែមានភាពឯករាជ្យនៅពេលអនាគត »។

អត្ថប្រយោជន៍សំរាប់គ្រប់គ្នា : ការលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារនៅក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ

ពលកម្មកុមារ គឺជាបញ្ហាមួយយ៉ាងមានសារៈសំខាន់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា អស់រយៈពេលជាយូរណាស់មកហើយ។ បើតាមរយៈលោក MP Joseph ប្រធានទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសរបស់កម្មវិធីលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារនៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO-IPEC) នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា មានកុមារប្រមាណ ២៥០ ០០០ នាក់ កំពុងពាក់ព័ន្ធនឹងទម្រង់អាជ្ញាធរនៃពលកម្មកុមារ។

មូលហេតុនានារួមមាន ភាពក្រីក្រ ហើយកាន់តែសំខាន់ទៅទៀតនោះគឺឥរិយាបថសង្គម។ លោក MP Joseph បានមានប្រសាសន៍ថា « គ្រួសារជាច្រើនគិតថា ហេតុអ្វីបានជាពួកគេមិនគួរប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ? » គំរោង ILO-IPEC កំពុងធ្វើការងារយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនឹងរដ្ឋាភិបាល និង និយោជកទាក់ទងនឹងពលកម្មកុមារជាទូទៅ ដើម្បីធ្វើអោយមានការយល់ដឹង និង កសាងទំនុកចិត្ត។ លោកបានបន្ថែមថា « មានបំណងប្រាថ្នាយ៉ាងធំធេង ដើម្បីអោយមានការផ្លាស់ប្តូរៈ សណ្តាប់ធ្នាប់កើតចេញពីភាពច្របូកច្របល់ »។

ជោគជ័យ ស្តែងចេញយ៉ាងច្បាស់នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរ។ ច្បាប់ការងារចែងថា កុមារក្រោមអាយុ ១៥ ឆ្នាំ មិនត្រូវធ្វើការឡើយ ហើយកុមារដែលមានអាយុ ពី ១៥ ទៅ ១៨ ឆ្នាំ មិនត្រូវពាក់ព័ន្ធនឹងពលកម្មដែលមានគ្រោះថ្នាក់ឡើយ។ គំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា មានបញ្ជូលបញ្ជាពលកម្មកុមារនៅក្នុងបញ្ជីត្រួតពិនិត្យរបស់ខ្លួន។ លោក វ៉ង ហៀង ប្រធាននាយកដ្ឋានការងារកុមារ មានប្រសាសន៍ថា « មានកុមារអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ ចំនួនតិចតួចប៉ុណ្ណោះ ដែលបានរកឃើញកាលពីឆ្នាំមុនដោយគំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ »។



កុមារម្នាក់នេះដឹងច្បាស់កាត់ដេរនៃកម្ពុជា... តែ នៅដោយបែបនោះ ការឆ្លងកាត់ដេរនៃបែបនេះ ជាច្រើនគឺខុសច្បាប់។ ការលើសរបស់កុមារ ត្រូវបានសំគាល់ថាជា « ទម្រង់អាជ្ញាធរនៃពលកម្មកុមារ » នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ។ គំរោង ILO-IPEC កំពុងអនុវត្តគំនិតផ្តួចផ្តើមគ្រប់គ្រងដោយមួយ ដើម្បីផ្តោតលើកុមារលីសែងនៅដោយបែបនោះ។

យ៉ាងណាក៏ដោយ បើតាមប្រសាសន៍របស់លោក ទ័រម៉ូ ប៊ូទីអែណិន ប្រធានទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសនៃគំរោង រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ មានករណីជាច្រើនដែលមិនអាចរកឃើញ។ នៅក្នុងករណីខ្លះ កុមារប្រើប្រាស់កសាររបស់បងប្អូន ឬកាន់ឯកសារក្លែងបន្លំ។ លោកមានប្រសាសន៍ថា « យើងបានធ្វើការសិក្សាវាយតម្លៃនៅក្នុងឆ្នាំ ២០០៥ ដែលបានរកឃើញថា តួលេខពលកម្មកុមារអាចខ្ពស់ដល់ ១ ភាគរយនៃចំនួនកំលាំងការងាររបស់រោងចក្រកាត់ដេរទាំងអស់។ ដូច្នេះហើយ ទើបយើងចង់ទាញការយកចិត្តទុកដាក់ និង កំពុងគ្រោងបង្កើតនូវយុទ្ធសាស្ត្រការងារមួយនៅដើមឆ្នាំ ២០០៨ »។

លោក ជាតិ ខេមរា មន្ត្រីផ្នែកវិវាទការងារនៃសមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) មានប្រសាសន៍ថា នេះធ្វើអោយមានការលំបាកសំរាប់និយោជក ដោយថា « នៅពេលដែលរោងចក្រមើលឃើញឯកសារស្របច្បាប់តើពួកគេអាចធ្វើអ្វី ដោយរបៀបណា? »។ បើតាមលោក ប៊ូទីអែណិន « ស្ថានភាពនេះ ចាំបាច់អោយមានការដោះស្រាយនៅក្នុងលក្ខណៈមួយដែលបំរើអត្ថប្រយោជន៍ដល់កុមារផង និង មិនដាក់ទណ្ឌកម្មដល់រោងចក្រផង ដោយសារតែភាគច្រើនរោងចក្រមិនមានចេតនាជ្រើសរើសកុមារនិយោជិតនៅក្មេងអោយចូលធ្វើការនោះឡើយ »។

