

良好示范

奖励制度

奖励（或奖赏制度）是提高工作效率和工作满意度的有效方法，奖励有很多种不同的方式与方法，从简单的口头表扬，到金钱上的奖赏。研究显示，好的奖励制度能提高工人的积极性、工作快乐感以及工作成绩。对很多公司来说，奖励制度是容易实施而且最经济有效的工具。

适合于工人奖励制度的良好惯例

- **团体奖励：**每月张贴布告，宣布生产成绩最佳的班组。确保明确显示成绩最佳的班组及他们的工作效率（图1）。
- **个人奖励：**颁发证书以肯定成绩突出的工人，在展厅里，展示证书的副本（图2）。
- **团体奖励：**提供奖金奖赏或其他利益（如奖品或电影门票）给达到目标的该组工人（图3）。
- **个人奖励：**对于成绩优异的工人可奖励现金或其他利益。



图1



图2

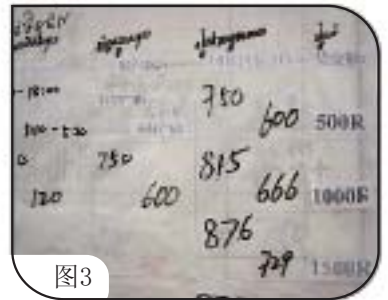


图3

好处：

- ✓ 提高生产力。
- ✓ 把工人的工作成绩和工厂的生产目标挂钩。
- ✓ 提高工作满意度。

如何进行：

- ✓ 由工厂管理层来制定奖励方法。

成本：

\$

\$ 低成本

\$\$ 中等成本

\$\$\$ 高成本