

柬埔寨王国
国际劳工组织
柬埔寨更佳工厂

柬埔寨制衣业工作条件 第 17 期综合报告



2006年10月31日



综合报告

2006年10月31日

1 有关柬埔寨更佳工厂计划

柬埔寨更佳工厂项目的目标在于改善全国出口成衣工厂的工作环境。通过向资方提议、提供培训、意见和信息、结合独立监督获得解决方案。

2 资讯管理系统

柬埔寨更佳工厂项目 现已开发出一个世界领先的针对工作条件的监督和报告的信息管理系统（IMS）。这是个能收集、储存、分析数据的完整的计算机化的系统。它能提供适合使用者所需的报告，为其提供更可靠的安全保障、便捷的信息渠道以及更大的透明度。

IMS 系统能简化和整合在对工作条件进行监督访问期间的数据收集。柬埔寨更佳工厂项目 通过对电子信息的汇编，现已能就个体工厂目前遵守加班时间以及对改善建议所作的改进自动地作出报告。因为有了这一数据库，IMS 同样可提供关于工厂团体或者整个成衣行业的报告。它可对贯穿于所有不同类型的工厂中的执行情况作比较，将主要问题分类，对作分析时所要求的不同信息的合并进行详细的描述

IMS 还能储存 柬埔寨更佳工厂项目 培训项目的数据，对工厂的参与及在这些项目中取得的成果加以追踪。

IMS 使 柬埔寨更佳工厂项目 能用柬、英、中三种文字制作报告，让用户更满意。缘于该系统网站形式，故信息沟通更快捷、便利。

经提交一份第三方使用表格，各家工厂会准许买家、卖家或者其它用户使用他们工厂的监察探访报告。经审定的第三方在向国际劳工组织提交一份完整的订阅申请并缴交费用后，才可使用这一信息管理系统（IMS）。一旦这些表格被提呈，柬埔寨更佳工厂将发给经审定的用户一个用户名和密码以便他们能在线查阅有关工厂的数据。

3 关于此报告

该报告是对向柬埔寨更佳工厂登记的柬埔寨制衣厂的工作条件和劳工标准的信息总结。电子版可以在网址<http://www.betterfactories.org/ilo/> 上查阅。

3.1 该报告反映了工厂的数据

该报告中的大多数图形和图表反映工厂在过去6个月期间所张贴的工厂报告的最近的监督数据。如果工厂在该期间有两个监督报告被张贴，仅包括最近的监督数据。相反地，如果一家工厂在过去6个月期间没有监督报告被张贴，那么该报告将没有包括该厂的数据。反映该批监督数据的图形和图表被标注为‘6个月迄今’

其他的图形和图表显示全行业的信息。他们用IMS(信息管理系统)中的监督数据从每一个营运工厂（没有关闭或暂时关闭）的最近的报告中提取数据。该图形和图表被标注为‘全行业的’。

关于测定平均的履约百分比所使用的方法，详细内容请参阅附件2。显示在该报告中的所有的百分比数字是以最接近的整数四舍五入的。



4行业动态

4.1 向该项目所登记的运营工厂的数目（全行业的）

	31-Oct-2006	30-Apr-2006
工厂总数	305	308
工厂人数	317,142	所有工厂的数据还未可用
将来，该图表将显示一定时期内工人的数目的变化。		

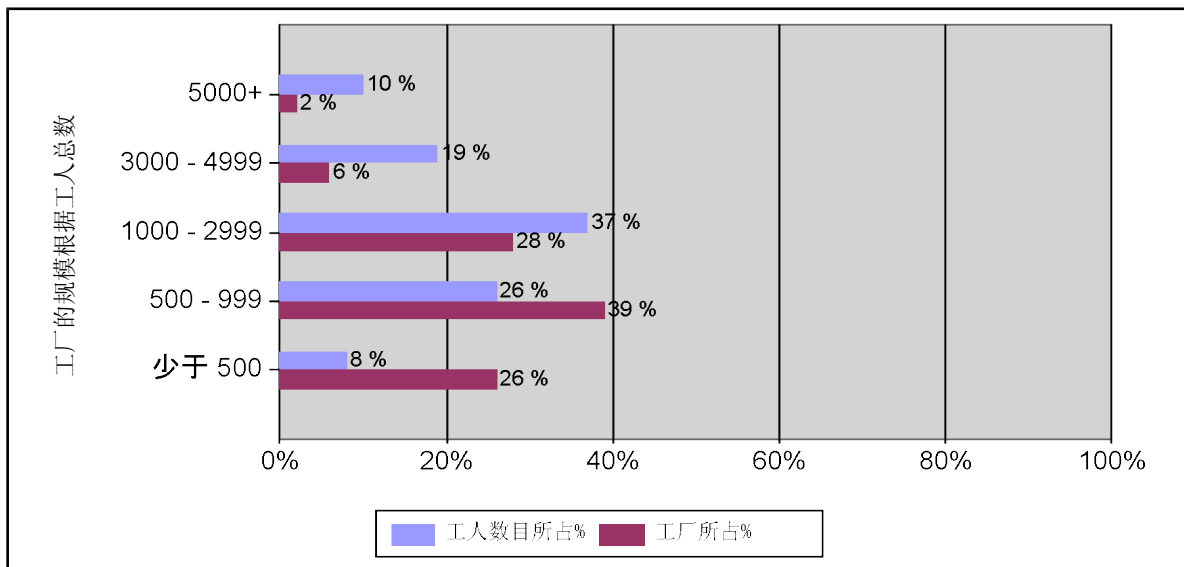
女性工人的百分比是 92.4%

注释：上面所显示的工厂的数目包括所有向柬埔寨更佳工厂监督项目登记的营运的工厂（没有关闭或暂时关闭）。就业数据是用IMS(信息管理系统)中的监督数据从每一个营运工厂的最近的监督报告中提取的。该表格中所反映的数据是在几个月的时期中被收集的。在最近的监督查访之后所发生的工厂规模的改变（工人的数量）或状态（例如, 关闭）将没有在该表格中反映。

