ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា

របាយការណ៍សំយោគលើកទី ២២
ស្តីពី
លក្ខខ័ណ្ឌការងារ
ក្នុងវិស័យកាត់ដេរកម្ពុជា

ថ្ងៃទី ៣០ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៩

របាយការណ៍សំយោគ

01/11/2008 - 30/04/2009

175 រោងចក្រដែលបានត្រួតពិនិត្យ

១. អំពីគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា

គំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា មានគោលបំណងកែលំអលក្ខខ័ណ្ឌការងារនៅតាមរោងចក្រកម្ពុជាដែលនាំចេញសំលៀកបំពាក់ ។ គំរោង រួមបញ្ចូលនូវការត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យ និងការស្វែងរកដំណោះស្រាយផ្សេងៗដោយការលើកជាសំណូមពរដល់ថ្នាក់គ្រប់គ្រងរោងចក្រ ការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល ការណែនាំ និងព័ត៌មាន ។

២. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា បានបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន (Information Management System - IMS) លើកដំបូងបង្អស់មួយលើពិភពលោក ដើម្បីធ្វើការត្រួតពិនិត្យនិងរាយការណ៍ពីលក្ខខ័ណ្ឌការងារ ។ IMS គឺជាប្រព័ន្ធដើរដោយកុំព្យូទ័រទាំងស្រុង សំរាប់ប្រមូល រក្សាទុក និងវិភាគទិន្នន័យ ។ ប្រព័ន្ធព័ត៌មាននេះ អនុញ្ញាតអោយមានការបង្កើតរបាយការណ៍ដែលត្រូវបានសំរិតសំរាំងអោយសមស្របទៅតាមតំរូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ និងផ្តល់នូវការធានាសន្តិសុខល្អប្រសើរ ការងាយស្រួលបើកមើលព័ត៌មាន និងតម្លាភាពប្រសើរជាងមុន ។

IMS ធ្វើអោយមានប្រសិទ្ធិភាព និងរួមបញ្ចូលគ្នានូវទិន្នន័យដែលប្រមូលបានក្នុងកំឡុងពេលចុះត្រួតពិនិត្យលក្ខខ័ណ្ឌការងារតាមរោងចក្រ ។ ដោយធ្វើការចងក្រងព័ត៌មានតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកនេះ រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជាឥឡូវនេះបង្កើតរបាយការណ៍ដោយស្វ័យប្រវត្តិសំរាប់រោងចក្រនីមួយៗ ដែលបង្ហាញពីការអនុវត្តន៍តាមច្បាប់នាពេលបច្ចុប្បន្នរបស់រោងចក្រទាំងនោះ ក៏ដូចជាសំណូមពរនានាសំរាប់ការកែលំអ ។ ដោយសារតែប្រព័ន្ធទិន្នន័យអេឡិចត្រូនិករបស់វា IMS ក៏អាចផ្តល់ជូននូវរបាយការណ៍អំពីរោងចក្រជាក្រុមៗ ឬអំពីឧស្សាហកម្មទាំងមូលផងដែរ ។ ប្រព័ន្ធនេះ អាចប្រៀបធៀបការប្រតិបត្តិរបស់រោងចក្រប្រភេទផ្សេងគ្នា រៀបលំដាប់ថ្នាក់បញ្ហាសំខាន់ៗ និង លំអិតព័ត៌មានផ្សេងៗបញ្ចូលគ្នា ដែលចាំបាច់សំរាប់ការវិភាគ ។

IMS បង្កលក្ខណៈអោយរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា អាចបង្កើតរបាយការណ៍បានជាភាសាខ្មែរ អង់គ្លេស និងចិន ។ របាយការណ៍ទាំងនេះ កាន់តែមានភាពងាយស្រួលសំរាប់អ្នកប្រើប្រាស់ ។ ដោយសារតែប្រព័ន្ធនេះមានមូលដ្ឋានលើអ៊ីនធឺណិត ការរកមើលព័ត៌មាន មានភាពឆាប់រហ័សនិងងាយស្រួល ។

រោងចក្រទាំងឡាយអាចអនុញ្ញាតអោយ អ្នកបញ្ជាទិញ អ្នកលក់ និងអ្នកប្រើប្រាស់ដទៃទៀត មើលរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យរបស់ពួកគេបាន ដោយបំពេញលើ " បែបបទផ្តល់ការប្រើប្រាស់ដល់ភាគីទីបី "រួចបញ្ជូនមកកាន់រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ។ ភាគីទីបីដែលត្រូវបានផ្តល់ការអនុញ្ញាត អាចទទួលបាននូវសិទ្ធិប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ IMS ដោយបញ្ជូន ពាក្យសំរាប់ជាវការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ ដែលបំពេញរួច មកកាន់រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ហើយបង់ថ្លៃការប្រើប្រាស់ ។ នៅពេលដែលបែបបទទាំងនេះត្រូវបានបញ្ជូនមកដល់ រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា នឹងចេញ ឈ្មោះអ្នកប្រើប្រាស់ និង លេខសំងាត់ ដល់អ្នកដែលត្រូវបានអនុញ្ញាត អោយមើលរបាយការណ៍ព័ត៌មានរបស់រោងចក្រតាមអ៊ីនធឺណិតបាន ។

៣. អំពីរបាយការណ៍នេះ

របាយការណ៍នេះសង្ខេបព័ត៌មានអំពីល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារ និង បទដ្ឋានការងារ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេររបស់ប្រទេសកម្ពុជា ដែលបានចុះឈ្មោះជាមួយ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ។ របាយការណ៍ជាទំរង់អេឡិចត្រូនិកអាចបើកមើលបានលើវិបសាយ www.betterfactories.org/ilo ។

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា កំពុងឈានទៅប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធថ្មីមួយសំរាប់ប្រមូលវិភាគ និងរាយការណ៍ទិន្នន័យស្តីពីការពិនិត្យឃ្លាំងមើលរោងចក្រ។ នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ ប្រព័ន្ធថ្មីនេះ(ដែលមានឈ្មោះថា STAR) កំពុងត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិនៅក្នុងកម្មវិធីមួយដែលមានឈ្មោះថាការងារកាន់តែប្រសើរ (សូមមើល www.betterwork.org)។ STAR នឹងធ្វើអោយកាន់តែប្រសើរនៅរបៀបវាស់វែង និងរាយការណ៍ពីតំលៃសរុបនៃការអនុលោមតាមច្បាប់ ហើយនឹងអនុញ្ញាតអោយមានការប្រៀបធៀបទិន្នន័យសរុបនៃការអនុលោមតាមច្បាប់នេះរវាងប្រទេសមួយ និងប្រទេសមួយទៀត ។ STAR នឹងដាក់បញ្ចូលទិន្នន័យស្តីពីចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលរងផលប៉ះពាល់នៅក្នុងការគណនាកំរិតអនុលោមតាមច្បាប់ សរុប។ (នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ ប្រភេទ «សន្ទស្សន៍នៃភាពធ្ងន់ធ្ងរ» នេះមិនត្រូវបានយកមកគិតឡើយ នៅពេលគណនាតំលៃសរុបនៃការអនុលោមតាមច្បាប់ ដោយប្រើប្រព័ន្ធ IMS)។ នៅក្នុងការរំពឹងអន្តរកាលឈានទៅប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ STAR នេះ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* បានបញ្ច្រាបរបាយការណ៍សំយោគ ដើម្បីផ្តោតលើព័ត៌មាន ដែលទំនងជានៅស្របគ្នាបំផុតជាមួយនឹងទិន្នន័យដែលនឹងបង្កើតឡើងតាមរយៈ STAR ។

៣.១ ព័ត៌មានរោងចក្រដែលបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ

ក្រាហ្វិក និងតារាងភាគច្រើននៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ បង្ហាញពីព័ត៌មាននៃការចុះត្រួតពិនិត្យថ្មីៗដកស្រង់ពីរបាយការណ៍រោងចក្រដែលបានចេញផ្សាយក្នុងកំឡុងពេល ៦ ខែចុងក្រោយនេះ ។ ប្រសិនបើក្នុងកំឡុងពេលនេះរោងចក្រមានរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យ ២ លើក នោះមានតែព័ត៌មាននៃការចុះត្រួតពិនិត្យឃ្លាំមើលចុងក្រោយប៉ុណ្ណោះដែលត្រូវបានបញ្ចូលនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ ។ ផ្ទុយទៅវិញ ប្រសិនបើរោងចក្រមិនទាន់មានរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យទាល់តែសោះនៅក្នុងកំឡុងពេល ៦ ខែចុងក្រោយនេះទេ នោះពុំមានព័ត៌មានរបស់រោងចក្រនោះបញ្ចូលនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះឡើយ ។ ក្រាហ្វិកនិងតារាងដែលបង្ហាញពីបណ្តុំព័ត៌មាននៃការចុះត្រួតពិនិត្យឃ្លាំមើលនេះ មានចំនងជើងថា « ៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ » ។

