

柬埔寨王国
国际劳工组织
柬埔寨更佳工厂

柬埔寨制衣业工作条件 第 18 期综合报告



2007年04月30日



综合报告

2007年04月30日

1 有关柬埔寨更佳工厂计划

柬埔寨更佳工厂项目的目标在于改善全国出口成衣工厂的工作环境。通过向资方提议、提供培训、意见和信息、结合独立监督获得解决方案。

2 资讯管理系统

柬埔寨更佳工厂项目 现已开发出一个世界领先的针对工作条件的监督和报告的信息管理系统 (IMS)。这是个能收集、储存、分析数据的完整的计算机化的系统。它能提供适合使用者所需的报告，为其提供更可靠的安全保障、便捷的信息渠道以及更大的透明度。

IMS 系统能简化和整合在对工作条件进行监督访问期间的数据收集。柬埔寨更佳工厂项目 通过对电子信息的汇编，现已能就个体工厂目前遵守加班时间以及对改善建议所作的改进自动地作出报告。因为有了这一数据库，IMS 同样可提供关于工厂团体或者整个成衣行业的报告。它可对贯穿于所有不同类型的工厂中的执行情况作比较，将主要问题分类，对作分析时所要求的不同信息的合并进行详细的描述。

IMS 还能储存 柬埔寨更佳工厂项目 培训项目的数据，对工厂的参与及在这些项目中取得的成果加以追踪。

IMS 使 柬埔寨更佳工厂项目 能用柬、英、中三种文字制作报告，让用户更满意。缘于该系统网站形式，故信息沟通更快捷、便利。

经提交一份第三方使用表格，各家工厂会准许买家、卖家或者其他用户使用他们工厂的监察探访报告。经审定的第三方在向国际劳工组织提交一份完整的订阅申请并缴交费用后，才可使用这一信息管理系统 (IMS)。一旦这些表格被提呈，柬埔寨更佳工厂将发给经审定的用户一个用户名和密码以便他们能在线查阅有关工厂的数据。

3 关于此报告

该报告是对向柬埔寨更佳工厂登记的柬埔寨制衣厂的工作条件和劳工标准的信息总结。电子版可以在网址 <http://www.betterfactories.org/ilo/> 上查阅。

3.1 该报告反映了工厂的数据

该报告中的大多数图形和图表反映工厂在过去6个月期间所张贴的工厂报告的最近的监督数据。如果工厂在该期间有两个监督报告被张贴，仅包括最近的监督数据。相反地，如果一家工厂在过去6个月期间没有监督报告被张贴，那么该报告将没有包括该厂的数据。反映该批监督数据的图形和图表被标注为 '6 个月迄今'

其他的图形和图表显示全行业的信息。他们用IMS(信息管理系统)中的监督数据从每一个营运工厂(没有关闭或暂时关闭)的最近的报告中提取数据。该图形和图表被标注为 '全行业的'。

关于测定平均的履约百分比所使用的方法，详细内容请参阅附件2。显示在该报告中的所有的百分比数字是以最接近的整数四舍五入的。



4 工业的新监督数据

4.1 由该项目所监督的运营工厂的数目 (全行业的)

	2007年04月30日	2006年10月30日
工厂总数	287	270
工厂人数	337, 238	315, 618

女性工人的百分比是 92.1%

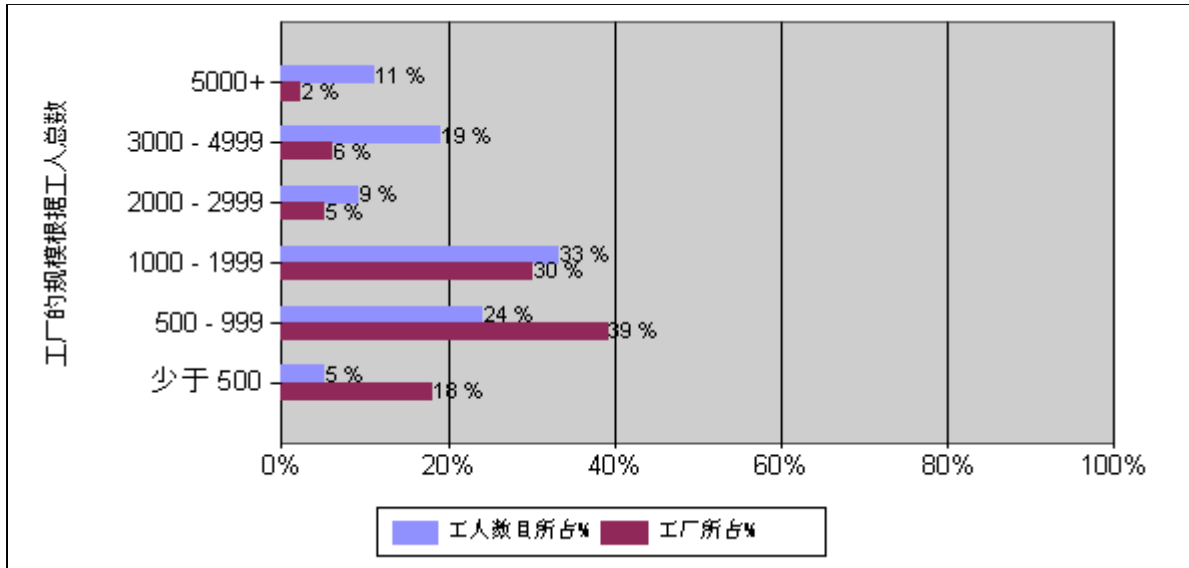
注释：上面所显示的工厂的数目包括所有由柬埔寨更佳工厂所监督的营运的工厂（没有关闭或暂时关闭）。就业数据是用IMS（信息管理系统）中的监督数据从每一个营运工厂的最近的监督报告中提取的。该表格中所反映的数据是在几个月的时期中被收集的。在最近的监督访谈之后所发生的工厂规模的改变（工人的数量）或状态（例如，关闭）没有在该表格中反映。