ប្រសិនបើកុមារនិយោជិតជាកុមារត្រូវបានរកឃើញ គេត្រូវបានផ្តល់ជាការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬ វគ្គអក្សរសាស្ត្រនិងគណិតវិទ្យាជាមូលដ្ឋាន។ រោងចក្រនឹងត្រូវបន្តបើកប្រាក់ខែ និង ចេញថ្លៃឈ្នួលសំរាប់ការបណ្តុះបណ្តាល។ នៅពេលដែលកុមារឈានដល់អាយុ ១៥ ឆ្នាំ កុមារអាចវិលត្រលប់មកធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រវិញ ហើយរោងចក្រត្រូវជូនដំណឹងដល់ក្រសួងការងារ ដើម្បីអាចអោយត្រួតពិនិត្យមើលស្ថានភាពវាបាន។ អ្នកបញ្ជាទិញមួយចំនួនចូលរួមយ៉ាងសកម្មនៅក្នុងដំណើរការកែលម្អនេះ។

តើអ្វីទៅគឺជាគន្លឹះ ដើម្បីទទួលជោគជ័យនៅក្នុងការលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារនៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរ? ឆន្ទៈនយោបាយនៅកំរិតជាន់ខ្ពស់បំផុតមានសារៈសំខាន់ដែលស្តែងចេញមកយ៉ាងច្បាស់ ដូចគ្នានឹងការពាក់ព័ន្ធរបស់អ្នកបញ្ជាទិញផងដែរ។ គ្រប់អ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងអស់ឯកភាពគ្នាជារួមថា កត្តាដែលមានសារៈសំខាន់បំផុត គឺភាពជាដៃគូដែលជំរុញអោយមានការយល់ដឹងជាទូទៅថា ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារសំរាប់ការងារនៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរ និងមិនផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចដល់នរណាម្នាក់ឡើយ។

សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា ធ្វើការងារជាមួយនឹងនិយោជកក្រសួង សហជីព និង អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ដើម្បីធានាថា រោងចក្រមិនទទួលយកកុមារនិយោជិតកុមារមកធ្វើការងារ។ អ្នកបញ្ជាទិញបន្តដាក់សំណាចអោយមានការគោរពតាមកិច្ចព្រមព្រៀងនេះ។ តាមរយៈការធ្វើការងាររួមគ្នាក្នុងភាពជាដៃគូ ពួកគេអាចបន្តបង្ហាញថា ពុំមានអត្ថប្រយោជន៍អ្វីដែលនឹងទទួលបានពីការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារឡើយ។

រោងចក្រអាចជួលកុមារនិយោជិតជាច្រើននាក់ដែលមានអាយុចាប់ពី ១៨ ឆ្នាំ ឡើងទៅ។ នៅក្នុងករណីណាក៏ដោយ ពួកគេចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ទៅអោយគ្រប់និយោជិតទាំងអស់។ លោក ជាតិ ខេមរា មានប្រសាសន៍ថា « ការមានកុមារនៅក្នុងរោងចក្រ ពុំមានអត្ថប្រយោជន៍អ្វីឡើយ។ និយោជកទទួលអត្ថប្រយោជន៍ពីផលិតកម្ម មិនមែនពីពលកម្មកុមារឡើយ »។

ការបង្ការនិងបំបាត់ពលកម្មកុមារ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរ

- កសាងការយល់ដឹងនៅក្នុងរោងចក្រ ដើម្បីបញ្ឈប់ការជួយសាច់ប្រាក់របស់កុមារនិយោជិត អោយចូលធ្វើការនៅអាយុក្មេងពេក។ ធានាថាកុមារនិយោជិតចូលថ្មី ត្រូវបានទ្រទ្រង់ណែនាំអំពីពលកម្មកុមារ។
- ផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅក្នុងរោងចក្រ។ កសាងការយល់ដឹងរបស់បុគ្គលិកធនធានមនុស្សអំពីបញ្ហានេះ។
- ធានាថា គ្រប់អ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងដឹងថា ការជួលកុមារអោយធ្វើការងារនឹងមិនផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍អ្វីឡើយដល់ថ្លៃដើម ភ្ញើឈ្មោះ និង បរិយាកាសអាជីវកម្ម។
- បន្តធ្វើការងារក្នុងភាពជាដៃគូ ជាមួយគ្រប់អ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធ។
- លើកទឹកចិត្តអ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធនៅកំរិតខ្ពស់អោយចូលរួមដើម្បីជំរុញអោយមានការយល់ដឹងអំពីបញ្ហា។
- លើកទឹកចិត្តអ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រ អោយពន្យល់អោយបានច្បាស់លាស់អំពីគោលដៅរបស់ពួកគេទាក់ទងនឹង ពលកម្មកុមារ និង គោលនយោបាយមិនអត់ឱនស្តីអំពីកុមារនិយោជិតក្រោមអាយុធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រ។
- ធានាអោយមានការអប់រំដែលមានគុណភាព និង ដែលអាចទទួលយកបានសំរាប់គ្រប់កុមារទាំងអស់។ ប្រសិនបើកុមារមានអាយុលើសពី ១៥ ឆ្នាំ ចង់រៀនជំនាញ ធានាអោយមានការបណ្តុះបណ្តាលដល់ពួកគេ ផ្នែកការងារដែលពុំមានគ្រោះថ្នាក់។
- លើកកំពស់ការយល់ដឹងនៅកំរិតសហគមន៍ ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ។ ពុំមានការបង្ការណាដែលអាចធ្វើទៅបានឡើយ ប្រសិនបើសាធារណៈជនគិតថា ពលកម្មកុមារគឺជាការដែលអាចទទួលយកបាន។
- ធានាថាវិធីសាស្ត្រនានាមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រងដោយ ឧទាហរណ៍ មិនមែនមានត្រឹមតែការអប់រំប៉ុណ្ណោះទេ គឺត្រូវមានទាំងសណ្ឋានខ្នាតតូចថែមទៀតផង។