ក្រាហ្វិកនិងតារាងផ្សេងទៀត បង្ហាញព័ត៌មានអំពីឧស្សាហកម្មទាំងមូល ។ វាបង្ហាញព័ត៌មានដែលបានពីរបាយការណ៍ថ្មីបំផុតសំរាប់រោងចក្រកំពុងដំណើរការទាំងអស់ (មិនបិទទ្វារឬផ្អាកដំណើរការ) ព្រមជាមួយនិងព័ត៌មាននៃការចុះត្រួតពិនិត្យឃ្លាំមើលដែលមាននៅក្នុងប្រព័ន្ធ IMS ។ ក្រាហ្វិកនិងតារាងដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងលក្ខណៈរបៀបនេះ មានចំនងជើងថា « ឧស្សាហកម្មទាំងមូល » ។

តួលេខភាគរយទាំងអស់ដែលបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះត្រូវបានសំរួលទៅជាតួលេខគត់ដែលប្រហាក់ប្រហែលបំផុត ។

៤. ព័ត៌មានត្រួតពិនិត្យថ្មីៗនៃឧស្សាហកម្ម

៤.១ ចំនួនរោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការ និង ចំនួនកម្មករនិយោជិត (ទិន្នន័យរបស់ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម)

	30-04-2009	01-11-2008
ចំនួនរោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការ	261	313
ចំនួនកម្មករនិយោជិត	290,439	348,118

កំណត់សំគាល់: តួលេខទាំងនេះគឺផ្អែកទៅតាមទិន្នន័យ ដែលក្រសួងពាណិជ្ជកម្មផ្តល់អោយ។ ចំនួនរោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការពេញលេញ រួមមានគ្រប់រោងចក្រទាំងអស់ ដែលក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម បង្ហាញថាកំពុងមានប្រតិបត្តិការ។

មានភាពខុសគ្នារវាងតួលេខនៅ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលបានផ្តល់ឲ្យដើម្បីដាក់ក្នុង របាយការណ៍សំយោគចុងក្រោយ និង តួលេខដែលបានផ្តល់ឲ្យនាពេលថ្មីៗនេះ។
តួលេខបង្ហាញខាងលើគឺជាតួលេខដែលថ្មីបំផុតសម្រាប់ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨។

៤.២ ចំនួននៃការចុះពិនិត្យមើលរោងចក្រ

ក្នុងកំឡុងពេល ៦ ខែមុននេះ មានរោងចក្រចំនួន 175 ត្រូវបានចុះត្រួតពិនិត្យ ។
ទិន្នន័យដែលទទួលបានពីការចុះត្រួតពិនិត្យទាំងនោះ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ។ រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ចុះពិនិត្យមើលរោងចក្រនានា ដែលចុះឈ្មោះជាមួយនឹងគំរោង ។ រោងចក្រខ្លះបានចុះឈ្មោះអស់រយៈពេលជាច្រើនឆ្នាំ និង មានការចុះពិនិត្យមើលជាច្រើនដង ។ តារាងខាងក្រោមនេះ បង្ហាញពីចំនួនរោងចក្របែងចែកជាក្រុមទៅតាមចំនួនលើកនៃការចុះពិនិត្យមើល ដែលបានធ្វើឡើងកាលពី ៦ ខែមុន ។

តារាងទី ១
រោងចក្របែងចែកជាក្រុមទៅតាមលើកនៃការចុះពិនិត្យមើល

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)

លើកនៃការចុះពិនិត្យមើល	ចំនួនរោងចក្រ	% នៃរោងចក្រដែលត្រូវបានចុះពិនិត្យមើល
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 1	21	12%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 2	11	6%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 3	15	9%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 4	8	5%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 5	31	18%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 6	14	8%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 7	22	13%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 8	30	17%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 9	20	11%
ការចុះពិនិត្យមើលលើកទី 10	3	2%
សរុប	175	100%

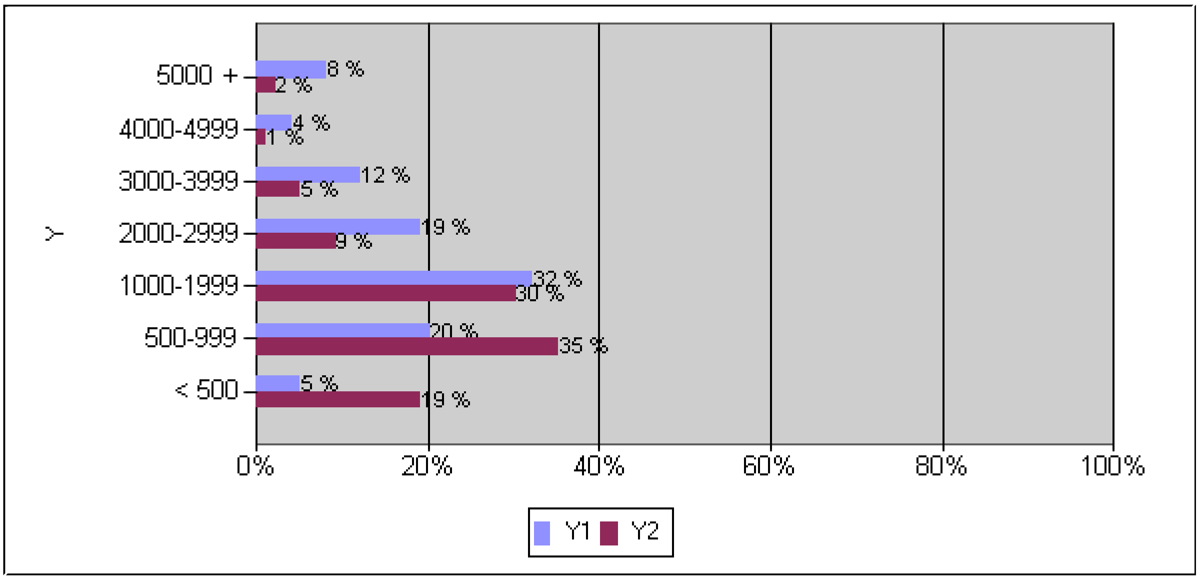
មានចំនួនរោងចក្រតិចជាងកាលពីរបាយការណ៍មុនៗ ដែលរបាយការណ៍រោងចក្រត្រូវបានត្រួតពិនិត្យក្នុងកំឡុងពេលនេះ។ ក្នុងខណ:ពេលដែលគំរោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅប្រទេសកម្ពុជា ធ្វើការដើម្បីក្លាយទៅជាអង្គភាព ដែលអាចទ្រទ្រង់ខ្លួនឯងបាន និង ភ្ជាប់ខ្លួនទៅនឹងគំរោងការងារកាន់តែប្រសើររបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ដូច្នេះហើយចំនួននៃការត្រួតពិនិត្យត្រូវបានកែសម្រួលដើម្បីធ្វើឲ្យមានភាពល្អប្រសើរនៅក្នុងសេវាកម្មរបស់កម្មវិធីនេះ។

៤.៣ ទំហំរោងចក្រ

ក្រាហ្វិកទី ១

ការប្រៀបធៀបភាគរយរបស់រោងចក្រ និង កំលាំងពលកម្មគិតតាមទំហំរោងចក្រ (ចំនួនកម្មករនិយោជិត)