该表格的形成的方法有改变。在过去的综合报告中，工厂的数目是根据工厂登记的数据。从该报告的版本开始，工厂的数目是根据工厂监督的数据。

工厂规模

图表 1

根据工厂规模对工厂数目和劳动力数目的百分比进行比较（雇员数目）
(6 个月迄今)

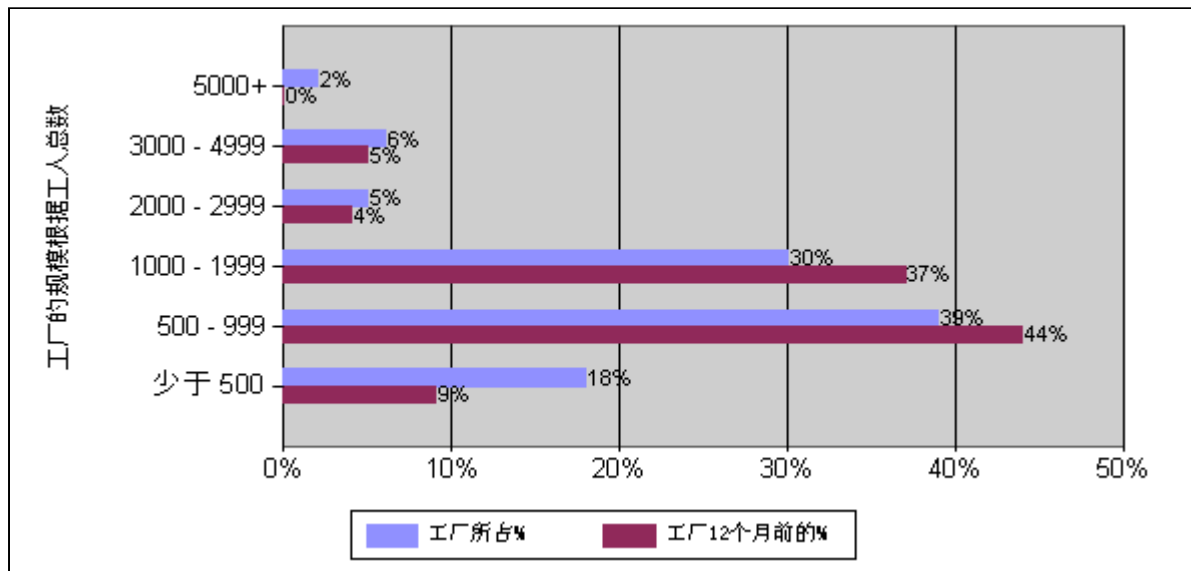




在一定时期内工厂规模的变化

图表 2

(6 个月迄今)



在上年中几乎 1/3 的查访的工厂是第一次被查访 (参阅 5.1, 目前和以前的报告)。这可在查访的小工厂中占很多数目。



5 履约情况

5.1 对工厂查访的次数

在前6个月期间，查访的总的工厂数目为223。柬埔寨更佳工厂 查访工厂，因为他们向该项目登记。一些工厂已经登记了很多年了，且经历了很多查访。下面的表格显示在最近的6个月中，根据查访数目所给工厂的分组。

表格 1
根据查访次数给工厂的分组

(6 个月迄今)

查访次数	工厂数目	工厂查访的%
第1次查访	64	29%
第2次查访	24	11%
第3次查访	27	12%
第4次查访	79	35%
第5次查访	28	13%
第6次查访	1	0%
总计	223	100%



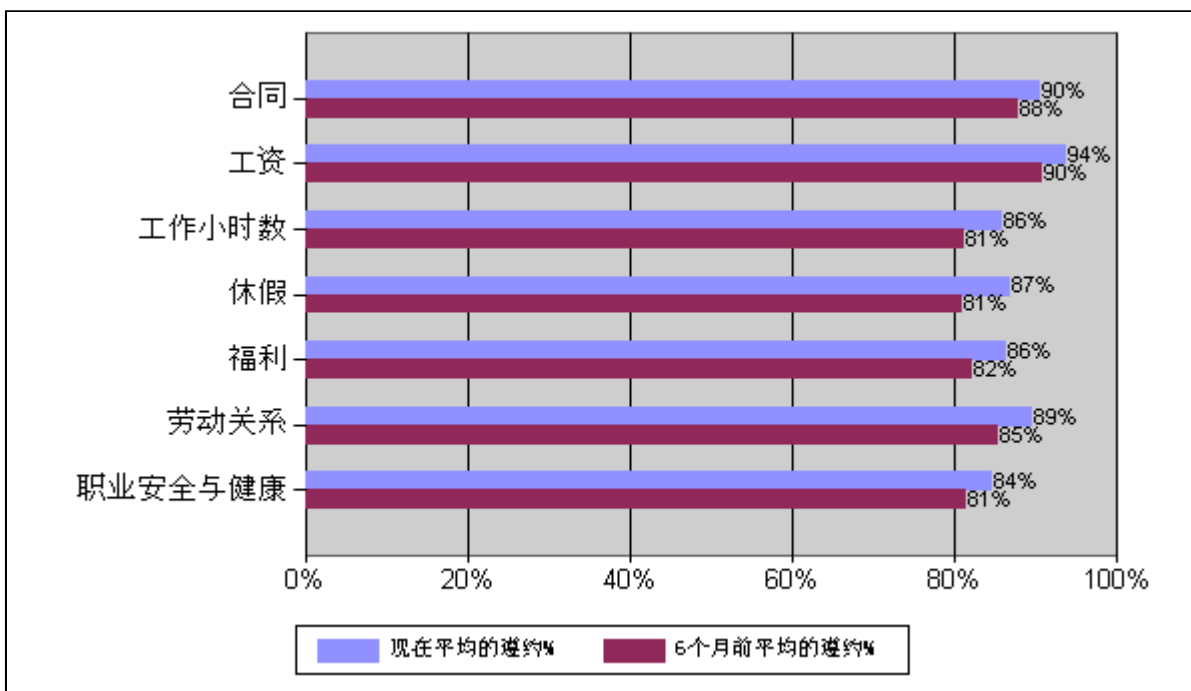
5.2 项目的履约

下面的很多图表显示工厂的履约水平。一家工厂当符合法律的需求时，表明该工厂履约。柬埔寨更佳工厂对得到参与制衣工业的政府，雇主和工会认可的核查表内容进行监督，该核查表上有近500个单独的项目。该监督的项目按照类别来分组（工资，职业安全与健康，小时，等）。对每个类别来讲，履约的百分比是工厂对项目的遵守对比总的监督的项目的数量的比例。参阅附录2所使用的测定平均的履约水平的公式。