工厂规模

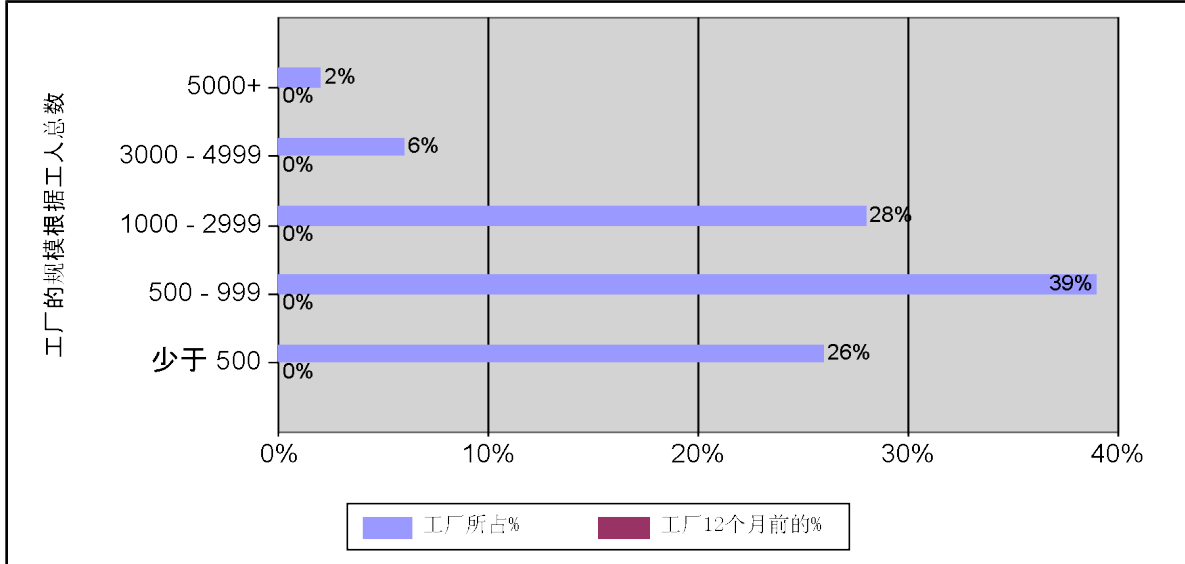
图表 1

根据工厂规模（雇员数目）对工厂数目和劳动力数目的百分比进行比较
(雇员数目)



在一定时期内工厂规模的变化

图表 2
(6 个月迄今)





5 履约情况

5.1 对工厂查访的次数

在前6个月期间，查访的总的工厂数目212。柬埔寨更佳工厂 查访工厂，因为他们向该项目登记。一些工厂已经登记了很多年了，且经历了很多查访。下面的表格显示在最近的6个月中，根据查访数目所给工厂的分组。

表格 1
根据查访次数给工厂的分组

(6 个月迄今)

查访次数	工厂数目	工厂查访的%
第1次查访	68	32%
第2次查访	25	12%
第3次查访	31	15%
第4次查访	63	30%
第5次查访	24	11%
第6次查访	1	0%
总计	212	100%

5.2 项目的履约

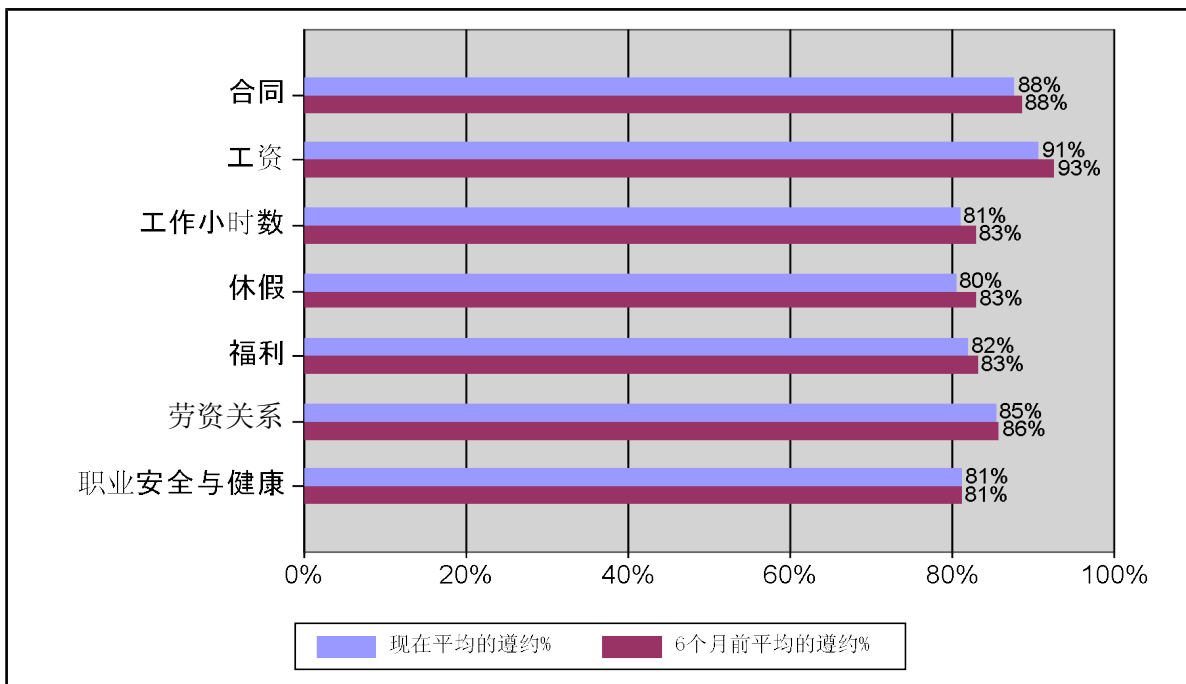
下面的很多图表显示工厂的履约水平。一家工厂当符合法律的需求时，表明该工厂履约。柬埔寨更佳工厂 对得到参与制衣工业的政府，雇主和工会认可的核查表内容进行监督，该核查表上有超过500个单独的项目。该监督的项目按照类别来分组（工资，职业安全与健康，小时，等）。对每个类别来讲，履约的百分比是工厂对项目的遵守对比总的监督的项目的数量的比例。项目被赋予具有1或0的分量。

柬埔寨更佳工厂 所监督的一些项目没有反映工厂管理层依照法律要求进行履约的责任，例如，当工人进行罢工时，工人是否遵守法律需求。这些项目就不赋予任何分量，所以他们没有列入进平均履约的计算。参阅附录2所使用的测定平均的履约水平的公式。

很多类别通过使用该类型的分析可以清楚地得到理解。可是，对一些在工作上的基本权利，这种方法易令人误解。例如，一家工厂的工人，当他加入工会时被工厂解雇，表明没有真正的结社自由。然而，因为有许多同结社自由相关联的监督项目，该工厂在使用平均的履约计算的情况下，可能仍然有较高的平均履约的比率。因此，在该报告中我们没有对在工作中的基本权利进行平均的履约的统计。代替的是，该报告包括了显示对在工作中的基本权利有任何违反的工厂的数目和百分比的表格。

图表3

在过去6个月中的履约进展（平均%履约）
(6个月迄今)





对挑选的工作条件的检查所见（6个月迄今）

法律要求	履约工厂的%（6个月迄今）
正式工的最低工资	93 %
临时工的最低工资	74 %
计件工的最低工资	92 %
对正式工正确的加班工资	95 %
对临时工正确的加班工资	93 %
对计件工正确的加班工资	93 %
18天的年假	67 %
产假所支付的薪资	65 %
- 产假所支付的一半的薪资	21 %
- 产假所支付的一半的薪资加上津贴	44 %
有薪病假	41 %
自愿加班	49 %
额外加班	12 %
每天限于2小时的加班	24 %
提供劳动保护用品	34 %
在缝纫机上安装车针的防护装置	28 %

5.2.1 在工作中对基本权利的履约

在基本权利中关键的检查所见（6个月迄今）：

童工：	4 家工厂有未成年工人 (2%) 13 未成年工人得到证实
强迫劳动：	0 家工厂使用强迫劳动 (0%)
歧视：	23 家工厂存在歧视 (11%)
工会：	159 家工厂至少有一个工会 (75%) 现在总的工会数量 248
工会保护比率：	43%, 根据两性调查 (参阅下面)
结社自由：	19 家工厂妨碍结社自由 (9%)
反对工会歧视：	13 家工厂存在反对工会歧视 (6%)
罢工：	56 家工厂有罢工 (26%) 81 罢工发生
工人没有遵守一条或多条法律要求的罢工：	46 家工厂 63 起罢工 (罢工的78%)

查明未成年工人的局限性：

在柬埔寨由于缺乏通用的出生登记系统和年龄证明文件的伪造，明显地阻碍了对未成年工人的查明。对未成年工人的检查，监督员在工厂中对那些看来15岁之下的工人进行目视检查。监督员也对雇用记录进行目标群检查和随意抽查，来了解这些记录是否表明工厂雇用了未成年工人。对工厂是否雇用未满18岁的工人的测定采取类似的步骤，因为工厂雇用未满18岁的工人需受附加的必备条件的约束（举例来说，需拥有未满18岁工人的名册登记簿，得到他们监护人允许他们工作的同意，和保护未满18岁工人反对最恶劣的童工形式）。

如果雇用记录看起来是可靠的（例如：文件没有被更改，且符合11/03所宣布的年龄证明文件的一种类型），不需要进行进一步的调查。如果雇主没有可靠的年龄证明文件，监督员需要从工人那里要求文件。如果看起来是未成年工人没有可靠的年龄证明文件，监督员可到嫌疑的未成年工人的出生地去查看文件。对柬埔寨更佳工厂非常困难的是：发现那些通过行贿获取有效的年龄证明文件的未成年工人或通过假扮其他人的合法的年龄，使用他们的有效文件的未成年工人。

柬埔寨更佳工厂 委托美国援外合作署驻柬埔寨（CARE）对1000名制衣厂的工人，和80位人力资源部经理进行关于工人对两性和工作场所关系问题的观点探究调查，这些问题对监督员来说是非常困难的，且相互检验关键的监督的结果（两性调查）。2006年6月所发布的两性调查的初步结果表明大约1%的工厂的工人的年龄未满15岁。

性骚扰的影响：

柬埔寨更佳工厂 的代表性的监督确定非常少的单独的在制衣厂中有任何形式的性骚扰。参加两性调查中，5%的女工经历了以讨厌的触摸形式的性骚扰。两性调查发现相当数量的女工常遭受管理层贬损的语言（超过25%）和同事贬损的语言（25%以下）。

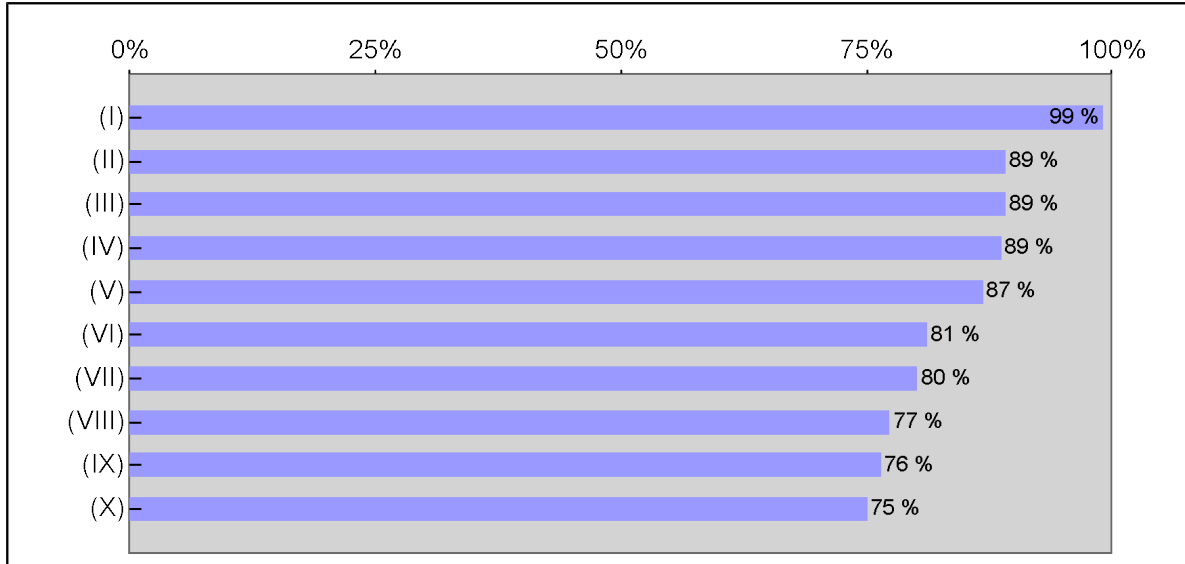
对结社自由和反对工会歧视的监督：

柬埔寨更佳工厂 知道在柬埔寨工厂中一些经理和工会之间存在一些可靠断言的腐败。该安排有害地影响了诚恳工人的结社自由。这是非常困难来独立验证的。

5.3 十大最不履约的问题

该图表显示在柬埔寨制衣厂中十大最常使用的建议。这些建议反映出十大最不履约的。

图表 4
不具符合性工厂的% (6个月迄今)



管理层应:

- (I) 提供可以调整的有靠背的椅子给那些坐下来工作的工人
- (II) 确保加班是异常的
- (III) 在工作台附近, 为那些站立工作的工人提供椅子供他们休息
- (IV) 制定健康和安政策
- (V) 设立有机能的可以使用的育婴室
- (VI) 在工作场所或靠近工作场所处设立托儿所(或支付给女工儿童保育的费用)
- (VII) 确保在厕所附近有充足的肥皂和水
- (VIII) 确保加班不超过每日2小时
- (IX) 扩大医务室住院治疗的能力
- (X) 工人停止在工厂工作后的48小时内, 支付薪水给工人



5.4 履约表现的特征

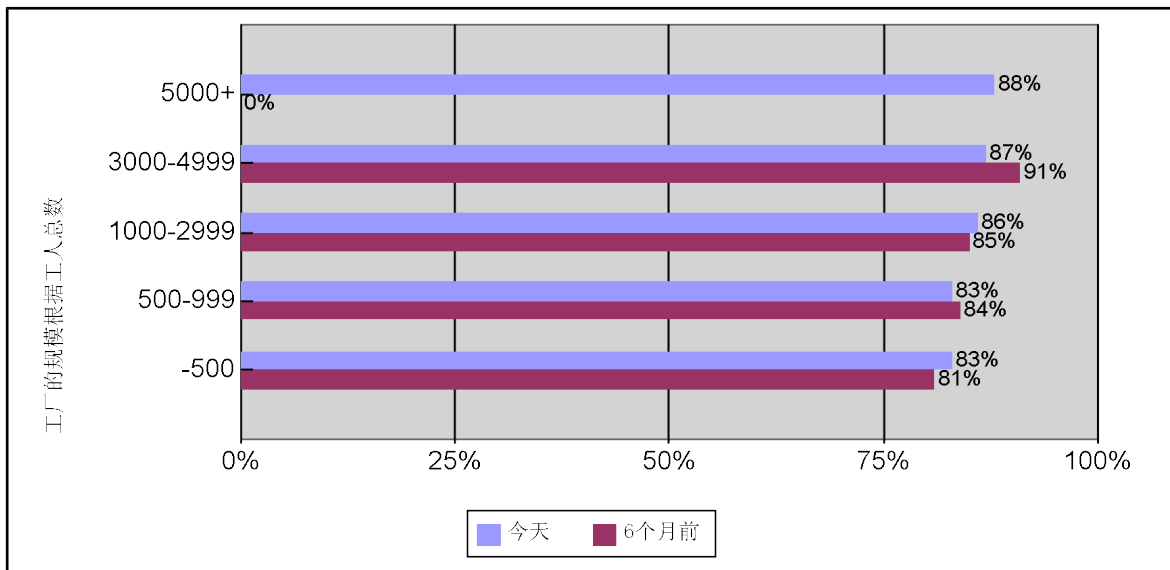
该部分的报告着眼于履约将受到工厂的规模，工会的数目，和查访次数的什么样的影响。这方面的信息有助于柬埔寨更佳工厂 对计划的改善工作条件和劳工标准的查访活动的影响进行测量。

5.4.1 工厂规模的履约

此图表显示，工厂的规模是否对履约的水平有任何的影响。例如，此图表可以显示是否大的工厂或多或少的比那些较小的工厂更遵守监督标准。

图表 5

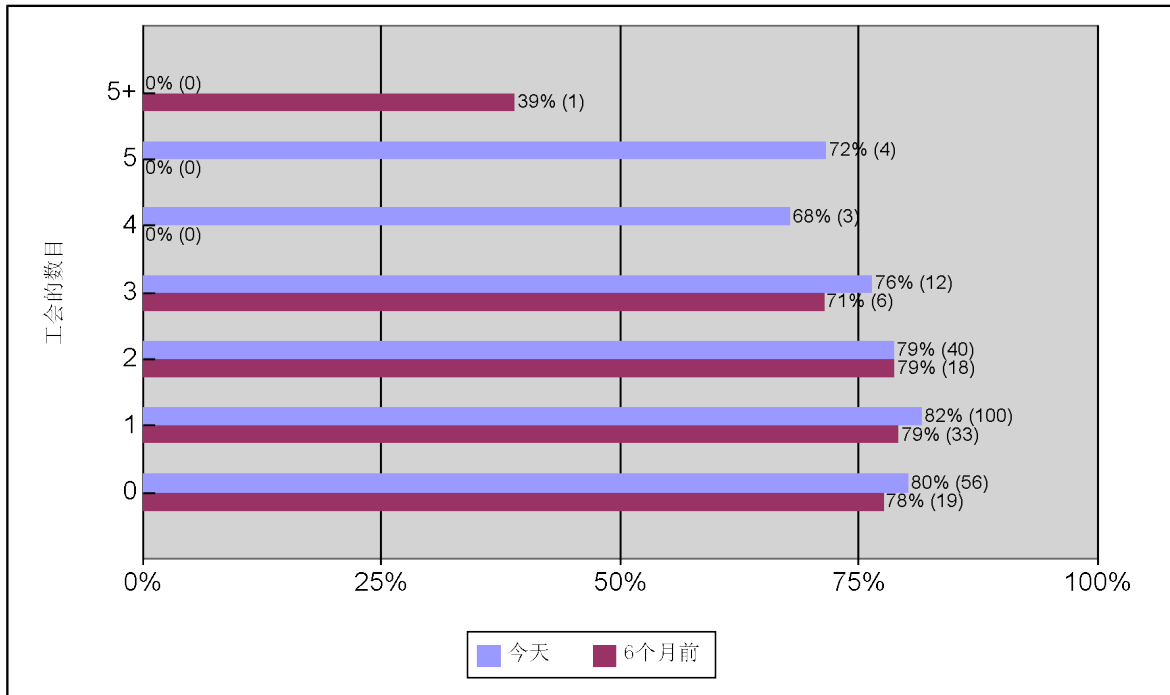
平均的履约%（不包括基本权利）
（6个月迄今）



5.4.2 履约和工厂中工会的数目的比较

此图表显示，是否工厂的履约程度同工厂内工会的数目有任何的关系。必须谨慎的解读这些结果。虽然图表可能显示工作的条件同工厂工会数目的联系，但它没有提供至于该相关性存在的信息。不应被视为是改进符合性的原因。例如工厂内有比较多的工会数目，但却拥有较低的履约程度，应被视为工厂内有强烈的要求改善工作条件的要求，或者是有较多工会的负面冲击影响，或两者兼有，或其他因素。

图表 6
平均的履约%（不包括基本权利）
（6个月迄今）



(#) =工厂的数目和工会的数目

5.4.3 柬埔寨更佳工厂查访次数的平均履约

该图表显示了在过去6个月中间，所查访的5组工厂的履约水平，是根据他们的查访号码来分组的。它论证了所有组拥有高的履约水平。最近查访的工厂或许有高的履约水平，因为他们计划达到较高的标准。

列表 2
(6个月迄今)

% compliance	
0 - 20%	
21 - 40%	
41 - 60%	
61 - 80%	
81 - 100%	

目前行业的平均程度	查访5次的工厂	查访4次的工厂	查访3次的工厂	查访2次的工厂	查访1次的工厂
合同	87%	89%	87%	87%	87%
工资	91%	92%	90%	89%	91%
工作小时数	80%	81%	81%	77%	83%
休假	77%	81%	76%	76%	85%
福利	79%	83%	81%	78%	83%
劳资关系	86%	86%	85%	83%	85%
职业安全与健康	80%	82%	81%	79%	83%
平均	83%	85%	83%	81%	85%



6 进度

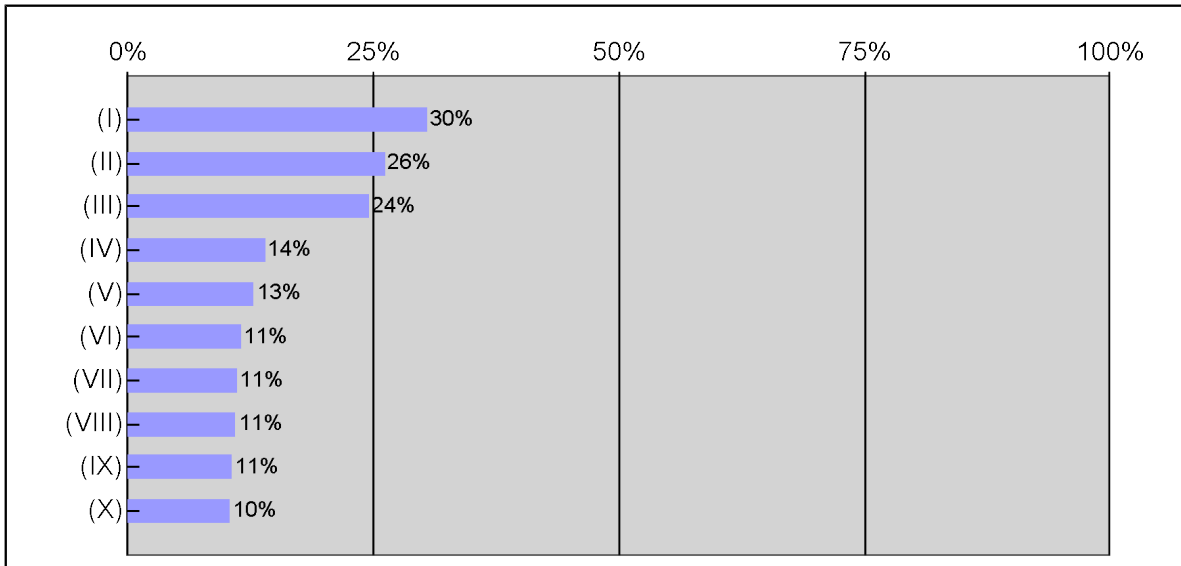
6.1 提议的状况

将来，将会有有一个显示工厂在过去的6个月期间对查访建议执行和未执行的百分比的表格。该表格也会显示对需要更进一步行动的建议的百分比，意味着工厂向履约的方向前进，但必须采取更多的行动来完全的遵守法律要求。该表格将在相当数量的工厂使用信息管理系统（IMS）进行查访两次后，得到使用。

6.2 十大改进的区域

该图表显示柬埔寨制衣厂的十大改进的区域。该图表比较目前的数据（6个月迄今）和6个月前的数据。通过比较每个单独建议的目前的履约水平(%)和6个月前的履约水平，来衡量改进的水平。在该图表中将反映在履约的百分比中最积极的改变的十大建议。

图表 7
(6个月迄今)



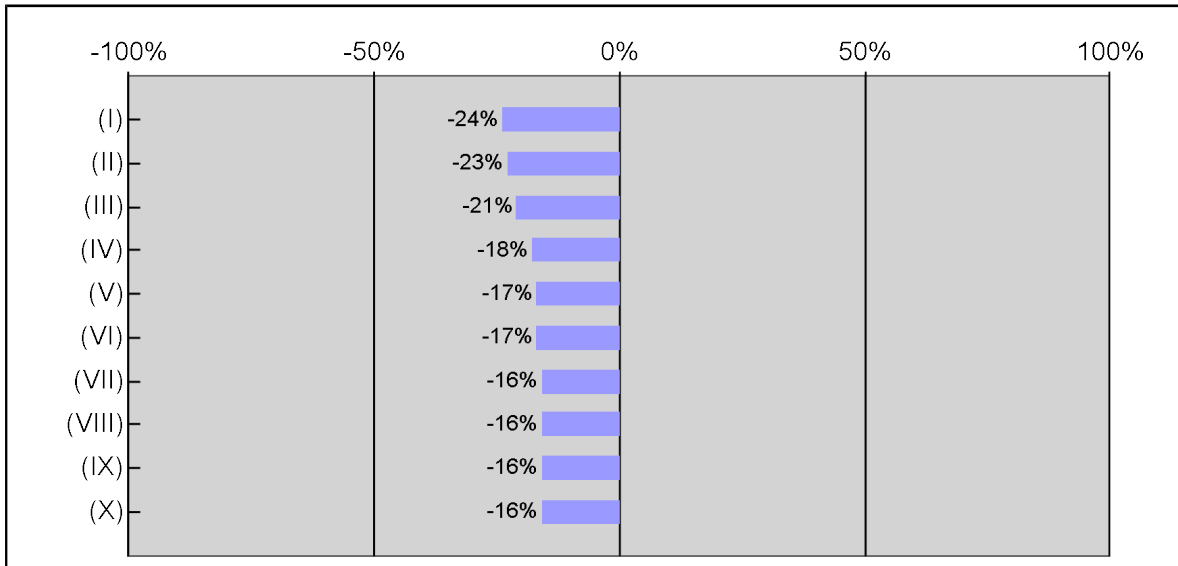
管理层应：

- (I) 根据工人代表的要求，提供劳工法的副本给他们
- (II) 确保照明配件情况良好
- (III) 培训和鼓励工人使用保护性的衣服和装备
- (IV) 把使用化学品的区域和其他工作区域分开
- (V) 在雇用工人前，支付医疗检查的工人的检查费用
- (VI) 允许工人请年假，不要有强加的，无理由的限制
- (VII) 在医务室里或医务室附近安装有厕所
- (VIII) 降低工厂内的噪音水平，或提供听力保护装备给工人
- (IX) 提供给工人代表展示信息的地方
- (X) 提供耳塞给工人

6.3 十大最没有被改进的区域或消极改变

该图表显示柬埔寨制衣厂的十大最没有被改进的区域。该图表比较目前的数据（6个月迄今）和6个月前的数据。通过比较每个单独建议的目前的履约水平(%)和6个月前的履约水平，来衡量改进的水平（或消极的改变）。在该图表中将反映在履约的百分比中最消极的改变的十大建议。

图表8
(6个月迄今)



管理层应：

- (XI) 当在一个月中工人请了特别休假，不要根据总天数按比例扣工人每月5美元的全勤奖（当工人没有补足特别休假或已经扣了他们的年假时）
- (XII) 工人停止在工厂工作后的48小时内，支付薪水给工人
- (XIII) 确保工作场所有很好的照明
- (XIV) 定期举行应急训练
- (XV) 制定详细的书面的安全与健康规章，并把这些规章同工人沟通
- (XVI) 在工作场所中张贴国家公共假期列表
- (XVII) 通知工人他们可能接触到的危害安全与健康的有害物
- (XVIII) 确保加班不超过每日2小时
- (XIX) 在工作场所中张贴最低工资的信息
- (XX) 考虑成立工作的联合的管理层/工人职业安全与健康委员会



附录 1: 该报告所包括的工厂 (6个月迄今)