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



Y = នៃចំនួនរោងចក្រនាពេលបច្ចុប្បន្ន

Y2 = % ទំហំរោងចក្រទៅតាមចំនួនកម្មករនិយោជិត

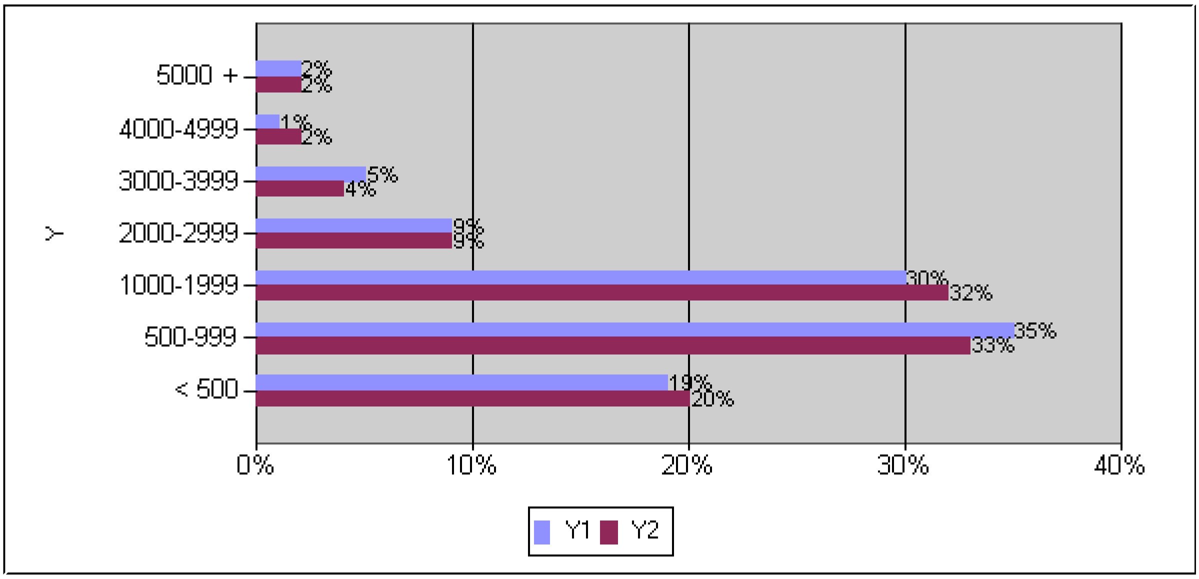
Y1 = % នៃកំលាំងពលកម្ម

តួលេខទាំងនេះមិនផ្លាស់ប្តូរខ្លាំង ពីការឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងរបាយការណ៍សំយោគលើក ទី២១ទេ ទោះបីជាមាន រោងចក្រមួយចំនួនបិទទ្វារលែងដំណើរការក្នុងកំឡុងពេលប្រាំមួយខែកន្លងមកនេះក៏ដោយ។

៤.៤ បំរែបំរួលនៃទំហំរោងចក្រទៅតាមពេលវេលា

ក្រាហ្វិកទី ២

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



Y = ទំហំរោងចក្រទៅតាមចំនួនកម្មករនិយោជិត

Y1 = % នៃរោងចក្រនាពេលបច្ចុប្បន្ន

Y2 = % នៃរោងចក្រកាលពី ១២ ខែមុន

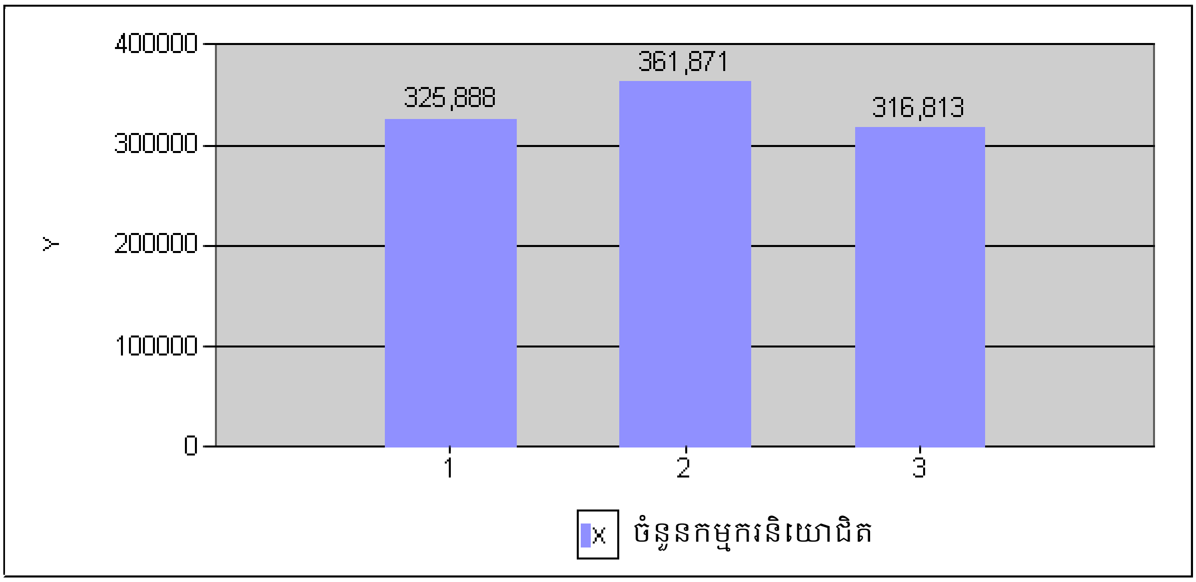
ការបែងចែករោងចក្រ ដោយយោងទៅតាមទំហំរបស់រោងចក្រ មិនផ្លាស់ប្តូរច្រើនទេ ក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំកន្លងមកនេះ។

៤.៥ កម្មករនិយោជិតដែលជួលអោយធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រដែលត្រួតពិនិត្យដោយគំរោង *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា*

ក្រាហ្វិកនេះ បង្ហាញពីចំនួនកម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវបានជួលអោយធ្វើការងារនាពេលបច្ចុប្បន្ន កាលពី ១ឆ្នាំមុន និង កាលពី ២ឆ្នាំមុន នៅតាមរោងចក្រ ដែលត្រូវបានពិនិត្យឃ្លាំមើលដោយរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ដោយផ្អែកទៅតាមព័ត៌មានដែលប្រមូលបាន នៅក្នុងការចុះពិនិត្យឃ្លាំមើល។

ក្រាហ្វិកទី ៣

(ទូទាំងឧស្សាហកម្ម)



1 កាលពី 2ឆ្នាំមុន
2 កាលពី 1ឆ្នាំមុន
3 នាពេលបច្ចុប្បន្ន

Y = ចំនួនកម្មករនិយោជិត

កម្មករស្ត្រីនៅក្នុងរោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការ ដែលត្រួតពិនិត្យដោយគំរោងនេះមាន 92%

កំណត់សំគាល់: ចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលបង្ហាញខាងលើនេះ គឺជាចំនួនកម្មករនិយោជិតបានមកពីរោងចក្រកំពុងដំណើរការទាំងអស់ (មិនមែនបានមកពីរោងចក្រដែលបានបិទទ្វារ ឬ ព្យួរការងារនោះឡើយ) ដែលបានត្រួតពិនិត្យដោយ *រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា*។ តួលេខទាំងនេះត្រូវបានដកស្រង់ចេញពីរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យចុងក្រោយបង្អស់ សំរាប់រោងចក្រកំពុងដំណើរការនីមួយៗ ដែលមានទិន្នន័យត្រួតពិនិត្យនៅក្នុងប្រព័ន្ធ IMS ទៅតាមកាលបរិច្ឆេទដែលពាក់ព័ន្ធ។ ទិន្នន័យនេះត្រូវបានប្រមូលក្នុងរយៈជាច្រើនខែ។ ការផ្លាស់ប្តូរនៃចំនួនកម្មករនិយោជិត ឬ ស្ថានភាពនៃរោងចក្រ (ឧ. ដែលបានបិទទ្វាលែងដំណើរការ) ដែលកើតឡើងក្រោយការចុះត្រួតពិនិត្យឃ្លាំងមើលចុងក្រោយបង្អស់មិនត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងតារាងនេះទេ។

វិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុពិភពលោកបានប៉ះពាល់គួរអោយកត់សំគាល់ដល់វិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ នៃប្រទេសកម្ពុជា ដែលជាលទ្ធផល ឈានទៅដល់ការបញ្ឈប់ការងារ និង រោងចក្រមួយចំនួនត្រូវបានបិទទ្វារ។ ផលប៉ះពាល់ ត្រូវបានសំរួលឲ្យប្រសើរឡើងវិញបន្តិចនៅពេលដែលមាន រោងចក្រថ្មីមួយចំនួនចាប់ផ្តើមដំណើរការ។ ការវាយតំលៃជា បន្ទាន់មួយនៃផលប៉ះពាល់វិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុពិភពលោកត្រូវបានធ្វើឡើងដោយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ហើយត្រូវ បានបញ្ចប់នៅខែ មិនា ឆ្នាំ២០០៩ (សូមមើល សូមមើលhttp://www.betterfactories.org/resourcedet.aspx?z=7&iddoc=114&c=2)។ ការវាយតំលៃនេះ ផ្តល់នូវរូបភាពកាន់តែច្បាស់ នៃផលប៉ះពាល់ នៃវិបត្តិនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ហើយបានបង្កើតឡើងជា មូលដ្ឋាននៃអនុសាសន៍របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ទៅលើការឆ្លើយតបជាគោលការណ៍នានា។ នៅក្នុងការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងជាមួយដៃគូសង្គមនានា អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ បានបង្កើត ឡើងនូវគំរោងផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា ដែលសង្ឃឹមទុកថានឹងអនុវត្តន៍នៅក្នុងកំឡុងពេលដែលនៅសេសសល់ក្នុងឆ្នាំ២០០៩ នេះ។