很多类别通过使用该类型的分析可以清楚地得到理解。可是，对一些在工作上的基本权利，这种方法易令人误导。例如，一家工厂的工人，当他加入工会时被工厂解雇，表明没有真正的结社自由。然而，因为有许多同结社自由相关联的监督项目，该工厂在使用平均的履约计算的情况下，可能仍然有较高的平均履约的比率。因此，在该报告中我们没有对在工作中的基本权利进行平均的履约的统计。代替的是，该报告包括了显示对在工作中的基本权利有任何违反的工厂的数目和百分比的表格。

图表3

在过去6个月中的履约进展（平均%履约）
(6个月迄今)



平均的履约水平在所有区域都得到改进。



对挑选的工作条件的检查所见 (6个月迄今)

法律要求	履约工厂的% (6个月迄今)
正式工的最低工资	96 %
临时工的最低工资	61 %
计件工的最低工资	90 %
对正式工正确的加班工资率	99 %
对临时工正确的加班工资率	87 %
对计件工正确的加班工资率	97 %
18天的年假	86 %
产假所支付的薪资	83 %
-产假所支付的一半的薪资	15 %
-产假所支付的一半的薪资加上津贴	68 %
有薪病假	58 %
自愿加班	60 %
额外加班	15 %
每天限于2小时的加班	31 %
提供劳动保护用品	49 %
在缝纫机上安装车针的防护装置	42 %

检查结果表明正式工的最低薪资的支付和正确的加班费率方面有高水平的履约。对临时工正确薪资的支付和加班的限制(异常的, 自愿的和只限于2小时)履约方面还有缺点。

对临时工和件工的最低薪资和加班费率履约数字比以前的报告的数字低。这很可能是因为如今的数字是根据所雇佣临时工人或件工工人的那些工厂(不是根据该报告所包括的所有工厂)。

正确的加班费率指的是150%的费率支付加班费。不正确的加班工资的产生仅仅是因为不正确的基本薪资的支付在这些数字中没有反映出来。



5.2.1 在工作中对基本权利的履约

在基本权利中关键的检查所见（6个月迄今）：

童工：	1 工厂有未成年工人 (0%) 1 未成年工人得到证实
强迫劳动：	0 工厂使用强迫劳动 (0%)
歧视：	16 工厂存在歧视 (7%)
工会：	175 工厂至少有一个工会 (78%)
工会保护比率：	43%, 根据两性调查 (参阅下面)
结社自由：	13 工厂妨碍结社自由 (6%)
反对工会歧视：	9 工厂存在反对工会歧视 (4%)
罢工：	45 工厂有罢工 (20%)
工人没有遵守一条或多条法律要求的罢工：	45 工厂

歧视典型地包括对怀孕工人的不公平的对待 (例如, 当他们看起来是怀孕时, 就解雇他们), 或对男工的不公平的对待 (例如, 不雇佣男工, 因为感到男工更可能的引导工人罢工)。

查明未成年工人的局限性：

在柬埔寨由于缺乏通用的出生登记系统和年龄证明文件的伪造, 明显地阻碍了对未成年工人的查明。对未成年工人的检查, 监督员在工厂中对那些看来15岁之下的工人进行目视检查。监督员也对雇用记录进行目标群检查和随意抽查, 来了解这些记录是否表明工厂雇用了未成年工人。对工厂是否雇用未满18岁的工人的测定采取类似的步骤, 因为工厂雇用未满18岁的工人需受附加的必备条件的约束 (举例来说, 需拥有未满18岁工人的名册登记簿, 得到他们监护人允许他们工作的同意, 和保护未满18岁工人反对最恶劣的童工形式)。

如果雇用记录看起来是可靠的 (例如: 文件没有被更改, 且符合11/03所宣布的年龄证明文件的一种类型), 不需要进行进一步的调查。如果雇主没有可靠的年龄证明文件, 监督员需要从工人那里要求文件。如果看起来是未成年工人没有可靠的年龄证明文件, 监督员可到嫌疑的未成年工人的出生地去查看文件。对柬埔寨更佳工厂非常困难的是: 发现那些通过行贿获取有效的年龄证明文件的未成年工人或通过假扮其他人的合法的年龄, 使用他们的有效文件的未成年工人。

柬埔寨更佳工厂委托美国援外合作署驻柬埔寨 (CARE) 对1000名制衣厂的工人, 和80位人力资源部经理进行关于工人对性别和工作场所关系问题的观点探究调查, 这些问题对监督员来说是非常困难的, 且相互检验关键的监督的结果 (性别调查)。2006年12月所发布的性别调查的初步结果表明大约1%的工厂的工人的年龄未满15岁。

对查明性骚扰影响的局限性：

柬埔寨更佳工厂的代表性的监督确定非常少的单独的在制衣厂中有任何形式的性骚扰。参加性别调查中, 5%的女工经历了以讨厌的触摸形式的性骚扰。性别调查发现相当数量的女工常遭受管理层贬损的语言 (超过25%) 和同事贬损的语言 (25%以下)。

