

柬埔寨王国
国际劳工组织
柬埔寨更佳工厂

柬埔寨制衣业工作条件 第 19 期综合报告



2007年10月31日



综合报告

01/05/2007 - 31/10/2007

1. 有关柬埔寨更佳工厂计划

柬埔寨更佳工厂项目的目标在于改善全国出口成衣工厂的工作环境。通过向资方提议、提供培训、意见和信息、结合独立监督获得解决方案。

2. 资讯管理系统

柬埔寨更佳工厂项目现已开发出一个世界领先的针对工作条件的监督和报告的信息管理系统（IMS）。这是个能收集、储存、分析数据的完整的计算机化的系统。它能提供适合使用者所需的报告，为其提供更可靠的安全保障、便捷的信息渠道以及更大的透明度。

IMS 系统能简化和整合在对工作条件进行监督访问期间的数据收集。柬埔寨更佳工厂项目通过对电子信息的汇编，现已能就个体工厂目前遵守以及对改善建议所作的改进作出报告。因为有了这一数据库，IMS同样可提供关于工厂团体或者整个成衣行业的报告。它可对贯穿于所有不同类型的工厂中的执行情况作比较，将主要问题分类，对作分析时所要求的不同信息的合并进行详细的描述。

IMS 使柬埔寨更佳工厂项目能用柬、英、中三种文字制作报告，让用户更满意。缘于该系统网站形式，故信息沟通更快捷、便利。

经提交一份“第三方使用表格”，各家工厂会准许买家、卖家或者其它用户使用他们工厂的监察探访报告。经审定的第三方在向国际劳工组织提交一份完整的“订阅申请”并缴交费用后，才可使用这一信息管理系统（IMS）。一旦这些表格被提呈，柬埔寨更佳工厂将发给经审定的用户一个用户名和密码以便他们能在线查阅有关工厂的数据。

3. 关于此报告

该报告是对向柬埔寨更佳工厂登记的柬埔寨制衣厂的工作条件和劳工标准的信息总结。电子版可以在网址 <http://www.betterfactories.org/ilo/> 上查阅。

在过去，是依据履约问题重要性的级别来对比它们的。从本报告开始，履约问题将不再去对比它们的重要性了。这可能解释了同出版的第18期综合报告中履约数字的小变动。

3.1 该报告反映了工厂的数据

该报告中的大多数图形和图表反映工厂在过去6个月期间所张贴的工厂报告的最近的监督数据。如果工厂在该期间有两个监督报告被张贴，仅包括最近的监督数据。相反地，如果一家工厂在过去6个月期间没有监督报告被张贴，那么该报告将没有包括该厂的数据。反映该批监督数据的图形和图表被标注为‘6个月迄今’。

其他的图形和图表显示全行业的信息。他们用IMS(信息管理系统)中的监督数据从每一个营运工厂（没有关闭或暂时关闭）的最近的报告中提取数据。该图形和图表被标注为‘全行业的’。

关于测定平均的履约百分比所使用的方法，详细内容请参阅附件2。显示在该报告中的所有的百分比数字是以最接近的整数四舍五入的。

4. 工业的新监督数据

4.1 由该项目所监督的运营工厂的数目（全行业的）

	31-Oct-2007	01-May-2007
工厂总数	288	277
工厂人数	347,844	325,038

女性工人的百分比是 92.2%

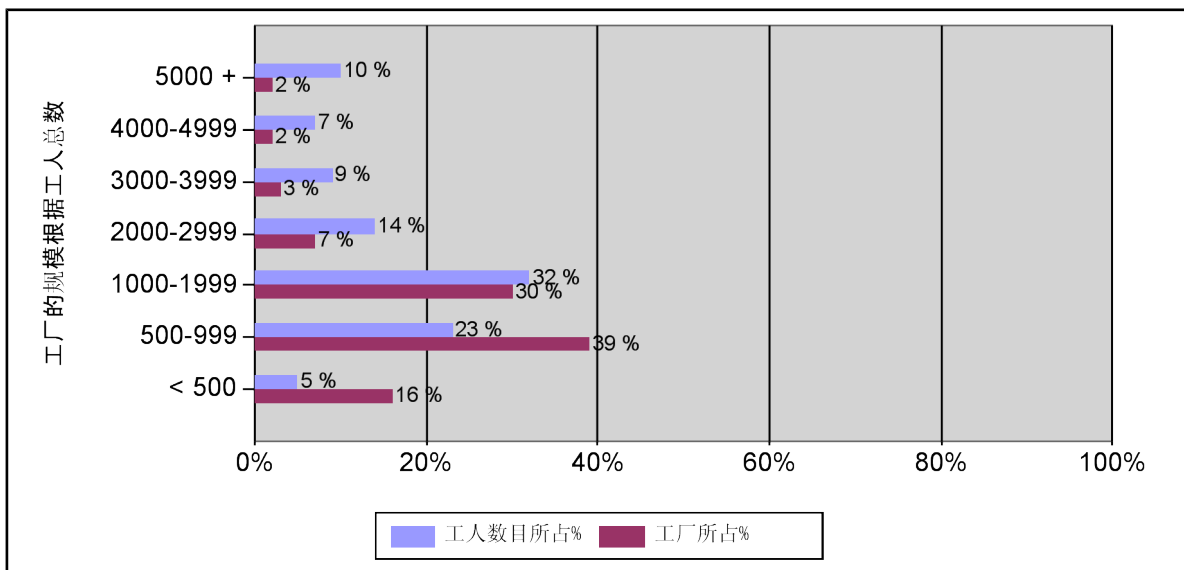
注释：上面所显示的工厂的数目包括所有由柬埔寨更佳工厂所监督的营运的工厂（没有关闭或暂时关闭）。就业数据是用IMS(信息管理系统)中的监督数据从每一个营运工厂的最近的监督报告中提取的。该表格中所反映的数据是在几个月的时期中被收集的。在最近的监督查访之后所发生的工厂规模的改变（工人的数量）或状态（例如, 关闭）没有在该表格中反映。

在第18期综合报告中，在计算工厂的数量中有一个错误，这也影响了工人的数量。现已纠正。

工厂规模

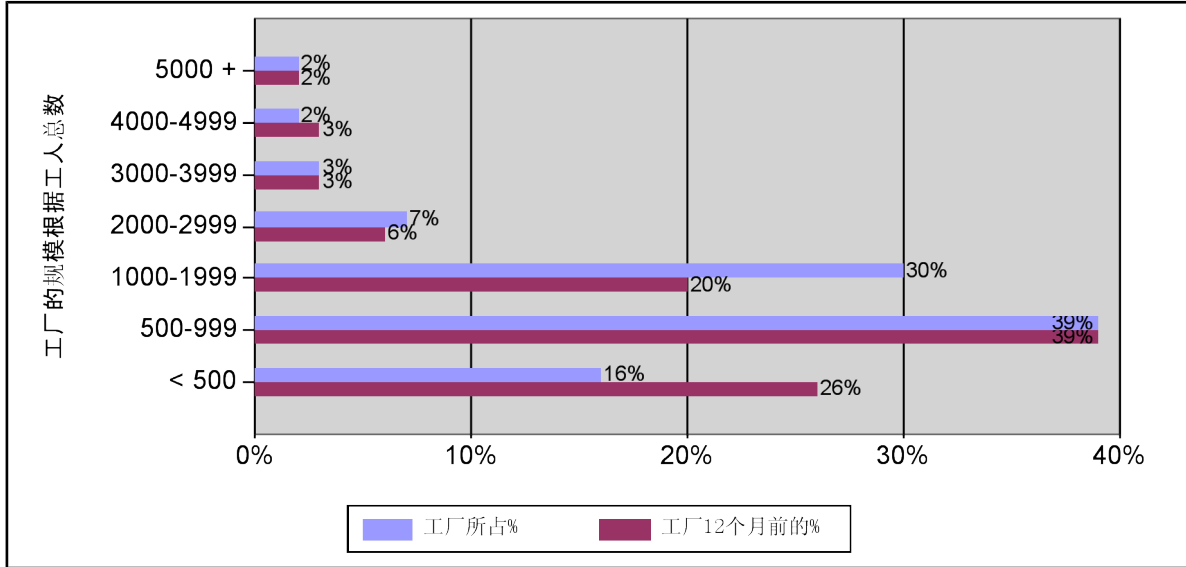
图表 1

根据工厂规模对工厂数目和劳动力数目的百分比进行比较（雇员数目）
(6个月迄今)



在一定时期内工厂规模的变化

图表 2
(6个月迄今)



小的工厂（少于 500 名工人）的百分比有明显的下降，大概由于起码一部分的产业整合。



5 履约情况

5.1 对工厂查访的次数

在前6个月期间，查访的总的工厂数目为227。柬埔寨更佳工厂 查访工厂，因为他们向该项目登记。一些工厂已经登记了很多年了，且经历了很多查访。下面的表格显示在最近的6个月中，根据查访数目所给工厂的分组。

表格 1
根据查访次数给工厂的分组

(6个月迄今)

查访次数	工厂数目	工厂查访的%
第1次查访	18	8%
第2次查访	27	12%
第3次查访	36	16%
第4次查访	16	7%
第5次查访	30	13%
第6次查访	71	31%
第7次查访	29	13%
总计	227	100%