៤.៦ ចំនួនរោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការ ដែលត្រូវបានពិនិត្យឃ្លាំមើល ដោយរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា (ទូទាំងឧស្សាហកម្ម)

	30-04-2009	01-11-2008
ចំនួនរោងចក្រ	286	302
ចំនួនកម្មករនិយោជិត	316,813	345,801

កំណត់សំគាល់: ចំនួនរោងចក្រ ដែលបង្ហាញខាងលើ រួមមានគ្រប់រោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការទាំងអស់ (មិនបិទទ្វា ឬ មិនព្យួរការងារ) ដែលត្រូវបានចុះឈ្មោះជាមួយនឹង និង ដែលត្រូវបានពិនិត្យឃ្លាំមើល ដោយរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា។
ចំនួនការងារត្រូវបានដកចេញពីរបាយការណ៍ពិនិត្យឃ្លាំមើលចុងក្រោយបំផុត សំរាប់គ្រប់រោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការទាំងអស់ ដែលមានទិន្នន័យពិនិត្យឃ្លាំមើល នៅក្នុង IMS តាមកាលបរិច្ឆេទដែលពាក់ព័ន្ធ។ ទិន្នន័យ ឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងតារាងនេះ ត្រូវបានប្រមូលនៅក្នុងរយៈពេលជាច្រើនខែ។ ការផ្លាស់ប្តូរទំហំរោងចក្រ(ចំនួនកម្មករនិយោជិត) ឬ ស្ថានភាពរបស់រោងចក្រ (ឧ.បិទទ្វា) ដែលកើតឡើងក្រោយការចុះពិនិត្យឃ្លាំមើលចុងក្រោយ មិនត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងតារាងនេះឡើយ។

បញ្ជីលំអិតរបស់រោងចក្រដែលកំពុងដំណើរការ ដែលត្រូវបានពិនិត្យឃ្លាំមើលដោយរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា មាននៅក្នុងវិបសាយរបស់យើង:
http://www.betterfactories.org/monitoring.aspx?z=5&c=1

ដូចបានចង្អុលបង្ហាញខាងលើ វិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក ជាហេតុបណ្តាលឲ្យរោងចក្របិទទ្វារ និង បញ្ឈប់ការងារជាច្រើន។

៥. ស្ថានភាពនៃការអនុវត្តន៍ច្បាប់

៥.១ លទ្ធផលដែលបានរកឃើញស្តីពីល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារដែលបានជ្រើសរើស (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)៖

ល័ក្ខខ័ណ្ឌច្បាប់	% នៃរោងចក្រដែលអនុវត្តតាមច្បាប់
ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសំរាប់កម្មករនិយោជិតជាប់លាប់	99 %
ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសំរាប់កម្មករនិយោជិតម្តងម្កាល (1)	89 %
ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសំរាប់កម្មករនិយោជិតដេរស៊ីបុង (1)	93 %
អត្រាប្រាក់ឈ្នួលត្រឹមត្រូវនៃការងារបន្ថែមម៉ោងសំរាប់កម្មករនិយោជិតជាប់លាប់ (2)	99 %
អត្រាប្រាក់ឈ្នួលត្រឹមត្រូវនៃការងារបន្ថែមម៉ោងសំរាប់កម្មករនិយោជិតម្តងម្កាល (1,2)	98 %
អត្រាប្រាក់ឈ្នួលត្រឹមត្រូវនៃការងារបន្ថែមម៉ោងសំរាប់កម្មករនិយោជិតដេរស៊ីបុង (1,2)	93 %
ការឈប់សំរាកប្រចាំឆ្នាំចំនួន ១៨ ថ្ងៃ	97 %
ប្រាក់សំរាប់ការឈប់សំរាកលំហែមាតុភាព (យ៉ាងហោចណាស់មានការអនុលោមតាមច្បាប់ដោយអន្លី)	72 %
- អនុលោមតាមច្បាប់ដោយពេញលេញ (ប្រាក់ឈ្នួលពាក់កណ្តាល និងប្រាក់បន្ទាប់ បន្សំផ្សេងទៀតប្រយោជន៍នានា)	67 %
ការឈប់សំរាកឈឺដោយមានប្រាក់ឈ្នួល	77 %
ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងតាមការស្ម័គ្រចិត្ត	85 %
ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងម្តងម្កាល	10 %
ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងកំរិតត្រឹម ២ ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ	35 %
ផ្តល់សំភារៈការពារខ្លួន (3)	56 %
តំឡើងរបាំងការពារម្ជុលតាមម៉ាស៊ីនដេរ (4)	57 %

(1) តួលេខនៃការអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងផ្នែកប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និង អត្រាប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោងសំរាប់កម្មករនិយោជិតម្តងម្កាល និង កម្មករនិយោជិតស៊ីបុង គឺផ្អែកតែលើរោងចក្រដែលជួលកម្មករនិយោជិតម្តងម្កាល ឬ កម្មករនិយោជិតស៊ីបុងអោយធ្វើការតែប៉ុណ្ណោះ (មិនមែនលើគ្រប់រោងចក្រទាំងអស់ដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍នេះឡើយ) ។

(2) អត្រាប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោងត្រឹមត្រូវ សំដៅលើប្រាក់បន្ថែមម៉ោង ១៥០% ។ ការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែម

ម៉ោងមិនត្រឹមត្រូវដែលកើតឡើងតែដោយសារការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលគោលមិនត្រឹមត្រូវ មិនត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងតួលេខទាំងនេះឡើយ ។

(3) រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ធ្វើការពិនិត្យឃ្លាំមើលថាអ្នកគ្រប់គ្រងបានផ្តល់វ៉ែនតាការពារ ម៉ាស របាំងការពារស្បែកជើង ឆ្នុកត្រចៀក មួកការពារ ស្រោមដៃ អាវអៀម និង ឧបករណ៍ដែលចាំបាច់ដទៃទៀតដែរឬទេ។ ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតត្រូវការឧបករណ៍ការពារខ្លួន(ដោយសារតែការងារដែលពួកគេត្រូវធ្វើ ឬ ដោយសារតែលក្ខខណ្ឌការងារ) ហើយ ឧបករណ៍ទាំងនោះមិនត្រូវបានគេផ្តល់អោយពួកគេ រោងចក្រត្រូវបានចាត់ទុកថាមិនអនុលោមទៅតាមច្បាប់។ ការផ្តល់ឧបករណ៍ការពារខ្លួន ទៅអោយកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការងារជាមួយនឹងសារធាតុដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ត្រូវបានពិនិត្យឃ្លាំមើលដោយឡែក ហើយមិនត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងតួលេខខាងលើនេះឡើយ។ ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារខ្លួនរបស់កម្មករនិយោជិត និង ការបណ្តុះបណ្តាលដែលផ្តល់ដោយអ្នកគ្រប់គ្រងអំពីការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ទាំងនេះ ក៏មិនត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំង នៅក្នុងតួលេខខាងលើនេះដែរ។

(4) នៅពេលពិនិត្យឃ្លាំមើលក្បាំងម្ជុល តាមម៉ាស៊ីនដេរ អ្នកពិនិត្យឃ្លាំមើលក៏ពិនិត្យមើលផងដែរថាតើក្បាំងទាំងនេះមានដំណើរការល្អដែរឬទេ។ នៅក្នុងករណីមួយចំនួន កម្មករនិយោជិតធ្វើអោយក្បាំងម្ជុលលែងដំណើរការបានល្អ។ ដើម្បីរកអោយឃើញថារោងចក្រអនុលោមទៅតាមលក្ខខណ្ឌនេះ ត្រូវមានការតំឡើងក្បាំង ហើយក្បាំងត្រូវមានដំណើរការល្អ។