对结社自由和反对工会歧视的监督：

柬埔寨更佳工厂知道在柬埔寨工厂中一些经理和工会代表之间存在一些腐败的断言。这是非常困难来独立验证的。腐败是有害地影响了结社自由的行使。



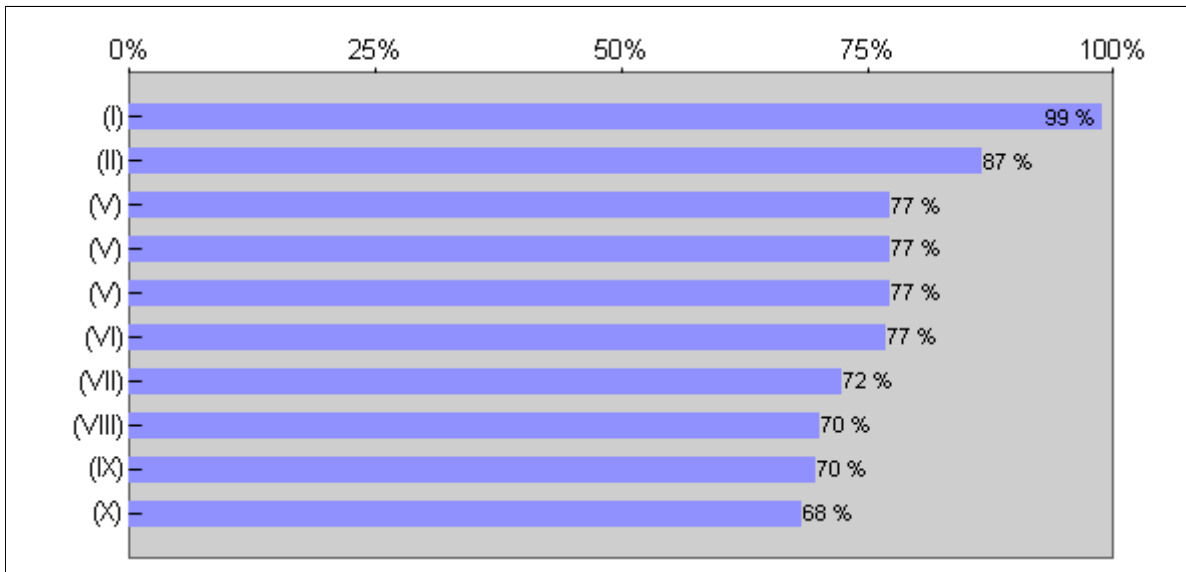
5.3 十大最不履约的问题

该图表显示在柬埔寨制衣厂中十大最常使用的建议。这些建议反映出十大最不履约的项目。

主要的没有履约的区域是座位、加班频率和加班持续时间的限制、设施（托儿所、喂奶室和医务室里的床位）和职业安全与健康（OSH）政策及工人/管理层的职业安全与健康联合委员会。

图表 4

不具符合性工厂的% (6个月迄今)



管理层应该：

- (I) 为需要坐着工作的工人提供带靠背的可调节座椅。
- (II) 确保加班
 - 是例外的
- (V) 在工作场所内或者附近建立一个托儿所，或者向女工支付照看儿童的费用。
- (V) 制定一项健康和安政策。
- (V) 采取以下步骤以保证工人的职业健康和安：
 - 考虑建立一个资方/工人OSH联合委员会
- (VI) 在工作区附近为站着工作的工人配备座椅，便于其休息。
- (VII) 建立一个功能齐全且便于到达的育婴室。
- (VIII) 扩大医务室的住院量。
- (IX) 确保加班
 - 每天不超过2小时
- (X) 确保厕所有足够的肥皂和水。



5.4 履约表现的特征

该部分的报告着眼于履约将受到工厂的规模和查访次数的什么样的影响。这方面的信息有助于柬埔寨更佳工厂对计划的改善工作条件和劳工标准的查访活动的影响进行测量。

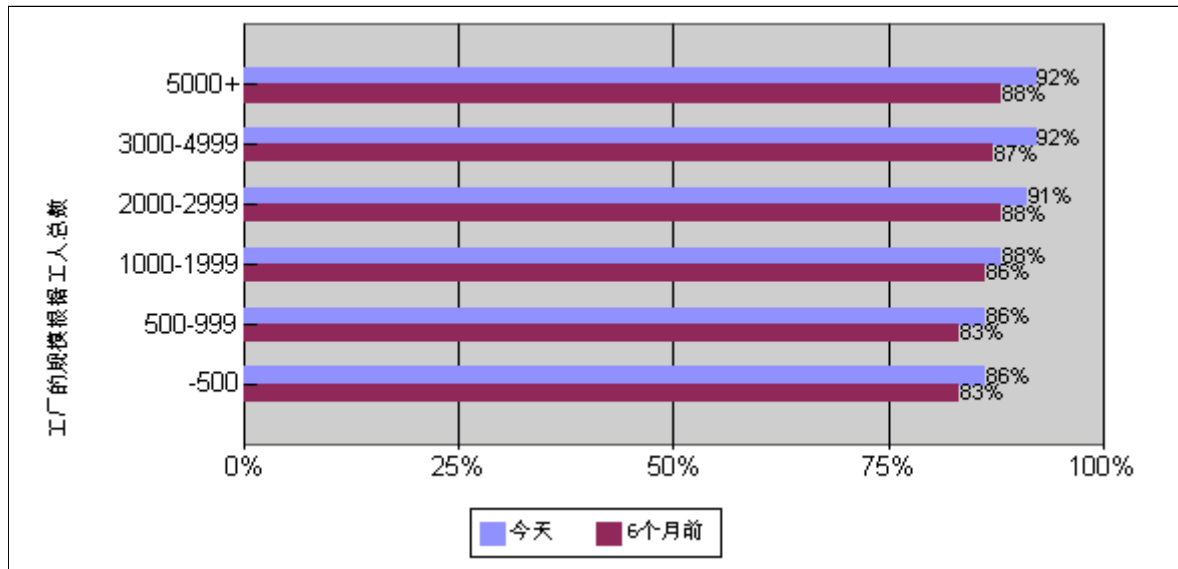
5.4.1 工厂规模的履约

此图表显示，工厂的规模是否对履约的水平有任何的影响。例如，此图表可以显示是否大的工厂或多或少的比那些较小的工厂更遵守监督标准。

在这2个所监督的时期，大的工厂往往是稍微的比小的工厂的履约水平要高。

图表 5

平均的履约% (不包括基本权利)
(6个月迄今)





