

ពិធីចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នាលើគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) សម្រាប់ឆ្នាំ ២០១១-២០១៣



ពិធីចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (ពិធីរូបថត) លោក ជីយ៉ង់ វ៉ាង នាយកអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា ឯកឧត្តម ចម ប្រសិទ្ធ ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ឯកឧត្តម វង ស្វត រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លោក វ៉ាន់ ស៊ីអៀង ប្រធានសមាគមរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា

កាលពីថ្ងៃ សុក្រ ទី ២៩ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០១១ នៅក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម មានការរៀបចំពិធីចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នាមួយដើម្បី បង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ចាប់ពីឆ្នាំ ២០១១ ដល់ឆ្នាំ ២០១៣។ ឯកឧត្តម ចម ប្រសិទ្ធ ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ឯកឧត្តម វង ស្វត រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លោក វ៉ាន់ ស៊ីអៀង ប្រធានសមាគមរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា និងលោក ជីយ៉ង់ វ៉ាង នាយកអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា បានចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នានេះ។

ឯកឧត្តម ចម ប្រសិទ្ធ បានសម្តែងនូវការ គោរពសរសើរចំពោះសមិទ្ធផលនានាដែលសម្រេច បានដោយគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅ កម្ពុជា នៅក្នុងរយៈពេល ១០ ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ដោយឯកឧត្តមបានមានប្រសាសន៍ថា កម្មវិធីនេះ បានសម្រេចនូវសមិទ្ធផលជាប្រវត្តិសាស្ត្រនៅក្នុង ប្រទេសកម្ពុជា និងបានបំពេញបន្ថែមលើការងារ របស់ក្រសួងការងារ នៅក្នុងការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង នូវការអនុលោមទៅតាមច្បាប់ស្តីពីការងារដែល នេះគឺជាការចូលរួមចំណែកចំពោះការអភិវឌ្ឍ សង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជា។ ឯកឧត្តម មានចិត្តរីករាយដោយបានមើលឃើញពី កំណើនជីវិតមារបស់វិស័យកាន់តែប្រសើរឡើង ពីបុគ្គលិកក្នុងក្រុមហ៊ុន។ ឯកឧត្តមក៏បានក្តួលបញ្ជាក់ ពីលទ្ធផលការងារដែលប្រសើររបស់វិស័យស្បែក ផងដែរ។

ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី បានសម្តែងនូវការថ្លែង អំណរគុណចំពោះអ្នកដែលបានបំពេញការងារ នៅក្នុងគំរោងនេះ ដោយបានមានប្រសាសន៍ថា «ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះអ្នកដែលមានការ បេសកកម្មរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា អធិការការងាររបស់ក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងនិយោជក ដែលបានធ្វើការរួមគ្នា ដើម្បីបង្កើតបរិយាកាសការងារប្រកបដោយសន្តិភាពបន្ថែមទៀតនៅតាម បណ្តារោងចក្រនានា។ ការណ៍នេះបានផ្តល់នូវលទ្ធភាពឱ្យយើងទាំងអស់ គ្នាអាចបង្កើតនូវកិច្ចសន្តិភាពនៃគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរឡើងវិញវិញវិញ ដែលនឹងនាំមកនូវការងារកាន់តែប្រសើរសម្រាប់ ខ្លួនយើងទាំងអស់។»

លោក ជីយ៉ង់ វ៉ាង នាយកអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា បានកត់សម្គាល់នៅក្នុងពិធីចុះហត្ថលេខានេះថា ការបន្តវិនិយោគលើការកែលម្អ លំនៅដ្ឋានការងារ និងការបង្កើនផលិតភាពមានសារៈសំខាន់យ៉ាងខ្លាំងចំពោះ ការធានាបាននូវកំណើនប្រកបដោយនិរន្តរភាពរបស់ខុស្សាហកម្មនេះ។

លោក ជីយ៉ង់ វ៉ាង បានមានប្រសាសន៍ថា «អាជីវកម្មមិនអាចមាន ភាពជោគជ័យបែបប្រសើរបានប្រសិនបើមានការយកចិត្តទុកដាក់ជា ប្រចាំលើលំនៅដ្ឋានការងារ និងសុខុមាលភាពរបស់កម្មករនិយោជិត និងការ វិនិយោគលើផលិតភាពនេះ។ ការចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សាវរណៈនៃការយោគ យល់គ្នា ជាមួយនឹងការប្តេជ្ញាចិត្តផ្តល់ហិរញ្ញវត្ថុពីសំណាក់រដ្ឋាភិបាល និង ពីខុស្សាហកម្មនេះ បង្ហាញឱ្យឃើញថា រដ្ឋាភិបាលកំពុងបន្តអនុវត្តគោលនយោ បាយធានាឱ្យមានគុណភាពរវាងផលប្រយោជន៍ផ្នែកអាជីវកម្ម ជាមួយនឹងសិទ្ធិ របស់កម្មករនិយោជិត ហើយគោលនយោបាយបែបនេះមានសារៈសំខាន់យ៉ាង ខ្លាំងចំពោះកំណើនខុស្សាហកម្មនេះ»។

ឯកឧត្តម ចម ប្រសិទ្ធ បានអំពាវនាវឱ្យគ្រប់ភាគីទាំងអស់បន្តផ្តល់ ការគាំទ្រដល់គំរោងនេះ ដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យគំរោងនេះអាចរក្សាបាននូវ ស្ថិរភាព និងភាពអាចជឿទុកចិត្តរបស់ខ្លួនបាន។ ឯកឧត្តមបានសម្តែងនូវ សុទិដ្ឋិយមថា ខុស្សាហកម្មនេះនឹងបន្តរីកចម្រើនទៅមុខទៀត ហើយបាន ព្យាករណ៍ថា ជាមួយនឹងការវិនិយោគថ្មី ខុស្សាហកម្មនេះនឹងអាចផ្តល់ការងារ ដល់កម្មករនិយោជិតកាត់ដេរប្រមាណ ៤០០០០០ នាក់ នៅមុនចំណាច់ឆ្នាំ ២០១១។