ពេលប្រៀបធៀបជាមួយនឹងរបាយការណ៍សំយោគលើកទី២១ កម្រិតនៃការអនុលោមតាមច្បាប់មានការប្រសើរឡើង ឬក៏មានកម្រិតខ្ពស់ចំពោះលក្ខខណ្ឌការងារដែលបានបង្ហាញនៅខាងលើ លើកលែងតែការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលលំហែមាតុភាព ដែលនៅក្នុងនោះការអនុលោមតាមច្បាប់មានការធ្លាក់ចុះ១៥%។ ការអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតម្តងម្កាលកើនឡើងដល់ ១២%។ មានការអនុលោមតាមច្បាប់ ប្រសើរឡើងចំពោះតម្រូវការបីយ៉ាងពាក់ព័ន្ធនឹងធ្វើការបន្ថែមម៉ោងដែលបានបង្ហាញខាងលើដែលប្រហែលបណ្តាលមកពីការកាត់បន្ថយការបញ្ជាទិញ និងការឆ្លើយតបទៅនឹងការថយចុះនៃការងារបន្ថែមម៉ោង។ ការអនុលោមតាមច្បាប់លើតម្រូវការផ្នែកសុខភាព សុវត្ថិភាពនិងអនាម័យដែលបានបង្ហាញខាងលើ ដូចជាការផ្តល់សំភារៈការពារខ្លួន និងការតំឡើងរបាំងការពារម្ជុលតាមម៉ាស៊ីនមានភាពប្រសើរឡើង១២% និង៧%។ វាជាការលើកទឹកចិត្តជាពិសេសមួយក្នុងការកត់សំគាល់លើការកែលំអរលក្ខខណ្ឌការងារទាំងនេះ បើទោះបីជាមានរោងចក្រមួយចំនួនរងនូវសម្ពាធខ្លាំង ពីវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចក៏ដោយ។

៥.២ ការអនុវត្តន៍ច្បាប់លើផ្នែកសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកន្លែងធ្វើការ

លទ្ធផលដែលបានរកឃើញសំខាន់ៗ ស្តីពីសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)

ពលកម្មកុមារ	រោងចក្រចំនួន 1 មានកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ (1%) កម្មករនិយោជិតចំនួន 1 នាក់មិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ
ការងារដោយបង្ខំ	រោងចក្រចំនួន 0 បានប្រើកម្មករនិយោជិតដោយបង្ខំ (0%)
ការរើសអើង (1)	រោងចក្រចំនួន 22 មានពាក់ព័ន្ធនឹងការរើសអើង (13%)
សហជីព (2)	រោងចក្រចំនួន147 មានសហជីពយ៉ាងហោចណាស់1 (84%) សហជីពចំនួន284 មានវត្តមាន
អត្រានៃការចូលរួមសហជីព	៤៣% នេះបើតាមការសិក្សាពីយេនឌ័រ ឆ្នាំ ២០០៦ (សូមមើលទំព័របន្ទាប់)
សេរីភាពសមាគម	រោងចក្រចំនួន 8 បានរំខានដល់សេរីភាពសមាគម (5%)
ការរើសអើងប្រឆាំងសហជីព	រោងចក្រចំនួន4 មានពាក់ព័ន្ធនឹងការរើសអើងប្រឆាំងសហជីព (2%)
កូដកម្ម (3)	រោងចក្រចំនួន24 មានកូដកម្ម (14%) មានកូដកម្មចំនួន30 បានកើតឡើង
កូដកម្មដែលកម្មករនិយោជិតខកខាន មិនបានអនុលោមតាមល័ក្ខខ័ណ្ឌច្បាប់ មួយ ឬ ច្រើន (4)	រោងចក្រចំនួន24 កូដកម្មចំនួន30 (100%នៃកូដកម្មសរុប)

(1) ជាធម្មតា ការរើសអើងរួមមានការប្រតិបត្តិមិនស្មើភាពគ្នាចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលមានផ្ទៃពោះ (ដូចជាបណ្តេញចេញពីការងានៅពេលដែលគេមើលឃើញច្បាស់ថាពួកគេមានផ្ទៃពោះ) ឬ ការប្រតិបត្តិមិនស្មើភាពគ្នាចំពោះកម្មករនិយោជិតបុរស(ដូចជាការមិនជួលបុរសអោយធ្វើការដោយសារតែពួកគេត្រូវបានគេចាត់ទុកថាទំនងជានឹងដឹកនាំកម្មករនិយោជិតធ្វើកូដកម្ម)។

(2) ចំនួនសហជីពដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងតារាងខាងលើនេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងតែសហជីពដែលកំពុងដំណើរការ និង បានចុះឈ្មោះ នៅពេលចុះពិនិត្យឃ្លាំមើល ។

(3) ចំនួនកូដកម្មដែលបានបង្ហាញ រួមមានគ្រប់កូដកម្មទាំងអស់ដែលលើកឡើងរួមគ្នាដោយអ្នកគ្រប់គ្រង និង កម្មករនិយោជិត នៅក្នុងអំឡុងពេលចុះពិនិត្យឃ្លាំមើល និង ដែលបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងរបាយការណ៍ដែលមានចុះហត្ថលេខាឯកភាព នៅក្នុងរយៈពេល ៦ ខែចុងក្រោយ ។
កូដកម្មប្រហែលជាកើតមានឡើងនៅពេលណាមួយ បន្ទាប់ពីការចុះពិនិត្យឃ្លាំមើលលើកមុន ។ ដូច្នេះ តួលេខនេះមិនឆ្លុះបញ្ចាំងត្រឹមតែកូដកម្មដែលបានកើតឡើងនៅក្នុងកំឡុងពេល ៦ ខែមុនរបាយការណ៍នេះប៉ុណ្ណោះទេ ។

(4) នៅពេលធ្វើការត្រួតពិនិត្យថាតើកម្មករនិយោជិតខកខានមិនបានអនុលោមទៅតាមលក្ខខណ្ឌច្បាប់មួយឬច្រើនជាងមួយ មុនពេលធ្វើកូដកម្ម អ្នកពិនិត្យឃ្លាំមើលធ្វើការពិចារណា ថាតើកម្មករនិយោជិតធ្វើកូដកម្មដោយសារមូលហេតុដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ដែរឬទេ
ថាតើពួកគេមានបំណងដោះស្រាយវិវាទដោយប្រើប្រាស់សន្តិវិធីដទៃទៀតសិនដែរឬទេ
ថាតើសមាជិកសហជីពព្រមព្រៀងលើកូដកម្មតាមរយៈការបោះឆ្នោតសំងាត់ដែរឬទេ និង
ថាតើសហជីពបានផ្តល់ការជូនដំណឹងក្នុងរយៈពេល៧ ថ្ងៃធ្វើការជាមុន ដល់និយោជក និង
ក្រសួងទទួលបន្ទុកការងារដែរឬទេ។
ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតខកខានមិនបានអនុលោមទៅតាមលក្ខខណ្ឌទាំងនេះមួយ (ឬ ច្រើនជាងមួយ)
កូដកម្មត្រូវបានដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងតួលេខខាងលើ។

តួលេខទាំងអស់នេះមិនបានផ្លាស់ប្តូរលើសពី ២%ទេ លើកលែងតែចំនួនភាគរយ
នៃរោងចក្រដែលមានសហជីពយ៉ាងហោចណាស់មួយបានកើនឡើងដល់៧%។

ព្រំដែនក្នុងការស្វែងរកកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ ៖

កង្វះខាតនៃប្រព័ន្ធចុះបញ្ជីកំណើតជាសកលនៅប្រទេសកម្ពុជា និង ការបន្លំឯកសារផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុ ធ្វើអោយមានការរារាំងដ៏ធំមួយដល់ការស្វែងរកកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ ។ ក្នុងការពិនិត្យមើលរកកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការ មន្ត្រីឃ្លាំមើលល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារអនុវត្តការអង្កេតមើលជាក់ស្តែងលើកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងរោងចក្រ ដែលទំនងមានអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ ។ មន្ត្រីឃ្លាំមើលល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារ ក៏ធ្វើការត្រួតពិនិត្យដោយចោះៗនិងដោយជ្រើសរើសផងដែរទៅលើកំនត់ត្រាការងារ ដើម្បីមើលថាតើកំនត់ត្រាទាំងនោះមានបង្ហាញថារោងចក្រមានជួលកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុអោយចូលធ្វើការដែរឬអត់ ។ ដំណើរការស្រដៀងគ្នានេះក៏ត្រូវបានប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកថាតើរោងចក្រមានជួលកម្មករនិយោជិតក្រោមអាយុ ១៨ ឆ្នាំដែរឬអត់ ពីព្រោះរោងចក្រដែលជួលកម្មករនិយោជិតក្រោមអាយុ ១៨ ឆ្នាំអោយចូលធ្វើការ ត្រូវបំពេញនូវតំរូវការបន្ថែមមួយចំនួនទៀត (ឧទាហរណ៍ រក្សាទុកកំនត់ត្រា របស់កម្មករនិយោជិតដែលមានអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ ទទួលការអនុញ្ញាតិពីអាណាព្យាបាលរបស់ពួកគេអោយចូលធ្វើការ និងការពារកម្មករនិយោជិតមានអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ ពីទំរង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារ) ។