5.4.2 根据柬埔寨更佳工厂的查访次数的平均履约

此图表显示过去6个月内被查访的5组不同工厂的履约水平，工厂的组别是根据工厂的被查访数目而形成的。此图表显示所有的工厂组别有高的平均履约水平。最近所被查访的工厂很可能有高的履约水平，因为这些工厂是为了符合更高标准所设计的。

列表 2

(6个月迄今)

	% compliance				
0 - 20%					
21 - 40%					
41 - 60%					
61 - 80%					
81 - 100%					

目前行业的平均程度	查访5次的工厂	查访4次的工厂	查访3次的工厂	查访2次的工厂	查1次的工厂
合同	90%	90%	90%	90%	91%
工资	94%	93%	92%	92%	94%
工作小时数	85%	86%	83%	83%	87%
休假	87%	88%	82%	85%	88%
福利	85%	86%	87%	84%	88%
劳动关系	89%	89%	89%	89%	90%
职业安全与健康	84%	84%	84%	84%	85%
平均	88%	88%	87%	87%	89%



6 进度

6.1 提议的状况

将来，将会有一个显示工厂在过去的6个月期间对查访建议执行和未执行的百分比的表格。该表格也会显示对需要更进一步行动的提议的百分比，意味着工厂向履约的方向前进，但必须采取更多的行动来完全的遵守法律要求。该表格将在相当数量的工厂使用信息管理系统 (IMS) 进行查访两次后，得到使用。

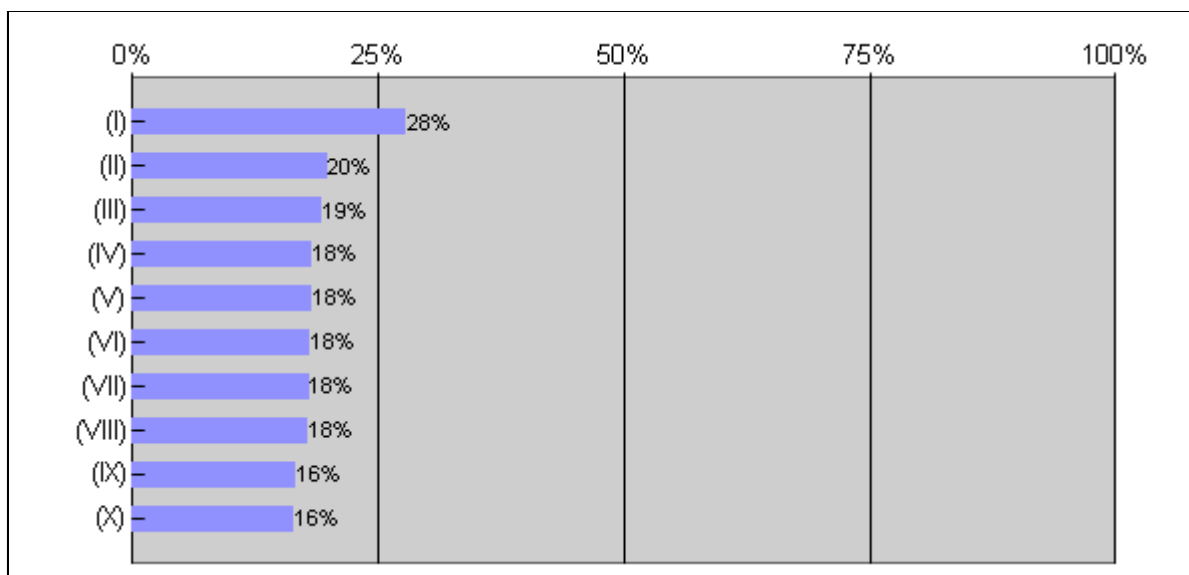


6.2 十大改进的区域

该图表显示柬埔寨制衣厂的十大改进的区域。该图表比较目前的数据（6个月迄今）和6个月前的数据。通过比较每个单独建议的目前的履约水平（%）和6个月前的履约水平，来衡量改进的水平。在该图表中将反映在履约的百分比中最积极的改变的十大建议。

图表 6

(6个月迄今)



管理层应该：

- (I) 考虑采用工人投诉处理程序，以便有效地解决工厂内出现的纠纷。
- (II) 在工伤事故或职业病发生后的48小时内，通知有关部门。
- (III) 让女工明确在婴儿出生后的第一年，她们有权享受每天1小时的哺乳时段。
- (IV) 在正常工作时间内向工人支付工资。
- (V) 向工伤事故和职业病的受害工人支付：
 - 发生工伤事故和职业病缺勤的工资
- (VI) 向工人代表提供：
 - 每周2个有薪小时以行使其职责
- (VII) 在工作场所张贴有关最低工资的信息。
- (VIII) 建立有关培训学徒工的内部规章制度。
- (IX) 向工人代表提供：
 - 一间会议室
- (X) 采取以下步骤以保证工人的职业健康和安全：
 - 确保经理和主管具有明确的OSH职责