- (Cambodia) Bolan Garment & Home Textile Co., Ltd.
- (Cambodia) Hongmei Imp & Exp Co., Ltd.
- (Cambodia) Senbao Garment Manufacturing Ltd.
- Ace Apparel Co., Ltd
- All Super Enterprise (Cambodia) Ltd
- Apparel Place Pte Ltd
- ASD Cambodia Co., Ltd.
- Asia Dragon Garment Co., Ltd.
- ATAX (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- B & N Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- Berry Apparel (Cambodia) Co., Ltd.
- Best Tan Garment Ltd.
- Borey Kamkor Co., Ltd.
- Bright Sky Pte Ltd
- Broadland Cambodia Garment Industries Co., Ltd., Branch 1
- C.H.P Garment (Cambodia) Co., Ltd
- Cambo Fashion Co., Ltd.
- Cambo Hansoll Co., Ltd.
- Cambo Michigan Co., Ltd. (formerly Cambo Swim)
- Cambodian Hoi Fu Garments & Knitting Fty. Co., Ltd.
- Camwell Mfg Co., Ltd
- Chapman (Cambodia) Garment Ltd.
- Charm Textiles Co., Ltd. (formerly C-One Cambodia Garment)
- Chea Sinat Garment Co., Ltd.
- Chean Ping Garment Co., Ltd.
- Chenille (Cambodia) Co., Ltd (formerly J & E Apparel)
- Chentex Garment Co., Ltd.
- Chung Fai Knitwear and Dyeing Fty. Ltd.
- Cinkamp Apparel Corporation Co., Ltd.
- City New Garment Factory (Cambodia) Co., Ltd.
- CMCW Cambodia Co., Ltd.
- D.A. Corporation Ltd.
- D.M.A (Cambodia) Co., Ltd.
- Dae Kwang Garment Co., Ltd
- Dai Young Cambodia Co., Ltd.
- Diamond Tower Enterprise Limited
- Double Win International Corp.
- E Garment Co., Ltd
- E-Fong Enterprise Co., Ltd
- East Ocean Garment Factory Ltd.



- Ecent Cambodia Knitting Co., Ltd.
- Eclat Higher International Garment (Cambodia) Co., Ltd (formerly Higher)
- EDA Enterprise Co., Ltd.
- Eternity Apparel Co., Ltd.
- Eurogate Garment Limited
- Ever-Glory (Cambodia) Garment Manufacturing Co., Ltd
- Evergreen Garment Co., Ltd.
- F.Y. Cambodia Fashions Ltd.
- Finegis Cambodia Co., Ltd.
- Forever Win Garment Co., Ltd
- Fortune Fashions Limited
- Fortune Garment & Woolen Knitting Factory Ltd.
- Franco Knitting Garment Factory Ltd.
- G H G (Cambodia) Ltd.
- G.W. Enterprise Limited
- GDM Enterprise Co., Ltd.
- Gennon (Cambodia) Garment Manufacturing Ltd.
- Genuine Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- Ghim Li (Cambodia) Pte, Ltd.
- Gold Kamvimex Garment Factory Ltd.
- Golden Profit (Cambodia) Garment Co., Ltd
- Goldfame Enterprises Knitters Ltd.
- Goldtex Garment Manufacturing Ltd.
- Grandtex International Co., Ltd.
- Great Union Garment Co., Ltd
- Guang Da Cambodia Garment Co., Ltd
- Guo Xing Garments and Knitting Factory Co., Ltd.
- Han Sung (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- Hana Cambodia Inc., Ltd.
- Heart Enterprise (Cambodia) Co., Ltd.
- Hechter (Cambodia) Garment Ltd.
- Heng Yu Knitting Factory Co., Ltd.
- High Born Enterprise Co., Ltd.
- Hong Meng Ta Garment Co., Ltd.
- Hontex Co., Ltd.
- Hoyear (Cambodia) Garment Ltd.
- HS ENT (Cambodia) Co., Pte. Ltd.
- Hua Hsi Garment Co., Ltd.
- Huiying Enterprises Co., Ltd.
- Hung Tak Garment Co., Ltd
- Hung Wah (Cambodia) Garment Manufacturing Ltd-2



- Hung Wah Garment Manufacturing Ltd.-1
- Hwee Hong (Cambodia) Garment Industries Co., Ltd. (Branch 1)
- Hwee Hong (Cambodia) Garment Industries Co., Ltd. (Branch 2)
- Hyunjin (Cambodia) Corp.
- In Fong Garment Co., Ltd.
- In Jae Garment Co., Ltd.
- In Kyung Cambodia Co., Ltd.
- Innovative Apparel Ltd.
- INSM Garment Co., Ltd.
- Inter Hopewell Garment Co., Ltd
- Island Glory Industrial Co., Ltd
- Jacqsintex Industries Cambodia Co., Ltd.
- Jin Chan Clothing Co., Ltd.
- JK Forever Co., Ltd
- Joyful Garment Co., Ltd.
- JRB Action Textile & Clothing Ltd.
- June Textiles Co., Ltd.
- Jung Min Cambodia Apparel Co., Ltd.
- Jusca Garments (Cambodia) Co., Ltd.
- K.P. Apparel Manufacturing Co., Ltd.
- Kbal Koah Garment Co., Ltd.
- Kennetex International Co., Ltd.
- Khmer International Garment Ltd.
- King Fashion Garment Co., Ltd.
- Kingsland Garment Cambodia Co., Ltd.
- Kinma Industries Pte. Ltd.
- Kog Veng Garment Co., Ltd.
- Kong Hong Garment Co., Ltd., Branch 1
- Kong Hong Laundry Co., Ltd., (Branch 3)
- Kun Kook (Cambodia) Co., Ltd
- LA (Cambodia) Garment Pte.
- Leading International Co., Ltd.
- M&A Cambodia Garments Ltd.
- M&V International Manufacturing Ltd. (Kampong Chhnang)
- M&V International Manufacturing Ltd. (No. 1623)
- M&V International Manufacturing Ltd. (Stung Meanchey)
- Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 1)
- Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 2)
- Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 3)
- Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 4)
- Manhattan Qing Dao Textile & Garment Corp.