ប្រសិនបើកំនត់ត្រាការងារមានលក្ខណ:ជឿទុកចិត្តបាន (មានន័យថា ឯកសារមិនត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរ ហើយវាស្ថិតនៅក្នុងបញ្ជីនៃឯកសារសំរាប់ផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុ ដែលបានចែងនៅក្នុង ប្រកាស ១១/០៣) នោះមិនមានការស្រាវជ្រាវបន្តត្រូវបានធ្វើឡើងនោះទេ ។ ប្រសិនបើនិយោជកមិនមានឯកសារសំរាប់ផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុដែលគួរអោយជឿទុកចិត្តបានទេនោះ មន្ត្រីឃ្លាំមើលល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារនឹងស្នើសុំឯកសារទាំងនោះពីកម្មករនិយោជិត ។ ប្រសិនបើឯកសារសំរាប់ផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុដែលគួរអោយជឿទុកចិត្តមិនអាចរកបានចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលទំនងមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការទេនោះ មន្ត្រីឃ្លាំមើលល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារអាចពិនិត្យមើលឯកសារដែលអាចរកបាននៅទីកន្លែងកំណើតរបស់កម្មករនិយោជិតដែលសង្ស័យ ។ វាមានការលំបាកខ្លាំងណាស់សំរាប់រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ក្នុងការស្វែងរកកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការដែលទទួលបានឯកសារសំរាប់ផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុស្របច្បាប់តាមរយៈការបង់ប្រាក់ខុសច្បាប់ ឬក៏ស្វែងរកកម្មករនិយោជិត មិនទាន់គ្រប់អាយុធ្វើការដែលបានប្រើឯកសារអ្នកដ៏ទៃដែលមានអាយុស្របច្បាប់ជាឯកសាររបស់ខ្លួន ។

ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុត្រូវបានរកឃើញ សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) និងអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិបានព្រមព្រៀងគ្នាលើដំណើរការមួយ ដើម្បីយកកម្មករនិយោជិតនោះចេញពីកន្លែងធ្វើការ និង ទទួលបាននូវការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវ:។ រោងចក្របន្តផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអោយកម្មករនិយោជិត នោះ ហើយត្រូវរ៉ាប់រងការចំណាយលើការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវ:នេះ រហូតដល់ពេលដែលកម្មករនិយោជិតនោះមានអាយុគ្រប់ ១៥ ឆ្នាំ កម្មករនិយោជិតនោះមានជំរើសវិល ត្រលប់មកធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រនេះវិញ។
ប្រសិនបើរោងចក្រណាមួយមិនអនុលោមទៅតាមដំណើរការនេះ ករណីនេះនឹងត្រូវបន្តទៅនាយកដ្ឋានពលកម្មកុមារនៃក្រសួងការងារ។

ព្រំដែនក្នុងការស្វែងរកឧប្បត្តិហេតុនៃការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ៖

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា សហការជាមួយអង្គការយៃអន្តរជាតិនៅកម្ពុជា បានធ្វើការសិក្សាមួយលើកម្មករនិយោជិតរោងចក្រកាត់ដេរចំនួន ១០០០ នាក់ និង ប្រធានផ្នែករដ្ឋបាលនិងធនធានមនុស្សចំនួន ៨០ នាក់ ដើម្បីស្ទង់មើល ទស្សនៈរបស់កម្មករនិយោជិតពាក់ព័ន្ធទៅនឹងបញ្ហាយេនឌ័រ និងទំនាក់ទំនងការងារនានា ដែលពិបាកនឹងឃ្លាំមើល និងដើម្បីពិនិត្យប្រៀបធៀបជាមួយនឹងលទ្ធផលសំខាន់ៗពីការពិនិត្យឃ្លាំមើល (ការសិក្សាយេនឌ័រ) ។

ការពិនិត្យឃ្លាំមើលរបស់*រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា* ជាធម្មតារកឃើញករណីនៃការបៀតបៀនផ្លូវភេទក្នុងចំនួនមួយតិចតួចប៉ុណ្ណោះនៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរ ។ ៥% នៃកម្មករនិយោជិតស្ត្រីដែលចូលរួមនៅក្នុងការសិក្សាយេនឌ័រ បានធ្លាប់ទទួលការបៀតបៀនផ្លូវភេទក្នុងទំរង់ការប៉ះពាល់មិនសមរម្យ ។ ការសិក្សាយេនឌ័ររកឃើញថា កម្មករនិយោជិតស្ត្រីជាច្រើនបានទទួលរងនូវការប្រើប្រាស់ភាសាប្រមាថមិនសមរម្យ ពីសំណាក់អ្នកគ្រប់គ្រង (ច្រើនជាង ២៥%) និងពីសំណាក់កម្មករនិយោជិតរួមការងារផងដែរ (តិចជាង ២៥%) ។

ការពិនិត្យឃ្លាំមើលសេរីភាពសមាគម និង ការរើសអើងប្រឆាំងសហជីព ៖

រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា ដឹងអំពីការចោទប្រកាន់ស្តីពីអំពើពុករលួយ រវាងអ្នកគ្រប់គ្រងនិងតំណាងសហជីពមួយចំនួន នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរកម្ពុជា ។ បញ្ហានេះពិបាកខ្លាំងណាស់ក្នុងការបញ្ជាក់ដោយឯករាជ្យ ។ អំពើពុករលួយជះឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានដល់ដំណើរការប្រើប្រាស់សិទ្ធិសេរីភាពសមាគម ។

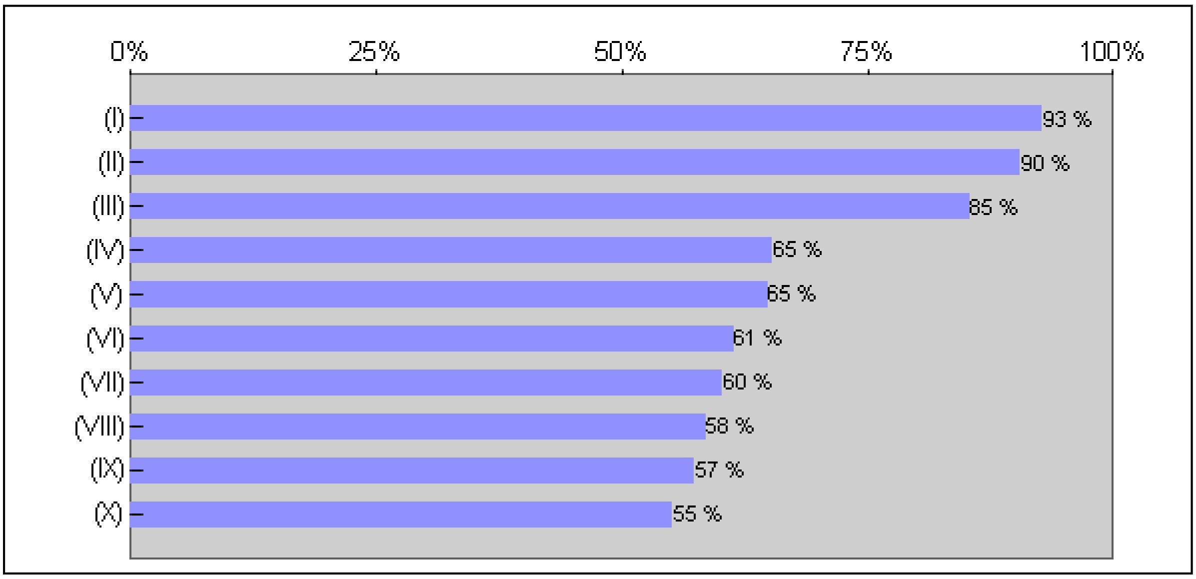
៥.៣ បញ្ហាធំៗទាំង ១០ ដែលមិនត្រូវបានអនុវត្តន៍តាមច្បាប់