ឯកឧត្តម ចម ប្រសិទ្ធ បានមានប្រសាសន៍ថា «នៅពេលដែលចំនួន រោងចក្រមានការកើនឡើង ការងាររបស់មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យលំនៅដ្ឋានការងារ (របស់គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា) នឹងមានភាពកាន់តែមាំមួន ហើយបាន ព្យាករណ៍ថា ជាមួយនឹងការវិនិយោគថ្មី យើងទាំងអស់គ្នាមានមោទនភាពចំពោះ សមិទ្ធផលទាំងនេះ ហើយចង់មើលឃើញនូវសមិទ្ធផលទាំងនេះបន្តទៀត»។

ករណីជួលសន្តបរបស់កម្មករជាច្រើននាក់នៅកន្លែងធ្វើការក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ធ្វើឱ្យមានការព្រួយបារម្ភ ដល់ខុស្សាហកម្ម-ចាំបាច់ត្រូវមានការយកចិត្តទុកដាក់លើសុវត្ថិភាព និងសុខភាព អាហារូបត្ថម្ភ អនាម័យ និងការគ្រប់គ្រងម៉ោងធ្វើការ

កាលពីពេលថ្មីៗនេះ មានករណីជួលសន្តបរបស់ប្រើប្រាស់កើតឡើងនៅ តាមកន្លែងធ្វើការក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ មានករណីផ្សេងៗជាច្រើន ដែលរួម ចំណែកធ្វើឱ្យមានទុក្ខវេទនាទាំងនេះកើតមានឡើង ដូចជា បញ្ហាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងបញ្ហាខុស្សាហកម្មជាដើម។ បញ្ហាផ្សេងៗគ្នាមួយចំនួន ពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ បានធ្វើឱ្យកម្មករជាច្រើនមានបញ្ហា មិនស្រួលខ្លួន។ ពេលដែលមានទុក្ខវេទនាទាំងនេះកើតមានឡើង មិនមែន កម្មករទាំងអស់សុទ្ធតែបានជួលសន្តបនោះទេ ប៉ុន្តែ កម្មករមួយចំនួនត្រូវការ ការព្យាបាលពីគ្រូពេទ្យ។

បញ្ហាដែលបានកើតឡើងអាចធ្វើឱ្យកម្មករមានអារម្មណ៍អស់កំលាំងខ្លាំង ឬអាចរហូតដល់ជួលសន្តប រួមមាន៖

- កម្លោះ**
កម្មករអាចបាត់បង់ជាតិទឹកនិងហេរហាត់អស់កម្លាំងខ្លាំង នៅពេលដែល ពួកគេទទួលបានកម្លោះកម្រិតលើសពីការណែនាំដែលត្រូវមាន។
- ការប៉ះពាល់និងការធាតុគីមី**
ប្រសិនបើកម្មករប៉ះពាល់នឹងសារធាតុរំលាយសម្រាប់បោកសំអាត ពួកគេ អាចរងផលប៉ះពាល់ និងជំងឺជាដើម។ ការប៉ះពាល់ខ្លាំងពេកអាចធ្វើឱ្យកម្មករជួលសន្តប។
- ការធ្វើការងារវែងម៉ោងច្រើនពេក**
កម្មករដែលធ្វើការងារ ក្នុងរយៈពេលយូរខ្លាំងពេកក៏អាចមានអារម្មណ៍ ហេរហាត់អស់កម្លាំងខ្លាំងផងដែរ។

អាហារូបត្ថម្ភមិនគ្រប់គ្រាន់ដែលបង្កឱ្យ មានភាពស្លេកស្លាំង

ការត្រួតពិនិត្យចំពោះអាហារូបត្ថម្ភ គ្រប់របស់កម្មករមួយចំនួនបានរកឃើញ ថា ពួកគេទទួលបានអាហារក្នុងកម្រិត កាត់បន្ថយគ្រប់គ្រាន់។ តម្រូវការអាហារ របស់កម្មករមួយចំនួនមិនគ្រប់គ្រាន់ ចំពោះកម្មកររោង ចក្រទី ២៥០០ កាត់បន្ថយថ្លៃ និង ច្រើនជាងនេះ ប្រសិនបើកម្មករត្រូវបំបៅ ដោះកូន។

កម្រិតសម្លេង

កម្រិតសម្លេងខ្លាំងអាចចូលរួម ចំណែកធ្វើឱ្យមានអារម្មណ៍មិនស្រួលខ្លួន និងអស់កម្លាំងខ្លាំង។ ច្បាប់នៅក្នុងប្រទេស កម្ពុជាចែងថា អ្នកដែលធ្វើការងារ ៨ ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ៥ ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ មិនត្រូវទទួលបានកម្រិតសម្លេង លើសពី ៨៥ dBA ឡើយ។ ប៉ុន្តែ ដោយសារតែ មានកម្មករជាច្រើននាក់ធ្វើការងារលើស ពីចំនួនម៉ោង ដែលកំណត់នៅក្នុងច្បាប់ កម្រិតសម្លេងដែលត្រូវមាន ត្រូវកាត់បន្ថយ

(តទៅទំព័រទី ៣)



កម្មករនិយោជិតកាន់ដេរសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ បន្ទាប់ពីជួលសន្តបក្នុងម៉ោងធ្វើការ



ការប្រកួតកីឡាវាយប៉ែងប៉ែង ឆ្នាំ ២០១១ របស់អង្គការ ILO



ជ័យលាភីទាំង ៨ រូប បង្ហាញរង្វាន់ដែលខ្លួនទទួលបានប្រកបដោយមោទនភាព

ការប្រកួតកីឡាវាយតុល្យលើតុ ប្រដាប់ប៉ែងប៉ែងជាលក្ខណៈមិត្តភាព រយៈពេល ៤ សប្តាហ៍ របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) នៅប្រទេសកម្ពុជា ត្រូវបានបញ្ចប់កាលពីថ្ងៃ សុក្រ ទី ១ ខែ មិថុនា កន្លងទៅនេះ។