- Manhattan Textile and Garment Corp.
- Marlyn Industrial Corporation
- Maxpearl Garment Factory
- Medtecs (Cambodia) Corp. Ltd.
- Meng Tong Garment Manufactory Ltd
- Min Kuan Textile Co., Ltd.
- Min Yue Garment Co., Ltd.
- Ming Hoi Garment Co., Ltd.
- Ming Hui Garment Co., Ltd.
- Mondotex Knitting & Garment Fty., Ltd.
- Moon Star Garment Co., Ltd.
- MSI Garment Co., Ltd.
- N.A New Asia (Cambodia) Clothing Co., Ltd.
- Nan Kuang Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- New Island Clothing., Ltd.
- New Max Garment Co., Ltd.
- Nimbus Textile (Cambodia) Co., Ltd.
- Noble Apparel Ltd.
- Ocean Garment Co., Ltd.
- Oceanic Garment Co., Ltd.
- Pak Shun Knitting Factory Ltd.
- PCCS Garments Ltd.
- PDC Garment Ltd.
- Peace Glory (Cambodia) Manufacturing Co., Ltd
- Perfecta (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- Phnom Penh Knitting (Cambodia) Co., Ltd
- Phong Wan Enterprise Co., Ltd.
- Pine Great (Cambodia) Garment Co., Ltd
- PPS Limited (Cambodia)
- QMI Industrial Co., Ltd.
- QSP Apparel Ltd.
- Quality Textiles Co., Ltd.
- Quicksew (Cambodia) Co., Ltd
- Reliable Source Industrial (Cambodia) Co., Ltd
- River Rich Textile Ltd
- Roo Hsing Garment Co., Ltd.
- S.H. International Co., Ltd.
- Sambath Garment Co., Ltd.
- San Lei Fung Garment & Woolen Knitting Fty. Ltd.
- San Lei Fung Knitting Garment Factory Ltd. (Saang)
- San San Garment Co., Ltd.



- Shandong Demain Group (Cambodia) Textile Co., Ltd.
- Sharp Casual Co., Ltd.
- Sheng Heng Garment Co., Ltd.
- Shing Tex Co., Ltd.
- Shuen Jai Yuh Co., Ltd.
- Sinomax International (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- Siu Quinh Garment Ltd.
- South Bay Enterprise Co., Ltd.
- Splendid Chance International Ltd.
- Sportex Industry Co., Ltd.
- Springdale International (Cambodia)
- Star Knitting & Garment Factory Co., Ltd.
- Su Tong Fang Group Garment Co., Ltd.
- Sun Sky (Cambodia) Industries Co., Ltd
- Supertex Ltd.
- Supreme Choice (Cambodia) Garment Ltd.
- Supreme Garments Pte., Ltd.
- Svay Rieng (Cambodia) Garment Co., Ltd
- Tack Fat Garment Ltd.
- Tactician International Co., Ltd. (formerly Honey Wear Garment Co., Ltd.)
- Tai Yang Enterprise Co., Ltd.
- Tai Yar Garment Industry Co., Ltd.
- Talent Garment Industry (Cambodia) Co., Ltd
- The United Knitting Mfg. Co., Ltd.
- Top World Garment Ltd.
- Tun Yun Textile (Cambodia) Co., Ltd.
- Universal Apparel Co., Ltd.
- Vinstar Garment Industry Co., Ltd.
- Vivatino Design (Cambodia) Pte. Ltd.
- W & D Cambodia Co., Ltd.
- Wall Mark Enterprise Co., Ltd.
- WearWel Cambodia Ltd.
- Wei Hua Garment Co., Ltd.
- Whitex Garments (Cambodia) Co., Ltd
- Wilson Garment Co., Ltd.
- Wincam Corporation
- Wing Hang Garment Co., Ltd.
- Winner Knitting Factory Ltd.
- Won New (Cambodia) Garment Co., Ltd
- Won Rex (Cambodia) Co., Ltd.
- Woosu CNS (Cambodia) Co., Ltd.



- Xin Fang (Cambodia) Garment Manufacturing Ltd.
- Xin Lan (Cambodia) Garment Company Limited
- Yakjin (Cambodia) Inc.
- Yubin Service Co., Ltd.
- Yung Wah Industrial (Cambodia) Co., Ltd. (Branch I)
- Yung Wah Industrial (Cambodia) Co., Ltd. (Branch II)
- Zhen Tai Garment (Cambodia) Co., Ltd
- Zheng Yong Garment Factory (Branch 2)



附录 2：平均的履约百分比

上面很多的图表显示的是履约水平的平均百分比。柬埔寨更佳工厂 对得到参与制衣工业的政府，雇主和工会认可的核查表进行监督，该核查表上有超过500个单独的项目。一家工厂当他遵守法律要求时，意味着他是履约的。当一家工厂没有遵守法律要求时，柬埔寨更佳工厂 提出使其改进的建议。因此，当一家工厂没有得到对特别项目的建议时，意味着该工厂是遵守法律要求的。

所监督的项目根据类别来分组（工资，职业安全与健康，小时，等）。当对一个项目进行履约的测定时，履约的百分比是工厂遵守该类别的项目的数目，同该类别全部的项目的对比。项目被赋予具有1或0的分量。

柬埔寨更佳工厂 所监督的一些项目没有反映工厂管理层依照法律要求进行履约的责任，例如，当工人进行罢工时，工人是否遵守法律需求。这些项目就不赋予任何分量，所以他们没有列入进平均履约的计算。平均履约百分比的公式是：

$$\frac{\text{总数}[(\text{没有提出建议的项目}=1) \times \text{分量}]}{\text{总数}[\text{提出建议的项目} \times \text{分量}]} \times 100$$