ការចេញផ្សាយខ្សែវីដេអូស្តីពីគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ



នៅក្នុងខែនេះ គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា បានចេញផ្សាយខ្សែវីដេអូថ្មីមួយដែលមានចំណងជើងថា « រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ សំរាប់ឆ្នាំខាងមុខដែលនឹងមកដល់ » ។ ខ្សែវីដេអូនេះ រំលឹកឡើងវិញអំពីវឌ្ឍនភាពរបស់ឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ នៅក្នុងទស្សវត្សរ៍កន្លងទៅនេះ និង បង្ហាញពីទិដ្ឋភាពទូទៅមួយរបស់ឧស្សាហកម្ម និង ការវិវត្តន៍របស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ។ បទសម្ភាសន៍ត្រូវបានធ្វើឡើងជាមួយនិងអ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធនានាជាច្រើន រួមមាន រដ្ឋាភិបាល (ដូចជា Levi Strauss & Co. ជាដើម) និង ឯកអគ្គរដ្ឋទូតសហរដ្ឋអាមេរិកប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា។ ការបង្ហាញដោយសង្ខេបផ្ដោតលើកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ក្នុងនាមជាទីកន្លែងមួយ ដែលមានការផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់លើលក្ខខណ្ឌការងារ និង កិច្ចសហការគ្នាដែលមានក្នុងចំណោមអ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាច្រើន ដូចជា រដ្ឋាភិបាល សហជីព និង រោងចក្រ រួមជាមួយនិង អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ។ ខ្សែវីដេអូនេះទទួលបានការឧបត្ថម្ភមូលនិធិពីទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍បារាំង (AFD) និង ទីភ្នាក់ងារសហរដ្ឋអាមេរិកដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិ (USAID) ហើយមានគោលបំណងផ្ដោតលើអ្នកដែលមាន ចំណាប់អារម្មណ៍ចង់ដឹងអំពីកម្មវិធី ដូចជា អ្នកបញ្ជាទិញដែលពិចារណាលើការចូលរួមនៅក្នុងកម្មវិធី អ្នកសិក្សា និង សារព័ត៌មានដែលមានចំណាប់អារម្មណ៍ចំពោះដើមកំណើត និង ការងាររបស់កម្មវិធីនេះ។

ឯកសារស្តីពីការអនុវត្តន៍ល្អៗរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ត្រូវបានបញ្ចប់

កម្មវិធីកែលម្អរោងចក្ររបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ បានបញ្ចប់ការផលិតឯកសារស្តីពីការអនុវត្តន៍ល្អៗ ដើម្បីអោយឧស្សាហកម្មកាត់ដេរកម្ពុជាអាចយកទៅប្រើប្រាស់។ រហូតមកដល់ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៧ ឯកសារថ្មីចំនួន ១០ សន្លឹក ត្រូវបានបញ្ចប់រួចរាល់ បន្ថែមលើឯកសារស្តីពីការអនុវត្តន៍ល្អចំនួន ២៨ សន្លឹកដែលធ្លាប់មានរួចមកហើយ។

បុគ្គលិកត្រួតពិនិត្យរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ ប្រើប្រាស់ឯកសារស្តីពីការអនុវត្តន៍ល្អ ដើម្បីផ្តល់ជាសំណូមពរកែលម្អដល់រោងចក្រដែលពួកគេចុះទៅ។ ឯកសារស្តីពីការអនុវត្តន៍ល្អ ក៏ត្រូវបានផ្ទេរកែលម្អរោងចក្រ យកទៅប្រើប្រាស់ផងដែរនៅក្នុងសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលជាច្រើន។ ប្រហែលសំខាន់ជាងគេបំផុតនោះ ឯកសារស្តីពីការអនុវត្តន៍ល្អទាំងនេះមានសំរាប់ប្រើប្រាស់ដល់សហគ្រាស ដែលចង់ប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រកាន់តែសកម្មដើម្បីធ្វើការកែលម្អខ្លួនឯង។



ប្រធានបទ ដែលគ្របដណ្តប់នៅក្នុងសន្លឹកថ្មីទាំងនេះ រួមមាន៖

- ការឈប់សំរាកលឿ
- សំភារៈសង្គ្រោះបឋម និង ការអនុវត្តន៍
- ផ្តល់ការគាំទ្រដល់ម្តាយដែលធ្វើការ
- សំភារៈអនាម័យត្រឹមត្រូវ
- ការផ្តល់ទឹកស្អាតសំរាប់ពិសារ
- ការបង្កើត និង បើកអាហារដ្ឋានមួយត្រឹមត្រូវ
- ឧបករណ៍ និង ផែនទីសង្គ្រោះបន្ទាន់
- ពន្លឺត្រឹមត្រូវ
- ត្រួតពិនិត្យសារធាតុគ្រោះថ្នាក់
- កត្តាបណ្តុះបណ្តាលណែនាំការងារតំបូង

គ្រប់ឯកសារស្តីពីការអនុវត្តន៍ល្អទាំង ៣៨ សន្លឹក មានជាភាសាអង់គ្លេស ខ្មែរ និង ចិន ហើយអាចដោតទូកដោយឥតគិតថ្លៃតាមរយៈវិបសាយ www.betterfactories.org/ilo លើទំព័រអត្ថបទបោះពុម្ពផ្សាយ និង របាយការណ៍។