ក្រាហ្វិកនេះបង្ហាញពីសំណូមពរចំនួនដប់ ដែលតែងលើកឡើងញឹកញាប់ជាងគេ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរកម្ពុជា ។ សំណូមពរទាំងនេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងពីបញ្ហាធំៗទាំងដប់ ដែលមិនត្រូវបានអនុវត្តន៍តាមច្បាប់ ។

បញ្ហា ៩ក្នុងចំណោមបញ្ហាចម្បងទាំង១០ ដែលមិនបានអនុលោមតាមច្បាប់ បានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ចុងក្រោយ (របាយការណ៍ចុងក្រោយ មិនបានបញ្ចូលបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងតំណាងប្រតិភូបុគ្គលិកទេ)។ តែទោះជាយ៉ាងណា ក៏ដោយ ចំនួនភាគរយនៃតួលេខដែលមិនអនុវត្តន៍តាមច្បាប់គឺទាបជាង កម្រិតដែលបង្ហាញឡើងនៅក្នុង របាយការណ៍មុន ដែលជាសញ្ញាមួយបង្ហាញ ពីការកែប្រែទៅលើ បញ្ហាប្រាំបួននៃ បញ្ហាទាំងអស់ទាំងនេះ។

ក្រាហ្វិកទី ៤

% នៃរោងចក្រដែលមិនបានអនុវត្តតាមច្បាប់ (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



អ្នកគ្រប់គ្រង៖

(I) គប្បីផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងឥរិយាបថអង្គុយ នូវកៅអីដែលមានបង្អែកខ្នងនិងអាចរំកិលចុះឡើងបាន។

(II) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា ការបន្ថែមម៉ោងធ្វើឡើង

- ម្តងម្កាល

(III) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា កន្លែងធ្វើការមានការបំភ្លឺល្អ។

(IV) គប្បីបង្កើនចំនួនបុគ្គលិករបស់គិលានដ្ឋានដោយ

- ធានាឱ្យប្រាកដថា មានបុគ្គលិកពេទ្យប្រចាំការក្នុងកំឡុងម៉ោងធ្វើការដែលត្រូវបានតំរូវ (រួមទាំងម៉ោងបន្ថែម)

(V) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា ការបន្ថែមម៉ោងធ្វើឡើង

- មិនលើសពី ២ ម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ

(VI) គប្បីផ្តល់ជូនប្រតិភូបុគ្គលិកនូវ៖

- ការិយាល័យមួយ

(VII) គប្បីផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងឥរិយាបថឈរ នូវកៅអីដែលដាក់នៅជិតកន្លែងធ្វើការដើម្បីសំរាក។

(VIII) គប្បីប្រកាន់យកនូវជំហានដូចតទៅ ដើម្បីធានាដល់សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត៖

- ពិចារណាបង្កើតគណៈកម្មការសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររួម រវាងអ្នកគ្រប់គ្រងនិងកម្មករនិយោជិត។

(IX) គប្បីផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដល់កម្មករនិយោជិត ក្នុងរវាង ៤៨ ម៉ោង បន្ទាប់ពីគេឈប់ធ្វើការអោយរោងចក្រ។

(X) គប្បីធ្វើអោយប្រាកដថាមានសាប៊ូនិងទឹកគ្រប់គ្រាន់នៅជិតបង្គន់។

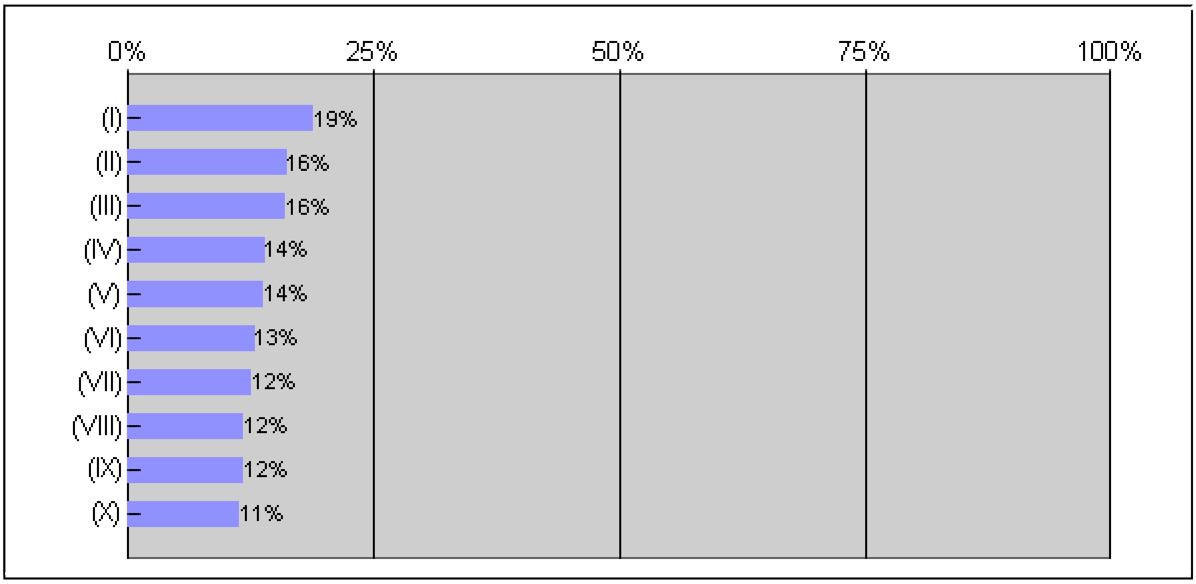
៦ វឌ្ឍនភាព

៦.១ ផ្នែកធំៗទាំង ១០ ដែលមានការរីកចំរើនច្រើនជាងគេ

ក្រាហ្វិកនេះ បង្ហាញពីផ្នែកទាំង ១០ ដែលមានការរីកចំរើនច្រើនជាងគេ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរកម្ពុជា ។ ក្រាហ្វិកនេះប្រៀបធៀបព័ត៌មានបច្ចុប្បន្ន (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ) ទៅនឹងព័ត៌មានកាលពី ៦ ខែមុន (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ) ។ កំរិតនៃការរីកចំរើន ត្រូវបានវាស់វែងដោយប្រៀបធៀបកំរិតនៃការអនុវត្តន៍ច្បាប់នាពេលបច្ចុប្បន្ន (%) ជាមួយនឹងកំរិតនៃការអនុវត្តន៍ច្បាប់កាលពី ៦ ខែមុន ទាក់ទងនឹងសំណួរមពរនីមួយៗ ។ សំណួរមពរចំនួនដប់ ដែលមានការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានច្រើនជាងគេលើការអនុវត្តន៍ច្បាប់គិតជាភាគរយ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងក្រាហ្វិកនេះ ។

ក្រាហ្វិកទី ៥

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



អ្នកគ្រប់គ្រង៖

(I) គប្បីធានាឱ្យប្រាកដថា ការបន្ថែមម៉ោងធ្វើឡើង
- មិនលើសពី ២ ម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ

(II) គប្បីចាត់វិធានការកាត់បន្ថយកំដៅនៅកន្លែងធ្វើការ។

(III) រក្សាទុកសៀវភៅប្រាក់ឈ្នួលតែមួយគត់ដែលមានភាពត្រឹមត្រូវដូចដែលប្រាក់ឈ្នួលពិតប្រាកដ ដែលបានបើក អោយកម្មករនិយោជិត

(IV) គប្បីផ្តល់ពែងទឹក ឬមធ្យោបាយមានអនាម័យល្អផ្សេងទៀតសំរាប់ហូបទឹក។

(V) គប្បីពង្រីកការផ្តល់សេវា សំរាកព្យាបាលរបស់គិលានដ្ឋាន

(VI) គប្បីបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតតាមចំនួនសមស្របទាំងបុរសនិងស្ត្រី អោយចេះប្រើប្រាស់បំពង់ពន្លត់អគ្គីភ័យ។

(VII) គប្បីសុំការអនុញ្ញាតពីមន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារ មុនពេលព្យួរការឈប់សំរាកប្រចាំសប្តាហ៍។

(VIII) គប្បីធានាអោយប្រាកដថា បង្កាន់ដៃបើកប្រាក់ត្រឹមត្រូវទៅតាមចំនួនម៉ោងធ្វើការពិតប្រាកដ និង ប្រាក់ខែពិតប្រាកដ ដែលបានបើកអោយកម្មករនិយោជិត។

(IX) គប្បីផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតនូវ របាំងការពារមុខ (ម៉ាស់)។

