

国际劳工组织 柬埔寨更佳工厂 第 24 期综合报告 制衣业显示复苏迹象

金边，柬埔寨-国际劳工组织(ILO) 柬埔寨更佳工厂今天发布了“柬埔寨制衣业工作条件第 24 期综合报告”，该报告对出口制衣厂遵守柬埔寨劳工法和国际劳工标准情况进行了评估。

第 24 期综合报告反映了 2009 年 11 月 1 日至 2010 年 4 月 30 日期间源自 157 家工厂监督报告的履约数据。该报告包含了一系列的信息，包括整个行业工厂的规模，以及遵守基本权利和选定工作条件的比较数据，以便对履约级别进行跟踪。

第 24 期综合报告是自从 2008 年 10 月 31 日的第 21 期综合报告以来，与之前报告相比第一次显示就业增加的报告。自从 2009 年 11 月 1 日以来，就业数量略有增加，尽管有额外的工厂关闭。就业仍低于一年前，但危机造成的失业已趋于平稳，从去年小幅度下降（6%）可以看出，前年是 12.5%。商业部数据还指出，在制衣业的复苏中，2010 年头 5 个月的出口量超过去年同期的出口量。

尽管关注的一些领域仍然存在，尤其是自由结社和歧视，但逾越的整体水准维持较高。在报告 6 个区域中的 4 个，对工人工资支付的遵守有适度的改善。另外，根据国际劳工组织委托发展研究柬埔寨学院所进行的研究表明较少数的工人由于今年正常和加班小时、强制休假的减少和停工而导致收入比去年上个季度减少。但是，大多数工人仍反映他们没有足够的金钱花费在包括食物、住房和卫生保健方面的基本需求上。

在报告中关键发现如下：

- 制衣业正显示出从经济危机中复苏的迹象；与上次报告相比，就业数量略有上升。
- 超过 2/3 的工人目前工作在工人人数在 1000 人或以上的工厂里。尽管在过去的一年工人人数介于 1000 - 2000 的工厂减少了 9%。
- 79% 的被监督的工厂至少有一家工会，相比第 23 期综合报告，上升了 3%。
- 相比前期报告，在基本权利遵守方面的改变不超过 3%。
对工人的歧视（通常基于性别）的工厂百分比从前期报告的 10% 上升到 13%；对工会歧视的百分比从 1% 上升到 2%；
干扰工人结社自由权利的工厂百分比从 3% 下降到 2%。
- 没有证实有未成年工人，在前一期报告中有一名未成年工人。
- 9% 的被监督的工厂有罢工，前期报告是 14%。对正式工最低薪资要求的遵守从上次报告的 100% 下降到 99%。在雇用临时工的工厂中，对临时工最低薪资支付的遵守从 89% 上升到 93%。
- 98% 的工厂提供 18 天的年假。对产假支付的遵守下降了



Better Factories Cambodia
International Labour Organization

#9, Street 322
Boeung Keng Kang I
Phnom Penh, Cambodia
PO Box 2642

Tel (+855) 23 212 847
(+855) 23 220 362
ext. 106/7

Fax (+855) 23 212 903
E-mail betterfactories@ilo.org
Website www.betterfactories.org/ilo

7%，而对有薪病假的遵守同前期报告相比上升了 3%，达到 78%。

- 对加班次数限制和加班持续时间的遵守同前期报告相比下降了 3%。尽管这在加班时数方面有增加，自愿加班的工厂增加了 3%。
- 对为工人提供个人防护装备和在缝纫机器上安装针防护装置要求的遵守，分别提高了 1%和 6%。
- 加班和职业安全与健康的要求构成了 10 大最不履约中的 8 大，反映雇主在处理这些问题时所面对的持续挑战。但是，在有关化学品安全方面的许多要求已经有所改善。

柬埔寨制衣业工作条件第 24 期综合报告有柬文、英文和中文版本，你可以通过网站 www.betterfactories.org 进行下载。

更多的信息，请联系：

Mr. Bun Ying

通讯主任

电邮: ying@ilo.org

电话: 012 90 29 90