នេះ គឺជាការប្រកួតជាលក្ខណៈឯកត្តជនសម្រាប់កីឡាករផង និងកីឡាការនិយោជក។ មានកីឡាករ ២០ នាក់ ដែលមានគ្នា ៥ នាក់ ក្នុងមួយក្រុម និងកីឡាករនិយោជក ៨ នាក់ដែលមានគ្នា ៤ នាក់ ក្នុងមួយក្រុម បានចុះឈ្មោះចូលរួមប្រកួតនៅរៀងរាល់រសៀលថ្ងៃសុក្រ ចាប់ពីថ្ងៃទី ១៣ ខែ ឧសភា រហូតដល់ថ្ងៃទី ៣ ខែ មិថុនា នៅការិយាល័យរបស់ *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ហើយការប្រកួតផ្តាច់ព្រ័ត្រត្រូវបានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃទី ១០ ខែ មិថុនា នៅភ្នាក់ងារកីឡាឯកជនមួយ។ អ្នកចូលរួមប្រកួតដែលជាប់ចំណាត់ថ្នាក់លេខ ១ លេខ ២ និងលេខ ៣ ក្នុងប្រភេទនីមួយៗ បានទទួលមេដាយមាស ប្រាក់ និងសិល្ប ហើយម្ចាស់ជ័យលាភីថែមទាំងបានទទួលបានរង្វាន់ផងដែរ។

លោក ណារី ណារី សមាជិកគណៈកម្មាធិការរៀបចំការប្រកួតនេះ បានសម្តែងការកោតសរសើរចំពោះការប្រកួតកីឡានេះ ដែលជាឱកាសមួយ ដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យអតីតបុគ្គលិក បុគ្គលិកបច្ចុប្បន្ន និងបុគ្គលិកថ្មីរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) អាចជួបជុំគ្នា និងផ្តល់ឱកាសឱ្យពួកគេបានសម្រាក និងសាងសង់ទំនាក់ទំនង ក៏ដូចជាលើកកម្ពស់កីឡានៅកន្លែងធ្វើការ សម្រាប់បុរស និងស្ត្រី។

ពិធីប្រកួតកីឡានេះទទួលបានការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ពីសហជីពរបស់បុគ្គលិកអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) និងគណៈគ្រប់គ្រង របស់ *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ។ ជោគជ័យនៃការប្រកួតកីឡានេះ ធ្វើឱ្យគណៈកម្មាធិការរៀបចំការប្រកួតអង្គការថែទាំនិងមានការរៀបចំការប្រកួតកីឡានេះម្តងទៀត នៅក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

គំរោងកិច្ចគាំពារសង្គម និងយេនឌ័ររបស់កម្មវិធី *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* គាំទ្រដល់កម្មករកាត់ដេរចម្រុះ និងអតីតកម្មករកាត់ដេរនៅក្នុងការប្រកបអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ



អ្នកស្រី ចាន់ សុម៉ាលី ដែលជាអតីតកម្មករកាត់ដេរ គឺជាសមាជិកមួយរូបនៃក្រុមជួយខ្លួនឯងនៅក្នុងខេត្តស្វាយរៀង។ អ្នកស្រី បានខ្ចីទឹកពីក្រុមនេះដើម្បីចិញ្ចឹមសត្វផ្សេងៗ

ចាន់ សុម៉ាលី មានអាយុ ២៨ ឆ្នាំ មានកូនចំនួន ៣នាក់ បច្ចុប្បន្នកំពុងរស់នៅក្នុងភូមិព្រៃចំបក់ ខេត្តស្វាយរៀង។ ស្ត្រីម្នាក់នេះបានរស់នៅជាមួយសំណង់។ សុម៉ាលី បានចូលជាសមាជិកក្រុមជួយខ្លួនឯងរបស់ភូមិ ចាប់តាំងពីខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១១ មក។ បន្ទាប់ពីបានចូលរួមនៅក្នុងក្រុមបណ្តុះបណ្តាលអំពីការបង្កើតក្រុមជួយខ្លួនឯង និងអនុវត្តប្រយោជន៍របស់ក្រុមជួយខ្លួនឯងរួចមក អ្នកស្រីនៅក្នុងក្រុមនេះ ក្នុងនោះរួមទាំង សុម៉ាលី ផងដែរ បានយកចំណេះដឹងដែលពួកគេទទួលបានពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះមកអនុវត្ត ដោយបានរៀបចំអង្គការសម្រាប់សន្សំប្រាក់និងទិញទំនិញនៃក្រុមជួយខ្លួនឯងនេះ។ ពួកគេធ្លាក់វាយលើប្រាក់ដាក់ប្រាក់សន្សំចំនួន ៥០០០ រៀល (៥ ១,២៥ ដុល្លារ) ក្នុងមួយខែ ហើយនៅក្នុងរយៈពេល ២ ខែ ក្រុមនេះសន្សំបានទឹកប្រាក់ចំនួន ២១០០០០ (២ ៥២,៥ ដុល្លារ) ។ ការសន្សំលុយរបស់សុម៉ាលី ដើម្បីចិញ្ចឹមសត្វផ្សេងៗបានទទួលការងារកាត់ដេរគណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមជួយខ្លួនឯងនេះ ហើយនាងមានចិត្តរីករាយក្នុងការងារយ៉ាងខ្លាំង ដែលបានទទួលប្រាក់កម្ចីចំនួន ៥០០០០ រៀល (៥ ១២,៥ ដុល្លារ) នេះ។ នាងសន្យាថានឹងចូលរួមជាប្រចាំដើម្បីបង្កើនទឹករបស់ក្រុមជួយខ្លួនឯងនេះ និងដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យសមាជិកដែលក្រលំបាកទៀត អាចខ្ចីលុយពីក្រុមនេះបាន។ សុម៉ាលី គ្រោងនឹងសងប្រាក់នេះវិញ នៅពេលដែលស្ត្រីម្នាក់នេះរស់នៅឯកស្រីទៀត។

រឿងរ៉ាវរបស់សុម៉ាលី បង្ហាញពីប្រភេទគម្រោងមួយ ដែលគំរោងគាំពារសង្គម និងយេនឌ័ររបស់កម្មវិធី *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) កំពុងធ្វើការអនុវត្ត នៅតាមប៉ុស្តិ៍សង្កាត់ជាច្រើនក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តស្វាយរៀង និងខេត្តកំពង់ឆ្នាំង។ នៅតាមប៉ុស្តិ៍សង្កាត់ទាំងនេះ គម្រោងសាកល្បងរយៈពេល ១ ឆ្នាំ ក្រោមជំនួយថវិកាពីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍អេស៊ីញ៉ា (AECID) កំពុងត្រូវបានអនុវត្ត ដោយសហការជាមួយនិងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហគ្រិនភាពរបស់ស្ត្រី និងសមភាពយេនឌ័រ (WEDGE) របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) និងអង្គការមួយចំនួនទៀត ដូចជា បណ្តុះបណ្តាលអ្នកស្ត្រីគ្រូបង្ហាញការងារ (IVV) មជ្ឈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ស្ត្រី (WDC) នៅក្នុងខេត្តកំពង់ឆ្នាំង និងមជ្ឈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍សហគ្រិនភាពកម្ពុជា-ស៊ីណូ (CIEDC) នៅរាជធានីភ្នំពេញ។

គោលដៅចម្បងរបស់គម្រោងនេះ គឺដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រដល់កម្មករកាត់ដេរចម្រុះ និងអតីតកម្មករកាត់ដេរចំនួន ៨០០ នាក់ ឱ្យទទួលបានជំនាញ និងធនធាន ដែលចាំបាច់ដើម្បីចាប់ផ្តើមសហគ្រាសខ្លួនឯងផ្ទុក និងអាជីវកម្មខ្លួនឯង។ យុទ្ធសាស្ត្រ ដែលមាន ២ ផ្នែកដ៏សំខាន់នេះ រួមមានទីមួយ បង្កើតក្រុមស្ត្រីជួយខ្លួនឯងនៅតាមភូមិមួយចំនួន ដែលអាចបង្កើតជាកម្មវិធីសន្សំប្រាក់ប្រចាំខែ ដើម្បីប្រមូលថវិកាក្នុងការផ្តល់ប្រាក់កម្ចីក្នុងទ្រុឌទ្រាយតូចទៅដល់សមាជិក ជាពិសេសសម្រាប់គោលបំណងប្រកបរបរអាជីវកម្ម។ ការសន្សំប្រាក់ជាក្រុមអាចផ្តល់នូវថវិកាគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ឱ្យអ្នកខ្ចីអាចចាប់ផ្តើមអាជីវកម្មខ្លួនឯងបាន។ ទីពីរ ការបណ្តុះបណ្តាលដែលធ្វើធនធានចំពោះយេនឌ័រ ត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់ស្ត្រី ដោយផ្តោតលើបុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសហគ្រាស ដូចជា ជំនាញប្រកបអាជីវកម្មជាមួយអ្នក បញ្ជាហិរញ្ញវត្ថុ និងសមភាពយេនឌ័រ។ ឯកសារបណ្តុះបណ្តាល ដែលបង្កើតឡើងដោយកម្មវិធី WEDGE របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) អាចជួយដល់ស្ត្រីដែលមានចំណូលទាបដែលចង់អភិវឌ្ឍន៍ជំនាញសហគ្រិនភាពរបស់ខ្លួន និងចង់ទទួលបានការគាំទ្រពីក្រុមបណ្តុះបណ្តាល និងស្ថាប័នដែលធ្វើការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍសហគ្រិនភាព។

ការបង្កើត និងការរក្សាក្រុមជួយខ្លួនឯងឱ្យនៅតឹងរ៉ឹង មិនមែនជាការងាយស្រួលនោះទេ ហើយបទពិសោធន៍នៃទទួលបានជោគជ័យកន្លងមកអាចរារាំងសមាជិកផ្សេងទៀតមិនឱ្យចូលរួមក្នុងក្រុមនេះ។ ក្រុមទាំងនេះក៏ត្រូវការការងារកាត់ដេរអាជ្ញាធរក្នុងភូមិផងដែរ។ ការគាំទ្រពីគ្រួសាររបស់សមាជិកក្រុមនេះក៏មានសារៈសំខាន់ផងដែរ ហើយស្ត្រីដែលចង់ចូលរួមនៅក្នុងក្រុមនេះ ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យពិភាក្សាពីសក្តានុពលនាពេលមួយនិងស្ត្រីម្នាក់នេះ ដើម្បីទទួលបានការគាំទ្រ និងបញ្ឈប់សិក្ខាភាពតឹងរ៉ឹងដែលអាចកើតមាន។

លើសពីនេះ អ្វីដែលសំខាន់គឺជាការងារដែលជួយដល់ក្រុមជួយខ្លួនឯងទាំងនេះត្រូវមានវត្តមាន និងបំពេញការងារបានល្អក្នុងសហគមន៍ ដើម្បីអាចផ្តល់ការគាំទ្រជាបន្តបន្ទាប់ដល់ក្រុមជួយខ្លួនឯងទាំងនេះ ជាពិសេស នៅពេលទើបចាប់ផ្តើមបង្កើតក្រុមនេះឡើង។ បញ្ហានានា ដូចជា ការចូលរួមមិនបានជាប់លាប់ ការសន្សំប្រាក់មិនទៀងទាត់ ការពុំមានការកត់ត្រាឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងកងការទូទាត់ ឬការជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងគេ គឺជាបញ្ហាដែលតែងកើតមានឡើង។ ដូច្នេះ ការសាងសង់ការរៀបចំ និងការសហការគ្នាក្នុងចំណោមសមាជិក គឺជាកន្លឹះសំខាន់មួយដើម្បីបង្កើតក្រុមនេះឱ្យទទួលបានជោគជ័យ។

ក្រុមជួយខ្លួនឯងនេះ មិនមែនបញ្ចប់ត្រឹមជួញដូរកម្លោះក្តៅនោះទេ ប៉ុន្តែវាគឺជាការចាប់ផ្តើមជួយដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពដល់ស្ត្រីក្រីក្រដែលចង់បង្កើតអាជីវកម្ម ឬដែលកំពុងមានអាជីវកម្មខ្លួនឯងហើយនោះ ឱ្យទទួលបានវិវាដែលពួកគេត្រូវការ។ ប៉ុន្តែអនុប្រយោជន៍ដែលពួកគេទទួលបានគឺមានលើសពីថវិកាដែលពួកគេប្រមូលបាន និងផ្តល់ជាប្រាក់កម្ចីទៅទៀត។ ក្រុមជួយខ្លួនឯងនេះអាចជំរុញជួយដើម្បីផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រីឱ្យពួកគេចេះស្វែងរកដំណោះស្រាយចំពោះបញ្ហាដែលពួកគេជួបប្រទះដោយខ្លួនឯង។ នាង ចាន់ សុម៉ាលី បានលើកឡើងថា « ឥឡូវនេះ ខ្ញុំមានចិត្តជឿជាក់ដល់សមត្ថភាពរបស់ខ្ញុំ និងមានភាពក្លាហានជាងមុនក្នុងការចែករំលែកគំនិតរបស់ខ្ញុំជាមួយប្តីរបស់ខ្ញុំ។ គាត់ថែមទាំងផ្តល់ការគាំទ្រដល់ខ្ញុំផងដែរ » ។

អ្នកបញ្ជាទិញ និងរោងចក្រជួបប្រជុំគ្នាដើម្បីធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវលក្ខខណ្ឌការងារ

ជាការធ្វើធនធានសំណើពីក្រុមហ៊ុន Sears Holdings Corporation ដែលជាក្រុមហ៊ុនលក់រាយដ៏ធំមួយដែលមានរោងចក្រនៅសហរដ្ឋអាមេរិក និងកាណាដា *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំមួយជាមួយនិងគំណាងរោងចក្រកាលពីថ្ងៃទី ២៨ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១១។ អ្នកចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំនេះរួមមានបុគ្គលិក និងអ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកធានាការអនុលោមតាមច្បាប់ ផ្នែកប្រតិបត្តិការផ្នែកផលិតកម្ម និងផ្នែកធនធានមនុស្ស មកពីរោងចក្រចំនួន ២៤។ នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំនេះ *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* បានបង្ហាញពីព័ត៌មានបច្ចុប្បន្នភាពអំពីដំណើរការត្រួតពិនិត្យមើលលក្ខខណ្ឌការងារ ការបណ្តុះបណ្តាល និងសេវាផ្តល់ប្រឹក្សារបស់ខ្លួន។ លើទោះបីជាព័ត៌មាននេះមិនមែនជាព័ត៌មានថ្មីសម្រាប់គំណាងរោងចក្រជាច្រើនក៏ដោយ ប៉ុន្តែការផ្តោតសំខាន់នៃបច្ចុប្បន្នភាពនេះគឺលើសារៈសំខាន់នៃការចូលរួមយ៉ាងសកម្មរបស់រោងចក្រជាមួយនិង *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ដើម្បីធានាឱ្យមានលក្ខខណ្ឌការងារកាន់តែប្រសើរ និងការអនុលោមទៅតាមច្បាប់ការងារ។ នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំនេះ លោកស្រី យីម ពេជ្រម៉ាលី កម្មវិធីផ្នែកធនធានមនុស្សមើលលក្ខខណ្ឌការងាររបស់ *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ក៏បានបង្ហាញអំពីការដាក់បញ្ចូលនូវ *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ឱ្យប្រជាជនមួយនិងកម្មវិធី *ការងារកាន់តែប្រសើរ* របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ។ ជាពិសេស លោកស្រី បានគូសបញ្ជាក់ពីការផ្លាស់ប្តូរប្រតិបត្តិការផ្នែកផលិតកម្មនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានដែលនឹងជំនួសការងារបណ្តាញយ៉ាងវែងឆ្ងាយតាមច្បាប់ (CAT) របស់កម្មវិធី *ការងារកាន់តែប្រសើរ* ។ បញ្ហាត្រួតពិនិត្យនេះនឹងមានដាក់បញ្ចូលនូវបញ្ហាថ្មី ដូចជា មេកានិក និងដំណើរការស្ថាប័ន ការស្នាក់នៅ លក់កម្មករ បញ្ហាពិការភាព កម្មករម៉ោងការងារ និងបញ្ហាជាតិរបស់បណ្តាញសង្គម។

នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំនេះគំណាងមកពីក្រុមហ៊ុន Sears Holding Corporation ក៏បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពអំពីគោលនិយោជកនៃគោលដៅផ្នែកធនធាន និងពាណិជ្ជកម្មប្រជាជននិងហេរកម្ម (C-TPAT) ផងដែរ ដែលនេះគឺជាយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីធានានូវគុណភាពនៅពេលដែលផលិតផលសម្លៀកបំពាក់ និងវាយនភ័ណ្ណ ត្រូវបាននាំចេញ។

ធនធាន

ភាពយន្តឯកសារអំពីការបណ្តុះបណ្តាលពីច្បាប់ស្តីពីការងារនៅកម្ពុជាមាននៅលើប្រព័ន្ធ YouTube

គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) បានរៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលពីច្បាប់ស្តីពីការងារនៅវិទ្យាសាលាជាតិបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសដល់កម្មករកាត់ដេរប្រហែលជា ២០០០ នាក់ មកពីរោងចក្រចំនួន ៨០ នៅរៀងរាល់ថ្ងៃអន្តិក្នុងរយៈពេល ៤ សប្តាហ៍ជាប់គ្នា កាលពីខែ មករា និងខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១១។ *គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* បានផ្តល់ធនធានភាពយន្តឯកសារមួយដើម្បីបង្ហាញពីគំនិតចម្លើយនេះ ដោយផ្តោតលើកម្មករ ២ នាក់ដែលបង្ហាញពីសក្តានុពលរបស់ពួកគេនៅក្នុងរយៈពេលនៃការបណ្តុះបណ្តាល ដោយចាប់តាំងពីព្រលឹម និងសក្តានុពលរបស់ពួកគេ ១ ខែក្រោយពីការបណ្តុះបណ្តាល។ ភាពយន្តឯកសារនេះអាចមើលឃើញលើប្រព័ន្ធ YouTube ៖

www.youtube.com/watch?v=Xrw4CbTh17g

ការបណ្តុះបណ្តាលពីច្បាប់ស្តីពីការងារនៅកម្ពុជា សម្រាប់កម្មករកាត់ដេរឆ្នាំ ២០១១ Garment Workers Open University 2011



ករណីដួលសន្លប់របស់កម្មករជាច្រើននាក់...

(តមកពីទំព័រ ១)

ឱ្យនៅទាបជាងនេះ។ ឧបករណ៍វាស់កម្រិតសម្លេងត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បី ធានាថា សម្លេងនោះស្ថិតនៅក្នុងកម្រិតមួយដែលអាចទទួលយកបាន។

កន្លែងធ្វើការដែលមិនទាន់មានលក្ខណៈត្រឹមត្រូវ

កៅអីដែលពុំមានខ្នងសម្រាប់ផ្នែក និងការងារដែលតម្រូវឱ្យមានការ លើកដាក់ធ្ងន់ៗ អាចធ្វើឱ្យមានការឈឺរោគចាញ់។ កម្មករត្រូវផ្អែកទៅខាង ក្រោយ និងសម្រួលដល់សាច់ដុំខ្នងរបស់ខ្លួន។ ការងារដែលតម្រូវឱ្យមានការ បង្ហូរខ្លួន និង លេងចាប់អ្វីមួយក្នុងរយៈពេលវែង អាចបង្កឱ្យកម្មករឈឺ រោគចាញ់។

ភ្លើងបំភ្លឺមិនគ្រប់គ្រាន់

នៅតាមកន្លែងដែលមានភ្លើងបំភ្លឺមិនគ្រប់គ្រាន់ កម្មករអាចអស់កម្លាំង និងងាយភ្នែក ដែលធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សុខុមាលភាពជាប្រយោជន៍របស់កម្មករ។

អនាម័យមិនស្អាត

អនាម័យផ្ទាល់ខ្លួន និងអនាម័យបរិស្ថានជុំវិញខ្លួនមិនស្អាតអាចបង្កឱ្យ មានជំងឺរាគមន៍ និងជំងឺផ្សេងៗទៀត។ កង្វះសម្ភារៈអនាម័យ ដូចជា សាប៊ូ និង ទឹកក្នុងបន្ទប់ទឹក បង្កផលប៉ះពាល់ដល់សុខុមាលភាពជាប្រយោជន៍របស់កម្មករ។ អាចធ្វើឱ្យមានការចម្លងជំងឺពីកម្មករម្នាក់ ទៅកម្មករម្នាក់ទៀត។ កម្មករដែល មិនស្រួលខ្លួន ដោយសារតែជំងឺរាគមន៍ឈឺរោគចាញ់នោះ កាន់តែប្រឈមនឹងភាព ខ្សោះជាតិទឹក ក្តៅខ្លាំង និងអាចជួលសន្លប់បាន។

កង្វះប្រព័ន្ធគ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ

ប្រព័ន្ធគ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ មានសារៈសំខាន់យ៉ាង ខ្លាំងនៅក្នុងការកំណត់ពីមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់នានា ដែលអាចកើតមាននៅក្នុង កន្លែងធ្វើការ ក៏ដូចជាដោះស្រាយបញ្ហាគ្រោះថ្នាក់ទាំងនោះក្នុងលក្ខណៈជា ប្រព័ន្ធដោយប្រើប្រាស់វិធានការត្រួតពិនិត្យសមស្រប។ ហើយក៏ត្រូវមានការ ពិនិត្យជាប្រចាំលើវិធានការទាំងនេះផងដែរ ដើម្បីធានាឱ្យមានការការពារដល់ កម្មករ។

ការពិគ្រោះយោបល់ជាប្រចាំ និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពរវាងអ្នកគ្រប់គ្រង និងកម្មករ មានតម្លៃខ្ពស់

ក្នុងប្រព័ន្ធគ្រងសុខភាព អាចមានកង្វះខាតក្នុងដំណើរការពិគ្រោះយោបល់ ជាមួយគ្នាដែលមានការចូលរួមពីឯកភាពកម្មករ ដែលតាមរយៈនេះ កម្មករ អាចមានឱកាសចំណាត់ថ្នាក់ ហើយការកើតឡើងនូវសុខុមាលភាពរបស់ពួកគេ ត្រូវបានដោះស្រាយទាន់ពេលវេលា។ កម្មករអាចមិនមានជំនាញច្រើន ឬមិន មានទំនុកចិត្តដើម្បីលើកឡើងពីការកើតឡើងនូវសុខុមាលភាព និងពិបាកប្រកបរបស់ខ្លួន។

ជាការសំខាន់ណាស់ ដែលត្រូវបង្កើតឱ្យមានការជឿទុកចិត្តរវាងកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រង ដើម្បីធានាសុខុមាលភាពរបស់កម្មករ និងជំនួយគ្នាឱ្យមាន ភ្លើងរបស់រោងចក្រ។ នៅពេលដែលមានករណីកម្មករច្រើននាក់ជួលសន្លប់ វាមានសារៈប្រយោជន៍ដែលរោងចក្រអាចចែករំលែកពីតម្លៃនៃអំណាចដ៏រៀប រៃការស៊ើបអង្កេត និងលទ្ធផលរកឃើញនៃការស៊ើបអង្កេតទាំងនេះដល់កម្មករ។

ព្រឹត្តិការណ៍នាពេលខាងមុខ

កម្មវិធីប្រកួតប្រជែងចំណេះដឹងអំពីច្បាប់ស្តីពីការងារសម្រាប់កម្មករកាត់ដេរ វគ្គ២



ជំរុញការប្រកួតប្រជែងចំណេះដឹងអំពីច្បាប់ស្តីពីការងារសម្រាប់កម្មករកាត់ដេរ វគ្គ២ ក្នុងកម្មករកាត់ដេរ ២០១១

ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយវិទ្យាស្ថាននគរ អេហ្វអិម ៩៣.៥ គំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) និង រៀបចំការប្រកួតប្រជែងចំណេះដឹងអំពីច្បាប់ស្តីពីការងារ វគ្គ២ សម្រាប់កម្មករ កាត់ដេរដែលកំពុងបំពេញការងារ និងអតីតកម្មករកាត់ដេរ ដើម្បីឱ្យពួកគេ អាចបង្ហាញពីចំណេះដឹង និងការយល់ដឹងរបស់ពួកគេអំពីច្បាប់ស្តីពីការងារ របស់ប្រទេសកម្ពុជា។ ការប្រកួតប្រជែងនេះមានគោលបំណងផ្សព្វផ្សាយចំណេះ ដឹងអំពីច្បាប់ស្តីពីការងារ និងលក្ខខណ្ឌការងារ ដល់កម្មករកាត់ដេរ និងមហា ជនទូទៅ និងដើម្បីជំរុញឱ្យមានការអនុវត្តច្បាប់នេះប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នៅក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ។ បេក្ខជន-នរីទាំង ១២ រូបដែលបានជប់ក្នុងវគ្គ ជម្រុះនឹងត្រូវធ្វើការប្រកួតគ្នាជាគ្រូដើម្បីធ្វើយល់ដឹងអំពីការងារផ្សាយផ្ទាល់ តាមរយៈវិទ្យាស្ថាននគរ អេហ្វអិម ៩៣.៥ នៅរៀងរាល់ថ្ងៃសៅរ៍ ពីម៉ោង ២ ដល់ម៉ោង ៣ រសៀល និងផ្សាយឡើងវិញរៀងរាល់ថ្ងៃអាទិត្យនៅមហាម៉ោង ដដែល។ កម្មវិធីប្រកួតប្រជែងនេះមានរយៈពេល ១០ សប្តាហ៍ ដោយចាប់ផ្តើម ពីថ្ងៃទី ៨ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០១១ តទៅ។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពី ព្រឹត្តិការណ៍នេះ សូមចូលទៅលេខបេក្ខជន www.betterfactories.org ។

កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អ្នកត្រួតពិនិត្យការងារក្នុងវិស័យកាត់ដេរ ឆ្នាំ ២០១១



អ្នកត្រួតពិនិត្យការងារ (ខាងឆ្វេង) ផ្តល់ការណែនាំដល់កម្មករវិធី

គំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ដោយមានការគាំទ្រពីដៃគូពាក់ព័ន្ធនានារបស់ខ្លួន ដូចជា សមាគមរោងចក្រ កាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) និងអ្នកបញ្ជាទិញ ដូចជា H&M, New Balance, Gap, PVH, Adidas, Abercrombie & Fitch, Walt Disney និង American Eagle និងរៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលមួយសម្រាប់អ្នកត្រួតពិនិត្យការងារចំនួន ២៤០០ នាក់ មកពីរោងចក្រកាត់ដេរប្រមាណ ១០០ រោងចក្រ។ គិតត្រឹមឆ្នាំនេះ នេះនឹងផ្តោតលើសារៈសំខាន់នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដើម្បីធានាបាននូវកំណើន ជិតស្និទ្ធនៃបណ្តាញសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជាទាំងមូល។ កម្មវិធីបណ្តុះ បណ្តាលនេះនឹងផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យអ្នកត្រួតពិនិត្យការងារអាចស្វែងយល់បន្ថែមអំពី សិទ្ធិ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេនៅកន្លែងធ្វើការ និងតួនាទីរបស់ពួកគេ នៅក្នុងការផ្សព្វផ្សាយពីតម្លៃនៃច្បាប់នេះទៅដល់កម្មករដទៃទៀត។ អ្នកចូលរួមក៏នឹង ទទួលបាននូវព័ត៌មានបន្ថែមពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាបំណិនជីវិតជាមួយម្ចាស់ តាមរយៈ ពិពណ៌នាផ្សព្វផ្សាយការងារយល់ដឹងដោយមានកិច្ចសហការជាមួយនិងអង្គការមិនមែន រដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយ និងក្រុមសម្តែងសិល្បៈ។ ព្រឹត្តិការណ៍នេះ នឹងធ្វើឡើងនៅរៀងរាល់ថ្ងៃអាទិត្យក្នុងរយៈពេល ៥ សប្តាហ៍ជាប់គ្នាដោយ ចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃ កញ្ញា។ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលអ្នកត្រួតពិនិត្យការងារនេះត្រូវ បានផ្តួចផ្តើមឡើងក្រោយពីមានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីច្បាប់ស្តីពីការងារសម្រាប់ កម្មករកាត់ដេរ (Garment Workers Open University) ដែលរៀបចំឡើង ដោយគំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា ដែលបានផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល អំពីច្បាប់ស្តីពីការងារដល់កម្មករកាត់ដេរចំនួន ២០០០ នាក់។ ព្រឹត្តិការណ៍នេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង នៅក្នុងខែ មករា និងខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១១ ហើយកម្មករ ប្រមាណជា ១០០០០ នាក់ផ្សេងទៀត អាចទទួលបាននូវព័ត៌មាន និងការយល់ ដឹងតាមរយៈការចែករំលែក និងផ្សព្វផ្សាយបន្តពីកម្មករដែលបានចូលរួម។

ព័ត៌មានថ្មីបន្ថែមអំពីកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អ្នកត្រួតពិនិត្យការងារ ក្នុងវិស័យកាត់ដេរ អាចរកបាននៅលេខបេក្ខជន www.betterfactories.org ។

ការពិគ្រោះយោបល់ជាប្រចាំប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព មានសារៈសំខាន់យ៉ាង ខ្លាំង ដើម្បីបង្កើតឡើងវិញនូវទិសដៅការងារដ៏ទុកចិត្តទៅវិញទៅមក ដែលចាំបាច់ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅក្នុង រោងចក្រ។