សន្លឹកព័ត៌មានថ្មី ជួយអ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធ អោយយល់ដឹងអំពីដំណើរការនៃការត្រួតពិនិត្យ

ដំណើរការនៃការត្រួតពិនិត្យ

- គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា គឺជាគម្រោងត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តន៍តាមច្បាប់ និង កែលម្អរោងចក្រ របស់អ្នកករណីមួយចំនួន (ILO) ដែលជាទីក្រុងកំណត់របស់អង្គការសហប្រជាជាតិ និងទទួលបានការគាំទ្រពី រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា សហគមន៍រោងចក្រកាន់តែប្រសើរ និង សហជីព និង អ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិ។
- ការចូលរួមរបស់រោងចក្រនៅក្នុងកម្មវិធីនេះ គឺយល់ដឹងពីការណ៍ស្តីពីត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែការចូលរួមនេះចាប់ផ្តើមពីក្នុងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលអង្គការសហប្រជាជាតិ និង ដើម្បីជួយដល់ការងារក្នុងរោងចក្រ។
- កម្មវិធីនៃការត្រួតពិនិត្យលើកិច្ចការណ៍របស់រោងចក្រនីមួយៗ ដោយផ្អែកលើការស្នើសុំរបស់ប្រទេសកម្ពុជា និង បទដ្ឋានការងារអន្តរជាតិ។
- រចនាសម្ព័ន្ធត្រួតពិនិត្យរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរមានប្រធានការណ៍ស្តីពីត្រួតពិនិត្យ និង មន្ត្រីរោងចក្រមួយចំនួន រួមមាន មន្ត្រីរោងចក្រមួយចំនួន និង មន្ត្រីរោងចក្រមួយចំនួន។
- រោងចក្រ អាចទទួលបានការចូលរួមពីមន្ត្រីរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ និង មន្ត្រីរោងចក្រមួយចំនួន និង មន្ត្រីរោងចក្រមួយចំនួន។
- ទិន្នន័យនៃការអនុវត្តន៍តាមច្បាប់ ត្រូវបានចេញផ្សាយជាធរមាន៖ តាមរយៈវិបសាយរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនានា និង រចនាសម្ព័ន្ធនានាដែលមានលក្ខណៈប្រើប្រាស់បាន។

សន្លឹកព័ត៌មានថ្មីស្តីពីដំណើរការនៃការត្រួតពិនិត្យ មានគោលបំណងជួយអ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រ និង អ្នកដែលពាក់ព័ន្ធនានាដោយយល់ដឹងកាន់តែប្រសើរអំពីដំណើរការនៃការត្រួតពិនិត្យរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ។ សន្លឹកព័ត៌មាននេះ គ្របដណ្តប់លើការចុះត្រួតពិនិត្យដែលរួមមាន ការធ្វើសំភាសន៍ជាមួយនិងបុគ្គលិករោងចក្រ ការសង្កេតនៅកន្លែងការងារ និង ការធ្វើសំភាសន៍បិទ។ សន្លឹកព័ត៌មាននេះ ក៏បង្ហាញផងដែរអំពីសកម្មភាពផ្សេងៗបន្ទាប់ពីការចុះត្រួតពិនិត្យដូចជា ការពិនិត្យឯកសារ ការសរសេរ និងការចេញផ្សាយរបាយការណ៍ និង ឱកាសអោយអ្នកគ្រប់គ្រងផ្តល់ព័ត៌មានត្រលប់មកវិញ។ សន្លឹកព័ត៌មាននេះ ក៏បង្ហាញផងដែរអំពីទិដ្ឋភាពទូទៅនៃបញ្ហាទាក់ទងនឹងការអនុវត្តន៍តាមច្បាប់ ដែលត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ និង រៀបរាប់អំពីតួនាទី និង គុណតម្លៃរបស់បុគ្គលិកត្រួតពិនិត្យរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ។

សន្លឹកព័ត៌មានស្តីពីដំណើរការនៃការត្រួតពិនិត្យនេះ មានសំរាប់ដោតទូក ជាភាសាអង់គ្លេស ខ្មែរ និង ចិន តាមរយៈវិបសាយ www.betterfactories.org/ilo

វេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិ

តមកពីទំព័រទី ១

ជាវិជ្ជមានបន្ថែមទៀតដល់រោងចក្រ ដោយសារតែរោងចក្រជាច្រើននៅតែចាត់ទុកថាការអនុលោមតាមច្បាប់ថា ជាការចំណាយមួយ ជាជាងអត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកអាជីវកម្មដែលផ្តល់ការចំណេញផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុមកវិញដោយស្តែង។

លោកស្រី ម៉ម ញឹម តំណាងមកពីខាងសហជីពបានពន្យល់ថា ប្រសិនបើមិនមានគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរទេ កម្មករនិយោជិតនឹងមានអារម្មណ៍ថា ពួកគេមិនសូវមានការការពារឡើយ ហើយបានលើកឡើងថា នៅមានផ្នែកជាច្រើនទៀតដែលត្រូវមានការដោះស្រាយបញ្ហាលក្ខខណ្ឌការងារ។

វេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញ បានចាប់ផ្តើមឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ ២០០៤ ហើយរៀបចំឡើងដោយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ដោយមានការសន្យាពីអ្នកបញ្ជាទិញថា នឹងជួយគាំទ្រដល់ឯករាជ្យភាព និង និរន្តរភាពរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ នាពេលអនាគត។ ចាប់ពីពេលនោះមក កិច្ចប្រជុំរបស់អ្នកបញ្ជាទិញសំរាប់ការពិភាក្សាបន្ថែម ត្រូវបានរៀបចំឡើងពីរដងក្នុងមួយឆ្នាំ (ម្តងនៅភ្នំពេញ និង ម្តងនៅទីក្រុងហុងកុង)។ កិច្ចប្រជុំពិសេសក៏ត្រូវបានរៀបចំផងដែរនៅសហរដ្ឋអាមេរិក និង អឺរ៉ុប ដើម្បីបង្ហាញ និង ផ្សព្វផ្សាយពីគំរោងនេះ និង ឧស្សាហកម្មកាត់ដេរកម្ពុជា។