(X) គប្បីបង្កើនចំនួនបុគ្គលិករបស់គិលានដ្ឋានដោយ
- ធានាឱ្យប្រាកដថា មានបុគ្គលិកពេទ្យប្រចាំការក្នុងកំឡុងម៉ោងធ្វើការដែលត្រូវបានតំរូវ (រួមទាំងម៉ោងបន្ថែម)

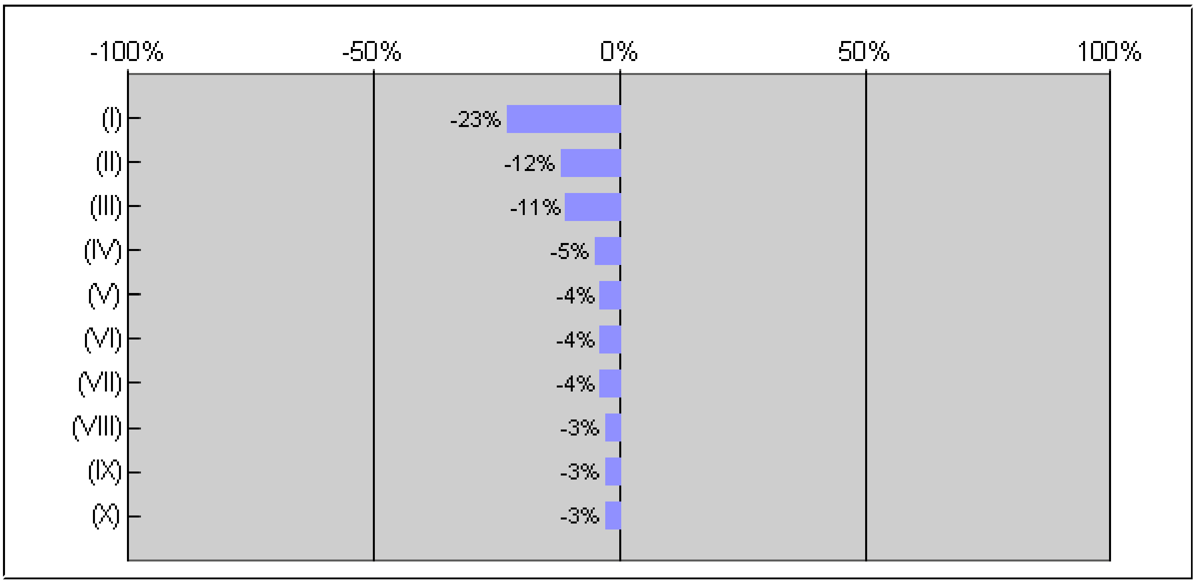
៦.២ ផ្នែកធំៗទាំង ១០ ដែលមានការរីកចំរើនតិចជាងគេ

ក្រាហ្វិកនេះ បង្ហាញពីផ្នែកទាំង ១០ ដែលមានការរីកចំរើនតិចជាងគេ នៅក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរកម្ពុជា ។ ក្រាហ្វិកនេះប្រៀបធៀបព័ត៌មានបច្ចុប្បន្ន (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ) ទៅនឹងព័ត៌មានកាលពី ៦ ខែមុន (៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ) ។ កំរិតនៃការរីកចំរើន (ឬ ការផ្លាស់ប្តូរ អវិជ្ជមាន) ត្រូវបានវាស់វែង ដោយប្រៀបធៀបកំរិតនៃការអនុវត្តន៍ច្បាប់នាពេលបច្ចុប្បន្ន (%) ជាមួយនឹងកំរិតនៃការអនុវត្តន៍តាមច្បាប់កាល ពី ៦ ខែមុន ទាក់ទងនឹងសំណួមពរនីមួយៗ ។ សំណូមពរចំនួនដប់ ដែលមានការផ្លាស់ប្តូរអវិជ្ជមានច្រើនជាងគេ (ឬ ការផ្លាស់ប្តូរវិជ្ជមានបានតិចជាងគេ) លើការអនុវត្តន៍ច្បាប់គិតជាភាគរយ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងក្រាហ្វិកនេះ ។

បញ្ហាពីរក្នុងចំណោមបញ្ហាទាំងឡាយខាងក្រោមទាក់ទងទៅនឹងការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលបន្ទាប់ពីបញ្ចប់ពីការងារ (V និង VI) ហើយមួយទៀតទាក់ទងទៅនឹងជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅក្រសួងមុននឹងព្យួរការងារ ជាបណ្តោះអាសន្ន (VIII)។ បញ្ហា ទាំងអស់នេះគួរតែកើតឡើងជាញឹកញាប់ ដោយសារតែការផ្អាកការងាររបស់រោងចក្រជាបណ្តោះអាសន្ន និង បិទទ្វារលែងដំណើរការ ដោយសារតែវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ច។

ក្រាហ្វិកទី ៦

(៦ ខែចុងក្រោយមកទល់ថ្ងៃនេះ)



អ្នកគ្រប់គ្រង៖

(I) ផ្តល់ដល់កម្មករនិយោជិកសំរាប់ការមកធ្វើការទៀងទាត់ចំនួន ៥ដុល្លា ក្នុងមួយខែ និង ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមផ្សេងៗទៀត។ សូមកត់សំគាល់ថាសំណូមពរនេះប្រហែលជាអាច ធ្វើអោយមានការទូទាត់មិនត្រឹមត្រូវលើប្រាក់រង្វាន់ការងារទៀងទាត់និង/ឬ ការទូទាត់មិនត្រឹមត្រូវលើប្រាក់ឧបត្ថម្ភទ្រទ្រង់ជីវភាព។ សូមមើលលទ្ធផលរកឃើញសំរាប់ព័ត៌មានពិស្តារ។

(II) គប្បីផ្តល់ជូនប្រតិភូបុគ្គលិកនូវ៖

- ការិយាល័យមួយ

(III) ផ្តល់ដល់កម្មករនិយោជិកសំរាប់ការមកធ្វើការទៀងទាត់ចំនួន ៥ដុល្លា ក្នុងមួយខែ និង ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមផ្សេងៗទៀត។ សូមកត់សំគាល់ថាសំណូមពរនេះប្រហែលជាអាច ធ្វើអោយមានការទូទាត់មិនត្រឹមត្រូវលើប្រាក់រង្វាន់ការងារទៀងទាត់និង/ឬ ការទូទាត់មិនត្រឹមត្រូវលើប្រាក់ឧបត្ថម្ភទ្រទ្រង់ជីវភាព។ សូមមើលលទ្ធផលរកឃើញសំរាប់ព័ត៌មានពិស្តារ។

(IV) គប្បីបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតអំពីរបៀបប្រើប្រាស់សារធាតុគីមីប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។

(V) គប្បីផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ដល់កម្មករនិយោជិតយ៉ាងហោចណាស់ស្មើនឹង ៥% នៃប្រាក់ឈ្នួលសរុបក្នុងកិច្ចសន្យា នៅពេលដែលកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាកំណត់របស់កម្មករផុតកំណត់ឬត្រូវបានបញ្ចប់។

(VI) គប្បីផ្តល់ប្រាក់សំណងជម្ងឺចិត្តដល់កម្មករនិយោជិតដែលត្រូវបានបញ្ចប់ការងារ យ៉ាងហោចណាស់ស្មើនឹងចំនួនដែលជំពាក់ដល់ចុងបញ្ចប់នៃកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាកំណត់។

(VII) គប្បីបិទផ្សាយបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងនៅកន្លែងធ្វើការ និង នៅការិយាល័យជ្រើសរើសបុគ្គលិក។

(VIII) គប្បីជូនដំណឹងដល់ក្រសួងការងារ មុនពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិតដោយសារបញ្ហាសេដ្ឋកិច្ច សំភារៈ ឬ បញ្ហាលំបាកមិនប្រក្រតីផ្សេងៗទៀត។

(IX) គប្បីពន្យល់កម្មករនិយោជិតគ្រប់គ្នាអំពីប្រាក់ឈ្នួល និង ល័ក្ខខ័ណ្ឌនៃប្រាក់ឈ្នួលរបស់គេ ជាពិសេស កម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិ មុនពេលដែលកម្មករនិយោជិតចាប់ផ្តើមធ្វើការ និង នៅគ្រប់ពេលដែលមានការកែប្រែល័ក្ខខ័ណ្ឌ បែបបទ និងចំនុចនានានៃប្រាក់ឈ្នួល។

(X) គប្បីប្រកាន់យកនូវជំហានដូចតទៅ ដើម្បីធានាដល់សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត៖
- ធានាអោយប្រាកដថា នាយកនិងអ្នកគ្រប់គ្រងតាមផ្នែក មានការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់អំពីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ។