

新闻发表

为立即发表

2009年12月16日

国际劳工组织 柬埔寨更佳工厂 第 23 期综合报告 全球经济危机仍然影响制衣业，但工厂工作条件整体保持良好

金边，柬埔寨-国际劳工组织(ILO)柬埔寨更佳工厂今天发布了“柬埔寨制衣业工作条件第 23 期综合报告”，对制衣厂遵守柬埔寨劳工法和国际劳工标准情况进行了评估。

第 23 期综合报告是使用自动化信息管理系统(IMS)来收集和储存监督数据及制作出的第 7 次综合报告。

该综合报告包含一系列的信息，包括对基本权利和某些工作条件的遵守及工厂规模的发现。数据是以简单易懂的图表显示。第 23 期综合报告也增加了同前两次综合报告对比的履约资料，很容易来追踪履约的水平。

本期综合报告认可了柬埔寨皇家政府通过其劳工和商业部，柬埔寨制衣厂商会(GMAC)，和工会的共同努力：渐进的改善制衣业的工作条件继续积极的影响劳工标准。

尽管一些关注的领域仍然存在，尤其是自由结社和歧视，但逾越的整体水准维持较高，即便是在工厂面对来自经济危机而增加的压力时刻（参阅下面的关键发现数据）。

商业部 2008 年 10 月 31 日至 2009 年 10 月 31 日的资料显示 70 家工厂已经关闭，丧失近 70,000 个工作岗位。现在比超过任何时候，为了确保产业继续成功和在危机后巩固其发展，行业的伙伴们必须致力于提高生产力和维持产业和平。柬埔寨更佳工厂（BFC）正于雇主和工会合作来设法确保如果工人们必须要被解雇，那么这种解雇是在合理的方式进行。

柬埔寨更佳工厂和其他联合国的组织也一道来更好的理解危机对个体工人的影响及制订全面的应对政策和措施来帮助受影响者。在同联合国开发计划署（UNDP）的合作中，柬埔寨更佳工厂（BFC）正在监督一项关注危机对一组 2000 名工人的社会和经济影响的研究，这组工人包括就业和失业的工人。初步的结果显示即便在就业的工人中，差不多半数已经经历了对比 1 年前收入减少的生活。由于大多数工人用他们的收入帮助几个家庭成员，这已影响深远。大多数工人只有很少的积蓄来帮助他们安全渡过危机，因此，在现在和未来都有强烈的发展社会安全网的需求。

国际劳工组织（ILO）也正在协助劳工与职业培训部创建区域就业中心来提供职业培训及协助失业工人找到新工作。一就业中心最近在金边启动，另外 6 个预期将在 2010 年末运营。这些就业中心将提供就业的咨询业务和为失业和在职的工人提供全行业的职业培训机会。



Better Factories Cambodia
International Labour Organization

#9, Street 322
Boeung Keng Kang I
Phnom Penh, Cambodia
PO Box 2642

Tel (+855) 23 212 847
(+855) 23 220 362
ext. 106/7

Fax (+855) 23 212 903

E-mail betterfactories@ilo.org
Website www.betterfactories.org/ilo

2009年11月29日，柬埔寨更佳工厂（BFC）和制衣工业生产力中心（GIPC），政府，产业协会，和其他联合国组织一道举办了“我是精彩的”时装表演活动，来提升制衣工人，强调他们所做工作的价值，和通过T恤和女装设计比赛来显示他们的才能，该活动获得了巨大的成功。奖品包括让获胜者进一步深造和提高她们技能的纸样制作培训。在面临经济危机的时刻，非常重要的一项是提升整个产业的积极形象。

第 23 期综合报告所反映的履约数据是基于从 2009 年 5 月 1 日至 2009 年 10 月 31 日期间完成的 172 家工厂报告所包含的监督数据。

其中关键的报告发现如下：

- 全球金融危机已经明显的影响了柬埔寨制衣产业，造成工人被解雇和许多工厂的关闭。伴随着新工厂的开工，该影响在某种程度上已经有所减轻，根据在监督查访中收集的信息，从 2008 年 10 月 31 日至 2009 年 10 月 31 日期间，工人就业数量减少了大约 48,000 个。
- 监督的工厂里，84%的工厂规模低于 2000 工人
- 76%的被监督的工厂至少有一家工会，相比第 22 期综合报告，下降了 8%。
- 相比前期报告，在基本权利的遵守方面有轻微改善。对工人的歧视（通常基于性别）的工厂百分比从前期报告的 13%下降到 10%；对工会歧视的百分比从前期报告的 2%下降到 1%；干扰工人结社自由权利的工厂百分比从上次报告的 5%下降到 3%。
- 有一名确认的未成年工人。
- 14%的被监督的工厂有罢工（同前期报告一样）。
- 对正式工最低薪资要求的遵守从上次报告 99%上升到 100%。在雇用临时工的工厂中，对临时工最低薪资支付的遵守维持不变为 89%。
- 对基本的年假，病假和产假支付的遵守变化对比上次报告不超过 2%。
- 对加班次数的限制和持续时间的遵守分别增加了 5%和 3%，自愿加班的工厂也上升了 5%。这些增加同上次报告的增加趋势吻合，可能某种程度上由于订单减少及相应的加班减少。
- 对提供给工人个人防护装备和在缝纫机器上安装针防护装置要求的遵守，都提高了 2%。
- 在第 23 期报告中，10 大最不履约中的 6 大同时也是在上期报告中所出现的，同上期报告对比有所降低，这是整体改善的一个信号。

“柬埔寨制衣业工作条件第 23 期综合报告”有柬文、英文和中文版本，你可以通过网站 www.betterfactories.org 进行下载。

更多的信息，请联系：

Mr. Vuth Lyno

通讯主任

电邮: g6bfc@ilo.org

电话: 012 756 765