លោក ម៉ម ញឹម កូបូរី អនុប្រធានផ្នែកនិរន្តរភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងសង្គម របស់ក្រុមហ៊ុន Levi Strauss & Co ។

ចាប់ពីឆ្នាំ ២០០៦ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឯកជនតំបន់ទន្លេមេគង្គ នៃសាធារណរដ្ឋកម្ពុជា ដែលជាសាខាវិស័យឯកជនរបស់ធនាគារពិភពលោក បានចាប់ផ្តើមជួយរៀបចំវេទិកានេះ ក្នុងតួនាទីរបស់ខ្លួនជាដៃគូសាងនិរន្តរភាពរបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ ។ ឥឡូវនេះ វេទិកានេះត្រូវបានសំរបំរួលដោយអាជីវកម្មដើម្បីការទទួលខុសត្រូវផ្នែកសង្គម (BSR) ដែលជាអង្គការមានមូលដ្ឋាននៅទីក្រុងសាន់ហ្វ្រាន់ស៊ីស្កូ សហរដ្ឋអាមេរិក និងមានបទពិសោធន៍យ៉ាងច្រើន ខាងការទទួលខុសត្រូវផ្នែកសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន និង ខាងការសំរបំរួលកិច្ចសន្ទនាជាមួយនិងអ្នកបញ្ជាទិញ ដែលបញ្ជាទិញពីប្រទេសកម្ពុជា។ អ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិភាគច្រើន ដែលចូលរួមនៅក្នុងគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរ គឺជាសមាជិករបស់អាជីវកម្មដើម្បីការទទួលខុសត្រូវផ្នែកសង្គម។

ថ្ងៃទីមួយនៃវេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញនៅភ្នំពេញនាឆ្នាំនេះ មានរបៀបវារៈគ្របដណ្តប់លើបញ្ហាផ្សេងៗជាច្រើន ដូចជា ទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ និរន្តរភាពរបស់កម្មវិធី និង វិធីសាស្ត្រនៃការត្រួតពិនិត្យ។ នៅថ្ងៃទីពីរ តំណាងរដ្ឋាភិបាលរោងចក្រ សហជីព អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល និង អ្នកផ្តល់ជំនួយ មានឱកាសចូលរួមនៅក្នុងការពិភាក្សាជាមួយនិងអ្នកបញ្ជាទិញ និង អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ។

កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញត្រួតពិនិត្យការងារ : ការវិនិយោគដ៏សំខាន់សំរាប់ឧស្សាហកម្មកាត់ដេរកម្ពុជា

ក្រុមហ៊ុនសំលៀកបំពាក់នាំមុខគេចំនួន ៦ បានសន្យាផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល ជំនាញត្រួតពិនិត្យការងារថ្មី ដែលត្រូវបានប្រកាសចាប់ផ្តើមដាក់អោយដំណើរការដោយសារដំរីកម្មវិធីអន្តរជាតិ (IFC) និង អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) នៅថ្ងៃទី ២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៧។ កម្មវិធីនេះ មានគោលបំណងឆ្លើយតបមួយផ្នែកចំពោះតម្រូវការយ៉ាងខ្លាំងក្លាក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញគ្រប់គ្រងរបស់មេការងារចក្រ នៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរកម្ពុជា។

ព័ត៌មានដាក់អោយដំណើរការនូវកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលថ្មីនេះ បានត្រូវធ្វើឡើងមុនវេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិចំនួន ២ ថ្ងៃ។ ក្រុមហ៊ុនបញ្ជាទិញនាំមុខគេមួយចំនួន បានផ្តួចផ្តើមវិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលដែលមានលក្ខណៈសំរាប់ស្រី និង សហការី ដែលជំរុញដោយទាំងសហគ្រាស និង ក្រុមហ៊ុនបញ្ជាទិញតាមរយៈការលើកទឹកចិត្តអោយរោងចក្រទាំង ៤៤ អោយចូលរួមនៅក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ។

អ្នកបញ្ជាទិញ បានបន្តធ្វើការជាមួយនិងរោងចក្រនៅកម្ពុជា ដើម្បីសំរេចអោយបាននូវការកែលម្អផលិតផល និង បទដ្ឋានការងារ។ ក្រុមហ៊ុនដែលនឹងចូលរួមជាមួយក្រុមហ៊ុន Gap Inc. សំរាប់ការបណ្តុះបណ្តាលនាពេលនេះរួមមាន adidas, Levi Strauss & Co., Sears, Wal-Mart និង Walt Disney Company។ អ្នកបញ្ជាទិញទាំងនេះ នឹងចូលរួមចែករំលែកការចំណាយសរុបចំនួន៥០ភាគរយ ជាមួយនិងរោងចក្ររបស់ពួកគេ លើការបណ្តុះបណ្តាលដែលនេះជាសញ្ញាមួយទៀតនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់អ្នកបញ្ជាទិញ ដើម្បីចូលរួមជាមួយនិងរោងចក្រ ឧស្សាហកម្ម និង ប្រទេសកម្ពុជាជាមួយ។