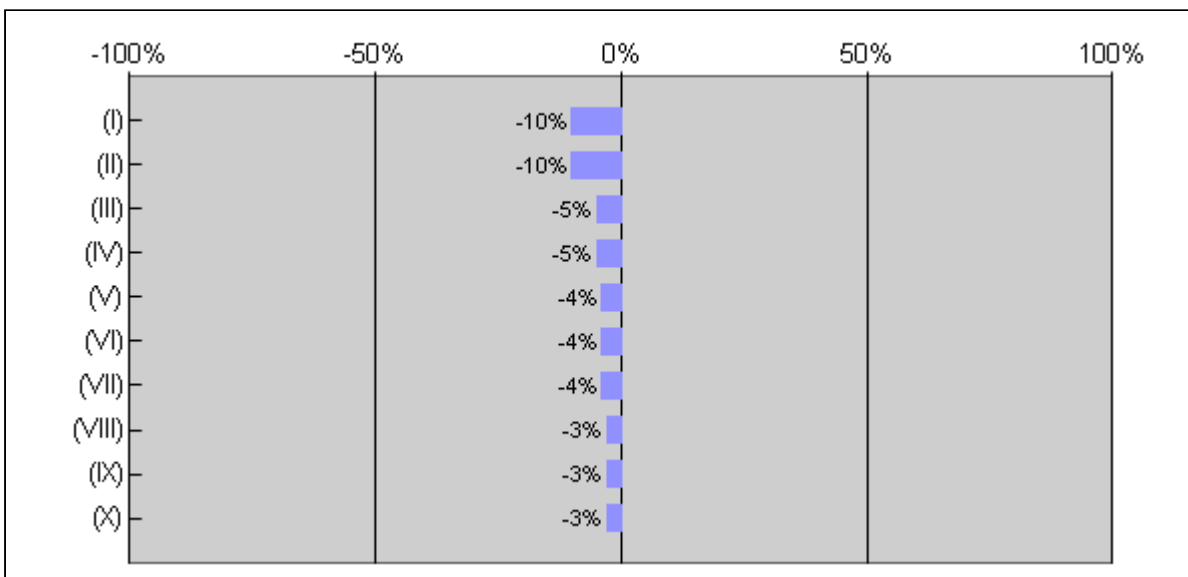
6.3 十大最没有被改进的区域或消极改变

该图表显示柬埔寨制衣厂的十大最没有被改进的区域。该图表比较目前的数据（6个月迄今）和6个月前的数据。通过比较每个单独建议的目前的履约水平（%）和6个月前的履约水平，来衡量改进的水平（或消极的改变）。在该图表中将反映在履约的百分比中最消极的改变或最小的积极的改变的十大建议。

固定期限的合同到期或终止的服务赔偿金的支付的消极改变可能是使用固定期限合同的增加的起因。柬埔寨皇家政府最近已经开始一个过程来重新检查劳工法中关于有限期和无限期合同的条款。

图表 7

(6个月迄今)



管理层应该：

- (I) 当工人合同到期或终止时，按照合同向工人支付至少相当于其全部工资5%的解雇费。
- (II) 培训并鼓励工人使用防护衣和防护装备。
- (III) 保存一份在工作场所储存的化学品的清册。
- (IV) 只要工人其累计的雇用时间超过两年，其工作合同将成为无限期工作合同。（此提议考虑柬埔寨劳工法；劳工与职业培训部（MOLVT）第2540号和2640号信函；仲裁委员会（AC）10/03号命令；和国际劳工组织（ILO）的166号推荐（雇用中止的建议），1982。）
- (V) 保留在工作场所使用的化学品的安全数据表。
- (VI) 通过以下方式增加医务人员
 - 确保医务人员在需要的时间上班（包括加班）。
- (VII) 在装化学品容器上贴上用柬文书写的标签。
- (VIII) 将使用化学品的区域与其他工作区域分开。
- (IX) 举行工人代表选举。
- (X) 采取以下步骤以保证工人的职业健康和安全：
 - 考虑建立一个资方/工人OSH联合委员会



附录 1: 该报告所包括的工厂 (6个月迄今)

- 1 - (Cambodia) Senbao Garment Manufacturing Ltd.
- 2 - 8 Star Sportswear Ltd.
- 3 - Ace Apparel Co., Ltd.
- 4 - All Super Enterprise (Cambodia) Ltd.
- 5 - Anda Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 6 - Apparel Place Pte Ltd
- 7 - Archid Garment Co., Ltd.
- 8 - ASD Cambodia Co., Ltd.
- 9 - Asia Dragon Garment Co., Ltd.
- 10 - ATAX (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 11 - B & N Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 12 - Berry Apparel (Cambodia) Co., Ltd.
- 13 - Best Tan Garment Ltd.
- 14 - Boric Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 15 - Bright Sky Pte Ltd
- 16 - Broadland Cambodia Garment Industries Co., Ltd., Branch 1
- 17 - Cambo Fashion Co., Ltd.
- 18 - Cambo Handsome Ltd.
- 19 - Cambo Hansoll Co., Ltd.
- 20 - Cambo Michigan Co., Ltd. (formerly Cambo Swim)
- 21 - Cambodia Apparel Industry Ltd.
- 22 - Cambodia Sportswear Mfg. Ltd.
- 23 - Camitex (Cambodia) Mfg. Co., Ltd
- 24 - Camwell Mfg Co., Ltd
- 25 - Canteran Apparel (Cambodia) Co., Ltd.
- 26 - Century Rich Company Ltd.
- 27 - Chea Sinat Garment Co., Ltd.
- 28 - Chean Ping Garment Co., Ltd.
- 29 - Cheer View Textiles Co., Ltd.
- 30 - Chenille (Cambodia) Co., Ltd (formerly J & E Apparel)
- 31 - Chentex Garment Co., Ltd.
- 32 - Chu Hsing Garment Co., Ltd.
- 33 - City New Garment Factory (Cambodia) Co., Ltd.
- 34 - CMCW Cambodia Co., Ltd.
- 35 - Cung Sing Garment Fty., Ltd.
- 36 - D.A. Corporation Ltd.
- 37 - D.M.A (Cambodia) Co., Ltd.
- 38 - Da Joo Cambodia Ltd.
- 39 - Dai Young Cambodia Co., Ltd.
- 40 - Diamond Tower Enterprise Limited