<p>អនុសាសន៍</p> <p>ធានាថាមានអ្នកគ្រប់គ្រង និងកម្មករ ដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាល សមស្របអំពីបញ្ហាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងដែលអាចសម្លាប់ មុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់ ក៏ដូចជាលើកឡើងនូវដំណោះស្រាយប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាព និងចំណាយថវិកាអស់តិច និងធានាយ៉ាងណាឱ្យមានការអនុវត្ត និងបញ្ជាក់វិធានការដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាផ្សេងៗ។</p> <p>ពិនិត្យកម្រិតកម្ដៅ នៅក្នុងរោងចក្រ ដោយប្រើឧបករណ៍វាស់ស្ទង់សម ស្របដើម្បីដឹងពីសីលធម៌ និងល្បឿនខ្យល់។ នៅតាមកន្លែងដែលចាំបាច់ ត្រូវបំបាក់កញ្ឆា បង្ហូរផ្តល់ម្លប់ ឬប្រព័ន្ធគ្រងជ្រក ដើម្បីកុំឱ្យកម្មករទទួល បានកម្ដៅខ្លាំងពេកដែលអាចបង្កឱ្យមានភាពឆ្អើយហត់ដោយសារកម្ដៅ។</p> <p>ធានាយ៉ាងណាឱ្យកម្មករទាំងអស់មានទឹកត្រជាក់សម្រាប់ផឹកគ្រប់គ្រាន់ ដោយប្រើប្រាស់ផ្កាបង្ហូរម្លប់បង្ហូរត្រជាក់។</p> <p>តាមដានការប្រឈមរបស់កម្មករ ទៅនឹងសារធាតុគីមីមានគ្រោះថ្នាក់។ ស្វែងរកសារធាតុគីមីនិងសារធាតុគីមីមានគ្រោះថ្នាក់ សម្រាប់ប្រើក្នុង ដំណើរការឧស្សាហកម្ម។ ធានាយ៉ាងណាឱ្យចំហាយសារធាតុគីមី ត្រូវបាន បំបាត់ចេញតាមប្រព័ន្ធច្រលុំចេញ ហើយកម្មករទទួលបានឧបករណ៍ ការពារខ្លួនយ៉ាងសមស្រប ដើម្បីការពារពួកគេមិនឱ្យជក់ផ្ទៃមុខ ឬ ស្រូបចូលសារធាតុគីមីទាំងនេះ។</p> <p>បំបាក់បរិក្ខារសម្រាប់ឱ្យកម្មករលាងដៃជាមួយទឹកសាប៊ូ បន្ទាប់ពីចេញពី បង្គន់ និងមុនពេលញ៉ាំអាហារ និងអំពីកម្មករឱ្យទៅលាងសម្អាតស្បែក របស់ខ្លួនឱ្យអស់ពីសារធាតុគីមី នៅពេលដែលពួកគេប៉ះពាល់នឹងសារធាតុ គីមីមានគ្រោះថ្នាក់។</p> <p>ផ្តល់ឱ្យកម្មករទាំងអស់នូវកៅអីដែលមានខ្នងផ្នែក។ នៅពេលដែលកម្មករ ចាំបាច់ត្រូវឈរ ផ្តល់កៅអីឱ្យពួកគេសម្រាក ឬប្តូរនៃការងារដើម្បីឱ្យ ពួកគេអាចសម្រាកបានគ្រប់គ្រាន់។</p> <p>ពិនិត្យតាមដានបរិមាណ អាហារបន្តអ្នក និងអនាម័យអាហារ ដែលកម្មករ ទទួលបានពេលថ្ងៃ។ ប្រសិនបើមិនមានតាមដានអាហារដែលកម្មករទិញ ពីខាងក្រៅរោងចក្របានទេ គួរមានការរៀបចំបង្កើតអាហារផ្ទាល់ខ្លួននៅ ក្នុងរោងចក្រដែលផ្តល់អាហារដែលមានអាហារបន្តអ្នកគ្រប់គ្រាន់។ គួរមាន ការផ្តល់អាហារផ្ទាល់ខ្លួនដល់អ្នកដែលធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង។</p> <p>អនុលោមឱ្យបានពេញលេញទៅតាមច្បាប់ស្តីពីការងាររបស់ប្រទេសកម្ពុជា និង “<i>ប្រកាស</i>” ជាពិសេសដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារបន្ថែមម៉ោង កម្រិត សម្លេង និងភ្លើងបំភ្លឺ។</p> <p>ធានាឱ្យមានរបៀបច្បាស់លាស់ពីផ្នែកកម្មករ នៅរោងចក្រ។ ការធ្វើ ដំណើរនៅ និងមកពីកន្លែងធ្វើការ ត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការបំពេញ ការងារ ដែលវាស្ថិតនៅក្រោមកម្មវិធីបេក្ខជនរបស់ខ្លួនសុខុមាលភាព។</p> <p>វាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដែលកំពុង ដំណើរការ និងធានាយ៉ាងណាឱ្យមានការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាព។</p> <p>រៀបចំឱ្យមានវិធីសាស្ត្រ និងដំណើរការនៃការពិគ្រោះយោបល់ជាប្រចាំ និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពរវាងកម្មករនិយោជិត និងអ្នកគ្រប់គ្រង។</p> <p>បណ្តុះបណ្តាលអ្នកគ្រប់គ្រង ប្រធានក្រុម និងកម្មករ អំពីបច្ចេកទេស ដោះស្រាយវិវាទ ដើម្បីឱ្យពួកគេអាចដោះស្រាយការកើតឡើងនូវសុខុមាលភាព ធានាដែលមាននៅកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។</p>

គ្រប់ករណីដែលមានកម្មករច្រើននាក់ជួលសន្លប់ទាំងអស់ មិនថាក្នុង ឧស្សាហកម្មស្បែកជើង ឬឧស្សាហកម្មកាត់ដេរនោះទេ ចាំបាច់ត្រូវមានការស៊ើប អង្កេតឱ្យបានល្អិតល្អន់ ដើម្បីបញ្ជាក់ពីបុគ្គលនៃបញ្ហាទាំងនេះ។ ជាដើម្បីយោ មានមូលហេតុ ឬបញ្ហាជាច្រើន ដែលធ្វើឱ្យមានឧបទ្វៀហកម្មបន្ថែម មានន័យ ថាត្រូវមានការស្រាវជ្រាវអំពីករណីនីមួយៗដោយឡែកពីគ្នា ដើម្បីរកដំណោះ ស្រាយគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីការពារកម្មករទាំងអស់។ ប្រសិនបើមានការប្រើប្រាស់ ដំណោះស្រាយល្បឿនពេក ដោយមិនបានពិចារណាឱ្យបានល្អិតល្អន់ ដើម្បី ឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហានានារបស់បេក្ខជន បញ្ហាដ៏គ្រោះថ្នាក់ និងមិនមានសុវត្ថិភាព អាចកើតមានឡើងបាន។ ដូច្នេះហើយបានជាគំរោងរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ខិតខំលើកកម្ពស់ប្រព័ន្ធគ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅកន្លែងធ្វើការ ដែលធ្វើឱ្យមានការយកចិត្ត ទុកដាក់ជាបន្តបន្ទាប់ និងក្នុងរយៈពេលយូរអង្វែងលើបញ្ហាក្នុងរោងចក្រនានាដែល មានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅក្នុងរោងចក្រ និងជួយបង្កើតនូវវប្បធម៌ ដែលកន្លែងធ្វើការមានសុវត្ថិភាព និងសុខុមាលភាព ដែលជាការមួយចំណែកពី អ្នកគ្រប់គ្រង និងកម្មករ។