ដូចគ្នាជាមួយនិងទិដ្ឋភាពដទៃទៀតនៃវិធីសាស្ត្ររបស់អ្នកបញ្ជាទិញចំពោះផលិតកម្មនៅក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ ជុំវិញនៃកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញត្រួតពិនិត្យការងារនេះ គួសបញ្ជាក់ពីសក្តានុពលនៃភាពជាដៃគូ និង ការសហការគ្នានៅក្នុងឧស្សាហកម្មទាំងមូល។ នេះជាស្ថានភាពមួយដែលលោកខនន័រ ប៊ិយ អនុប្រធានគំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា បានកត់សំគាល់ថាថា «ការលើកទឹកចិត្តដ៏ពិសេសមួយ»។

អ្នកបញ្ជាទិញក៏ធ្វើការសហការគ្នាផងដែរ នាវេទិកាអ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិ ដែលត្រូវបានធ្វើឡើងនៅថ្ងៃចន្ទ (សូមមើលអត្ថបទនៅទំព័រដទៃទៀត) ដោយសន្យាផ្តល់ការគាំទ្របន្ថែមដល់ឧស្សាហកម្មកាត់ដេរកម្ពុជា និង សំរាប់ឯករាជ្យភាព និង និរន្តរភាពនាពេលអនាគតរបស់គំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា ។

លើសពីនេះទៅទៀតសារីវិធីសាស្ត្រអន្តរជាតិ និង អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ កំពុងចូលរួមផ្តល់ជំនួយដល់កម្មវិធីនេះ ទាំងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និង សំរាប់បច្ចេកទេស។ លោក ប៊ិយ គួសបញ្ជាក់ពីសារៈសំខាន់នៃការចូលរួមចំណែកនេះដោយកត់សំគាល់ថា «គ្រប់អ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធ ផ្តល់តំលៃដល់សារៈសំខាន់នៃការសហការគ្នា និង ការបណ្តុះបណ្តាល សំរាប់ឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ»។ លោកបន្តសំដែងនូវការគោរពសរសើរដល់អ្នកដែលមានការពាក់ព័ន្ធចំពោះ «ភាពត្រឡប់ទៅ ការប្តេជ្ញាចិត្ត និង សំខាន់ជាងគេបំផុតគឺកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរួមគ្នា»។

វិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាល និង កសាងសមត្ថភាពដែលមានលក្ខណៈសំរាប់ស្រីលក្ខណៈបែបនេះ កាត់បន្ថយហានិភ័យនៃភាពជាន់គ្នានៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងកែលម្អនៅក្នុងរោងចក្រដែលផ្តល់ផ្តល់សំលៀកបំពាក់អោយអ្នកបញ្ជាទិញជាច្រើន ហើយលើសពីនេះ អនុញ្ញាតអោយមានការគ្របដណ្តប់លើរោងចក្រកាត់ដេរច្រើនជាងមុន និង អោយមានការចូលរួមបន្ថែមពីសំណាក់អ្នកបញ្ជាទិញដទៃទៀតផងដែរ។

ក្នុងពេលជាមួយគ្នា កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនេះនឹងចូលរួមចំណែកកាត់បន្ថយជម្លោះនៅកន្លែងធ្វើការ និង បង្កើនផលិតភាព និង គុណភាពរបស់ផលិតផល ដើម្បីផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់កម្មករនិយោជិត (ខាងការបង្កើនសក្តានុពលភាពនៃចំណូល) រោងចក្រនីមួយៗ អ្នកបញ្ជាទិញនិងឧស្សាហកម្មនិង ប្រទេសកម្ពុជាជាមួយ។

កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនេះ ដំបូងគឺជាកម្មវិធីសាកល្បងដែលរៀបចំឡើងដោយកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឯកជនតំបន់ទន្លេមេគង្គ នៃសារីវិធីសាស្ត្រអន្តរជាតិ (IFC-MPDF) និងក្រុមហ៊ុន Gap Inc. នៅក្នុងឆ្នាំ ២០០៥ និង ២០០៦។ ក្នុងកំឡុងពេលនោះ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដល់មេការងារចំនួន ៦៥០ នាក់ដែលមើលការងារខុសត្រូវលើកម្មករនិយោជិតចំនួន ២០ ០០០ នាក់។ នៅពេលដែលកម្មវិធីសាកល្បងនេះបានបញ្ចប់ ការវាយតំលៃមួយបានរកឃើញថាកម្មវិធីនេះជាកម្មវិធីមួយដែលមានជោគជ័យ។ បើតាមរយៈលោកជំទាវ ប្រាក់ ចន្ទរដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លោកជំទាវបានលើកឡើងថា «ការសាកល្បងរបស់សារីវិធីសាស្ត្រអន្តរជាតិ និង ក្រុមហ៊ុន Gap Inc. អាចនិយាយដោយពាក្យមួយម៉ាត់ខ្លីថាជោគជ័យ»។

បន្ទាប់មក កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឯកជនតំបន់ទន្លេមេគង្គ នៃសារីវិធីសាស្ត្រអន្តរជាតិ និងក្រុមហ៊ុន Gap Inc. បានស្នើសុំអោយគំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា ជួយពង្រីកកម្មវិធីនេះបន្ថែមអោយមានការប្រើប្រាស់កាត់ដេរច្រើនលើទូលាយ ដែលជាផ្នែកមួយនៃយុទ្ធសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលដល់ឧស្សាហកម្មទាំងមូល។ ចាប់ពីពេលនេះតទៅការបណ្តុះបណ្តាលនេះ នឹងមានផ្តល់ជូននៅក្នុងរយៈពេល ១៨ ទៅ ២៤ ខែបន្ទាប់ ដោយបណ្តុះបណ្តាលដល់មេការងាររហូតដល់ ៣ ០០០ នាក់ និង អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់រហូតដល់ ៣០០ នាក់ទាំងជនជាតិខ្មែរ និង ជនជាតិចិន មកពីរោងចក្រ យ៉ាងហោចណាស់ចំនួន ៤៤ ដែលផ្តល់ផ្តល់សំលៀកបំពាក់ដល់អ្នកបញ្ជាទិញដែលចូលរួម។