- 41 - E S Garment Co., Ltd
- 42 - E-Fong Enterprise Co., Ltd.
- 43 - East Ocean Garment Factory Ltd.
- 44 - Eclat Highter International Garment (Cambodia) Co., Ltd (formerly Highter)
- 45 - EDA Enterprise Co., Ltd.
- 46 - Emperor Garment Industry Co., Ltd.
- 47 - Eternal Way (Cambodia) Ltd.
- 48 - Eternity Apparel Co., Ltd.
- 49 - Ever-Glory (Cambodia) Garment Manufacturing Co., Ltd
- 50 - Evergreen Apparel (Cambodia) Co., Ltd
- 51 - Fame Cambodia Knitting Garment Factory Ltd.
- 52 - Finegis Cambodia Co., Ltd.
- 53 - Flying Dragon II (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 54 - Flying Dragon III (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 55 - Fortune Fashions Limited
- 56 - Fortune Garment & Woolen Knitting Factory Ltd.
- 57 - G H G (Cambodia) Ltd.
- 58 - G.W. Enterprise Limited
- 59 - Gawon Apparel Co., Ltd. (formerly Bumín)
- 60 - Gennon (Cambodia) Garment Manufacturing Ltd.
- 61 - Genuine Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 62 - Ghim Li (Cambodia) Pte, Ltd.
- 63 - Gladpeer Garment Factory Ltd.
- 64 - Gold Kamvimex Garment Factory Ltd.
- 65 - Golden Jet Garment Ltd.
- 66 - Goldfame Enterprises Knitters Ltd.
- 67 - Grace Sun Cambodia Garment Co., Ltd.
- 68 - Grandtex International Co., Ltd.
- 69 - Great Lancelot International Co., Ltd.
- 70 - Great Union Garment Co., Ltd
- 71 - Guang Da Cambodia Garment Co., Ltd
- 72 - Han Sung (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 73 - Hana Cambodia Inc., Ltd.
- 74 - Hechter (Cambodia) Garment Ltd.
- 75 - Heng Yu Knitting Factory Co., Ltd.
- 76 - High Born Enterprise Co., Ltd.
- 77 - Hontex Co., Ltd.
- 78 - Horus Industrial Corp.
- 79 - HS ENT (Cambodia) Co., Pte. Ltd.
- 80 - Hua Hsi Garment Co., Ltd.
- 81 - Huiying Enterprises Co., Ltd.



- 82 - Hung Tak Garment Co., Ltd
- 83 - Hung Wah (Cambodia) Garment Manufacturing Ltd. (Branch 2)
- 84 - Hwee Hong (Cambodia) Garment Industries Co., Ltd. (Branch 1)
- 85 - Hytex Garment Ltd.
- 86 - Hyunjin (Cambodia) Corp.
- 87 - In Fong Garment Co., Ltd.
- 88 - In Jae Garment Co., Ltd.
- 89 - In Kyung Cambodia Co., Ltd.
- 90 - Innovative Apparel Ltd.
- 91 - INSM Garment Co., Ltd.
- 92 - Island Glory Industrial Co., Ltd
- 93 - Jiangsu Dao Garment Co., Ltd.
- 94 - Jin Chan Clothing Co., Ltd.
- 95 - Jinmyung Garment Development Corp.
- 96 - JK Forever Co., Ltd.
- 97 - Joyful Garment Co., Ltd.
- 98 - JRB Action Textile & Clothing Ltd.
- 99 - June Textiles Co., Ltd.
- 100 - Jung Min Cambodia Apparel Co., Ltd.
- 101 - Jusca Garments (Cambodia) Co., Ltd.
- 102 - Kbal Koah Garment Co., Ltd.
- 103 - Kennetex International Co., Ltd.
- 104 - Kin Tai Garment Co., Ltd.
- 105 - King Fashion Garment Co., Ltd.
- 106 - King First Industrial Co., Ltd. (Branch 1)
- 107 - Kingsland Garment Cambodia Co., Ltd.
- 108 - Kog Veng Garment Co., Ltd.
- 109 - Kun Kook (Cambodia) Co., Ltd
- 110 - LA (Cambodia) Garment Pte.
- 111 - Leader's Industrial Co., Ltd.
- 112 - Leading International Co., Ltd.
- 113 - Lin's Textile Co., Ltd.
- 114 - Lotus Textile Garment (Cambodia) (Branch 2)
- 115 - Lotus Textile Garment (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 1)
- 116 - M&A Cambodia Garments Ltd.
- 117 - M&V International Manufacturing Ltd. (Kampong Chhnang)
- 118 - M&V International Manufacturing Ltd. (No. 754)
- 119 - M&V International Manufacturing Ltd. (Stung Meanchey)
- 120 - Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 1)
- 121 - Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 2)
- 122 - Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 3)



- 123 - Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 4)
- 124 - Maurea Garment Corporation
- 125 - Min Kuan Textile Co., Ltd.
- 126 - Ming Hoi Garment Co., Ltd.
- 127 - Mondotex Knitting & Garment Fty., Ltd.
- 128 - N.A New Asia (Cambodia) Clothing Co., Ltd.
- 129 - Nan Kuang Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 130 - New Island Clothing, Ltd.
- 131 - New Max Garment Co., Ltd.
- 132 - New Orient Cambodia Co., Ltd.
- 133 - New Point World Trade Ltd.
- 134 - Nimbus Textile (Cambodia) Co., Ltd.
- 135 - Noble Apparel Ltd.
- 136 - Now Corp.
- 137 - Ocean Garment Co., Ltd.
- 138 - Ocean Star Industry Co., Ltd.
- 139 - P Y International Co., Ltd (merged with Rao Yuan)
- 140 - Parkview (Cambodia) Garment Factory Ltd.
- 141 - PCCS Garments Ltd.
- 142 - PDC Garment Ltd.
- 143 - Peace Glory (Cambodia) Manufacturing Co., Ltd
- 144 - Perfecta (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 145 - Phnom Penh Garment City Co., Ltd.
- 146 - Pine Great (Cambodia) Garment Co., Ltd
- 147 - Potamon Cambodia Ltd.
- 148 - PPS Limited (Cambodia)
- 149 - QMI Industrial Co., Ltd.
- 150 - QSP Apparel Ltd.
- 151 - Quality Textiles Co., Ltd.
- 152 - Quicksew (Cambodia) Co., Ltd
- 153 - Rao Yuan Garments Ltd.
- 154 - Reliable Source Industrial (Cambodia) Co., Ltd
- 155 - Rontex Apparel (Cambodia) Co., Ltd.
- 156 - Roo Hsing Garment Co., Ltd.
- 157 - Royal Crowntex International Inc.
- 158 - Sabrina Garment Mfg Corp.
- 159 - Sambath Garment Co., Ltd.
- 160 - Sametex Garment (Cambodia) Co., Ltd. (formerly Qiaoxin Garment)
- 161 - San Fong International Co., Ltd.
- 162 - San Lei Fung Garment & Woolen Knitting Fty. Ltd.
- 163 - San Lei Fung Knitting Garment Factory Ltd. (Saang)