ការបណ្តុះបណ្តាលនេះ មានគោលបំណងជួយអោយឧស្សាហកម្មកាត់ដេរកម្ពុជាអាចឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាប្រឈម នៃការប្រកួតប្រជែងជាសកល តាមរយៈការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរបស់មេការងារដែលបំរើការងារនៅក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ។ មេការងារត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងរយៈពេល ៤ ថ្ងៃ អោយយល់ដឹងពីភាពជាអ្នកដឹកនាំ និង ការត្រួតពិនិត្យការងារ និងអោយមានសមត្ថភាពបំពេញតួនាទីអោយបាន «ហ្មត់ចត់ ប៉ុន្តែយុត្តិធម៌» នៅក្នុងរោងចក្ររបស់ពួកគេ ប្រកបដោយគុណភាពរវាងអ្នកគ្រប់គ្រង និង បុគ្គលិក។



កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញត្រួតពិនិត្យការងារ បានឃើញមានការផ្លាស់ប្តូរវិធានការនៃទំនាក់ទំនងបុគ្គលិកនៅក្នុងរោងចក្រ ដែលនេះបានជួយអោយមានកំណើនផលិតភាព។

ការបណ្តុះបណ្តាលមានលក្ខណៈអនុវត្តន៍ជាក់ស្តែង និង មានលក្ខណៈចូលរួម ហើយរួមមានការចែករំលែកបទពិសោធន៍ និង ការរកឧទាហរណ៍នៃការអនុវត្តន៍ល្អៗបំផុត។

បើតាមប្រសាសន៍របស់ លោកស្រី ត្រាង ងៀន ប្រធានសេវាប្រឹក្សារបស់សារីវិធីសាស្ត្រអន្តរជាតិ កម្មវិធីនេះ មានភាពចាំបាច់ព្រោះ «កង្វះខាតមេការងារចក្រកាត់ដេរដែលមានបានការបណ្តុះបណ្តាល គឺជាបញ្ហាធ្ងន់ធ្ងរមួយ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា»។ កម្មវិធីនេះជួយអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ និង សមត្ថភាពគ្រប់គ្រងដែលជាក់លាក់ទៅតាម ស្ថានភាពរបស់រោងចក្រ និង ធ្វើការងារឆ្ពោះទៅរកដំណោះស្រាយបញ្ហាវប្បធម៌ផ្សេងគ្នា និង កែលម្អទំនាក់ទំនងនៅកន្លែងការងារ។

កន្លងមក កម្មវិធីនេះមានប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងការផ្លាស់ប្តូរទាំងចំណេះដឹង និង ទាំងវិធានការ ក៏ដូចជាទំនាក់ទំនងការងារ និង ផលិតភាព ហើយបានបង្កើនទឹកចិត្តធ្វើការ និង ទំនុកចិត្តរបស់បុគ្គលិក។

កញ្ញា ដាន ឡាយអៀង ដែលជាកម្មករនិយោជិតរោងចក្រកាត់ដេរនិយាយថា: «មុនការបណ្តុះបណ្តាល នៅពេលដែល មេការងារបស់ខ្ញុំឃើញអ្វីមួយខុស គាត់អ្វីរាំមួងហើយម្តងទៀត។ ចាប់ពីមានការបណ្តុះបណ្តាលនេះមក គាត់ឈប់រាំមួងហើយឥឡូវនេះ ពន្យល់ពីរបៀបធ្វើការងារដែលត្រឹមត្រូវ»។

សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល

គំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីបញ្ហាសំខាន់ៗ សំរាប់រោងចក្រកាត់ដេរ។ ប្រធានបទនៃសិក្ខាសាលា ត្រូវបានជ្រើសរើសអោយចំបញ្ហា ដែលនឹងផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់រោងចក្រផង និង ដល់កម្មករនិយោជិតផង។ សិក្ខាសាលា មានលក្ខណៈចូលរួមខ្ពស់ ហើយជាធម្មតាត្រូវបានធ្វើឡើងពីមួយថ្ងៃ ដល់បីថ្ងៃ អាស្រ័យទៅតាមប្រធានបទ។

ការយល់ដឹងអំពីយេនឌ័រ (ជាភាសាខ្មែរ និង អង់គ្លេស)	
អំពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាល	សិក្ខាសាលានេះ ផ្តោតលើការផ្តល់អោយសិក្ខាករនូវការយល់ដឹងជាមូលដ្ឋានអំពីបញ្ហាយេនឌ័រនៅក្នុងសហគ្រាសរបស់ពួកគេ និង នៅក្នុងវប្បធម៌របស់ប្រទេសកម្ពុជា។ ប្រធានបទនៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះរួមមាន: ការអោយនិយមន័យយេនឌ័រ សមភាពយេនឌ័រ ការដើរតួយេនឌ័រ តួនាទីរបស់យេនឌ័រ និង ការលើកកម្ពស់អោយមានសហគ្រាសដែលមានការយល់ដឹងអំពីយេនឌ័រ។ សិក្ខាសាលានេះនឹងបញ្ចប់ទៅ ដោយរោងចក្រចូលរួមនីមួយៗរៀបចំបង្កើតជាផែនការកែលម្អរោងចក្រ ដើម្បីអនុវត្តបញ្ហាមួយចំនួនដែលបានលើកឡើងនៅក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល នៅក្នុងរោងចក្រផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។ សិក្ខាសាលានេះ នឹងត្រូវធ្វើឡើងជាភាសាខ្មែរ និង អង់គ្លេស (និង ចិន បើចាំបាច់)។
សិក្ខាករ គោលដៅ	អ្នកគ្រប់គ្រង: ជាពិសេស អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និង បុគ្គលិករដ្ឋបាល/ ធនធានមនុស្ស អ្នកដឹកនាំសហគ្រាស តំណាងកម្មករនិយោជិត និង ប្រតិភូបុគ្គលិក។
កាលបរិច្ឆេទ និង ទីកន្លែង	១ ថ្ងៃ នៅថ្ងៃទី ១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧ ទីតាំង: គ្រោងធ្វើនៅមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល VBNK ផ្ទះលេខ ២៨ ផ្លូវលេខ ៨០ ភ្នំពេញ

សំរង់សារព័ត៌មាន

«វិស័យកាត់ដេរកំពុងប្រកួតប្រជែង និង រីកចំរើននៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា» ព័ត៌មានរបស់ធនាគារពិភពលោក ថ្ងៃទី៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៧

អត្ថបទនេះ ផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពទូទៅនៃករណីសិក្សា របស់វិទ្យាស្ថានកម្មករនិយោជិតរោងចក្រកាត់ដេរនៅក្នុងរោងចក្រ New Island Clothing (NIC) នៅក្នុងទីក្រុងភ្នំពេញ។ ស្ត្រីទាំងពីរនាក់ពិនិត្យឡើងវិញលើបំណាស់ប្តូរនានា ដែលកើតមានឡើងនៅក្នុងជីវិតរបស់ពួកគេ ដោយសារការងាររបស់ពួកគេជាពិសេសការកត់សំគាល់លើភាពខុសប្លែកគ្នាជាក់ស្តែង ដូចជាការកែលម្អទីកន្លែងរស់នៅ និង ការរៀនសូត្ររបស់បងប្អូន។ រោងចក្រ New Island បានទទួលជ័យលាភី First Corporate Citizenship Awards នៃប្រទេសកម្ពុជា នៅឆ្នាំ ២០០៥ ដែលឧបត្ថម្ភដោយសារដំរីវិធីសាស្ត្រអន្តរជាតិ (IFC) នៃធនាគារពិភពលោក។ អត្ថបទដើមទាំងស្រុងអាចមើលបាននៅលើវិបសាយ www.worldbank.org.kh

កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលតាមម៉ូឌុល សំរាប់ឆ្នាំ ២០០៨

គំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា ជាមួយនិងអង្គការ VBNK សូមជូនដំណឹងដល់គ្រប់រោងចក្រដែលមានចំណាប់អារម្មណ៍ទាំងអស់ ពីជំនួយទៀតនៃកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលតាមម៉ូឌុល ដែលនឹងចាប់ផ្តើមឡើងនៅក្នុងខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៨។ នៅក្នុងរយៈពេល ៤ ឆ្នាំ កន្លងទៅនេះ ការបណ្តុះបណ្តាលនេះត្រូវបានធ្វើឡើងនៅក្នុងរោងចក្រចំនួន ៤៧ ហើយបានបង្កើតលទ្ធផលយ៉ាងល្អប្រសើរ ខាងការកែលម្អទំនាក់ទំនងនៅកន្លែងធ្វើការ និង ការបង្កើតគុណភាព និង ផលិតភាព។ អ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រ និង តំណាងកម្មករនិយោជិត រៀនរួមគ្នាជាភាសាខ្មែរ ចិន និង អង់គ្លេស តាមរយៈការរៀនសូត្រនៅក្នុងថ្នាក់រៀន និង ការចុះកែលម្អនៅតាមរោងចក្រ។ វិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលគឺផ្តោតលើមនុស្សពេញវ័យ និង មានលក្ខណៈចូលរួម។

ការបណ្តុះបណ្តាលនេះមាន ៧ ម៉ូឌុល ដែលធ្វើឡើងនៅក្នុងរយៈពេល ១២ ខែ។ ថ្លៃឈ្នួលសំរាប់ការបណ្តុះបណ្តាលសំរាប់រោងចក្រដែលចូលរួម គឺត្រូវបង់ជាមុនចំនួន ២៥០០ ដុល្លារអាមេរិក ដោយថ្លៃឈ្នួលនេះ គ្របដណ្តប់លើវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ឯកសារ និង ការគាំទ្រនៅកិរិយាមេធាវី។ គំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា នឹងចេញថ្លៃចំណាយដទៃទៀតទាំងអស់ តាមរយៈជំនួយមូលនិធិពិភពលោកអភិវឌ្ឍន៍ប៉ារ៉ាង (AFD)។

សូមដាក់ពាក្យចូលរួម ដោយទាក់ទងមកកញ្ញា លាង ចន្ទី តាមរយៈអ៊ីម៉ែល chanthy@ilo.org ឬ ទូរស័ព្ទលេខ (៨៥៥ ២៣) ២១២ ៨៤៧ ភ្នំពេញលេខ ២២៩។ សំរាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមទាក់ទងមកលោក ខនន័រ ប៊ិយ អនុប្រធានកម្មវិធី តាមរយៈអ៊ីម៉ែល boyle@ilo.org ឬ ទូរស័ព្ទលេខ (៨៥៥ ២៣) ២១២ ៨៤៧ ភ្នំពេញលេខ ១១៤។