- 164 - San San Garment Co., Ltd.
- 165 - Sangwoo (Cambodia) Co., Ltd.
- 166 - Shandong Demain Group (Cambodia) Textile Co., Ltd.
- 167 - Shen Zhou Cambodia Co., Ltd.
- 168 - Sheng Heng Garment Co., Ltd.
- 169 - Shing Tex Co., Ltd.
- 170 - Shuen Jia Yuh Co., Ltd.
- 171 - Sin Lan Ho Garments Co., Ltd.
- 172 - Sinomax International (Cambodia) Garment Co., Ltd. (Branch 1)
- 173 - Sinomax International (Cambodia) Garment Co., Ltd. (Branch 2)
- 174 - South Bay Enterprise Co., Ltd.
- 175 - Sportex Industry Co., Ltd.
- 176 - Star Knitting & Garment Factory Co., Ltd.
- 177 - Su Tong Fang Group Garment Co., Ltd.
- 178 - Suit Way & La Rissaca Fashion Factory Limited
- 179 - Sun Shine Co., Ltd.
- 180 - Sun Sky (Cambodia) Industries Co., Ltd.
- 181 - Suntex Pte., Ltd.
- 182 - Supreme Choice (Cambodia) Garment Ltd.
- 183 - Supreme Garments Pte., Ltd.
- 184 - Tack Fat Garment Ltd.
- 185 - Tai Yang Enterprise Co., Ltd.
- 186 - Tai Yar Garment Industry Co., Ltd. (Branch 1)
- 187 - Tai Yar Garment Industry Co., Ltd. (Branch 2)
- 188 - Talent Garment Industry (Cambodia) Co., Ltd.
- 189 - Terratex Knitting & Garment Fty., Ltd.
- 190 - Thai-Pore Garment Co., Ltd.
- 191 - The United Knitting Mfg. Co., Ltd.
- 192 - Tonga Garment Co., Ltd.
- 193 - Top Clothes (Cambodia) Co., Ltd.
- 194 - Top World Garment Ltd.
- 195 - Top-One Garments Cambodia Mfg. Co., Ltd.
- 196 - Tringunggal Komara Garment Industry Co., Ltd.
- 197 - Tun Yun Textile (Cambodia) Co., Ltd.
- 198 - United Faith Garment Factory Co., Ltd.
- 199 - Universal Apparel Co., Ltd.
- 200 - USA Fully Field Garments Co., Ltd.
- 201 - Vinstar Garment Industry Co., Ltd.
- 202 - Violet Apparel (Cambodia) Co., Ltd.
- 203 - Vivatino Design (Cambodia) Pte. Ltd.
- 204 - W & D Cambodia Co., Ltd.



- 205 - WearWei Cambodia Ltd.
- 206 - Wei Hua Garment Co., Ltd.
- 207 - Wilson Garment Co., Ltd.
- 208 - Wincam Corporation
- 209 - Wing Hang Garment Co., Ltd.
- 210 - Winner Garments Manufacturing Co., Ltd. (Branch 1)
- 211 - Winner Garments Manufacturing Co., Ltd. (Branch 2)
- 212 - Winner Knitting Factory Ltd.
- 213 - Won New (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 214 - Won Rex (Cambodia) Co., Ltd.
- 215 - Woosu CNS (Cambodia) Co., Ltd.
- 216 - Yakjin (Cambodia) Inc.
- 217 - YGM (Cambodia) Ltd.
- 218 - Yu Da Garment Industry (Cambodia) Co., Ltd. (formerly Maxpearl Garment)
- 219 - Yung Wah Industrial (Cambodia) Co., Ltd. (Branch I)
- 220 - Yung Wah Industrial (Cambodia) Co., Ltd. (Branch II)
- 221 - Zhen Tai Garment (Cambodia) Co., Ltd
- 222 - Zheng Yong Garment Factory (Branch 1)
- 223 - Zhong Yov Co., Ltd. (formerly Khun Mao Hsing)



附录 2：平均的履约百分比

上面很多的图表显示的是履约水平的平均百分比。柬埔寨更佳工厂对得到参与制衣工业的政府，雇主和工会认可的核查表进行监督，该核查表上有近500个单独的项目。一家工厂当他遵守法律要求时，意味着他是履约的。当一家工厂没有遵守法律要求时，柬埔寨更佳工厂提出使其改进的建议。因此，当一家工厂没有得到对特别项目的建议时，意味着该工厂是遵守法律要求的。

所监督的项目根据类别来分组（工资，职业安全与健康，小时，等）。当对一个项目进行履约的测定时，履约的百分比是工厂遵守该类别的项目的数目，同该类别全部的项目的对比。

平均履约百分比的公式是：

$$\frac{\text{没有提出建议的项目的总数}}{\text{可提出建议的项目总数}} \times 100$$