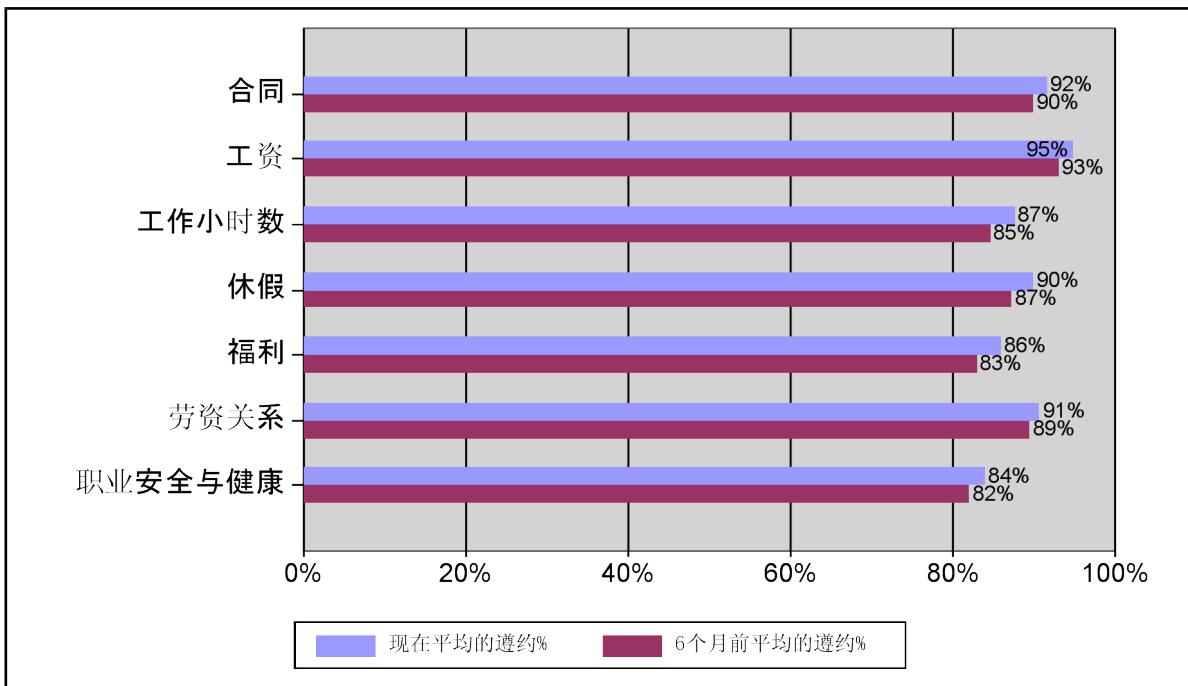
5.2 项目的履约

下面的很多图表显示工厂的履约水平。一家工厂当符合法律的需求时，表明该工厂履约。柬埔寨更佳工厂 对得到参与制衣工业的政府，雇主和工会认可的核查表内容进行监督，该核查表上有近500个单独的项目。该监督的项目按照类别来分组（工资、职业安全与健康、小时等）。对每个类别来讲，履约的百分比是工厂对项目的遵守对比总的监督的项目的数量的比例。参阅附录2所使用的测定平均的履约水平的公式。

很多类别通过使用该类型的分析可以清楚地得到理解。可是，对一些在工作上的基本权利，这种方法易令人误导。例如，一家工厂的工人，当他加入工会时被工厂解雇，表明没有真正的结社自由。然而，因为有许多同结社自由相关联的监督项目，该工厂在使用平均的履约计算的情况下，可能仍然有较高的平均履约的比率。因此，在该报告中我们没有对在工作中的基本权利进行平均的履约的统计。代替的是，该报告包括了显示对在工作中的基本权利有任何违反的工厂的数目和百分比的表格。

图表3

平均%履约
(6个月迄今)



在所有方面平均的履约水平的百分比提高了2 或3 个百分点。在第18期综合报告中数字的小变动大概是由于对比履约问题重要性的去除。



对挑选的工作条件的检查所见 (6个月迄今)

法律要求	履约工厂的% (6个月迄今)
正式工的最低工资	98 %
临时工的最低工资	69 %
计件工的最低工资	97 %
对正式工正确的加班工资率	98 %
对临时工正确的加班工资率	93 %
对计件工正确的加班工资率	95 %
18天的年假	94 %
产假所支付的薪资	95 %
- 产假所支付的一半的薪资	9 %
- 产假所支付的一半的薪资加上津贴	86 %
有薪病假	68 %
自愿加班	78 %
额外加班	14 %
每天限于2小时的加班	38 %
提供劳动保护用品	56 %
在缝纫机上安装车针的防护装置	48 %

临时工和件工的最低薪资和加班费率履约数字是根据所雇佣临时工人或件工工人的那些工厂(不是根据该报告所包括的所有工厂)。

正确的加班费率指的是150%的费率支付加班费。不正确的加班工资的产生仅仅是因为不正确的基本薪资的支付在这些数字中没有反映出来。

在产假津贴的正确支付方面有明显的改进(在第18期综合报告中为68%，到本报告为86%)。同时，在临时工薪资支付的遵守方面也有了改进(例如，从61%的遵守最低薪资支付，到本报告中的69%)。在78%的目前被监督的工厂，加班是自愿的。这是从上一次报告为60%而上升的。)



5.2.1 在工作中对基本权利的履约

在基本权利中关键的检查所见（6个月迄今）：

童工：	1工厂有未成年工人（0%） 1 未成年工人得到证实
强迫劳动：	0 工厂使用强迫劳动（0%）
歧视：	17 工厂存在歧视（7%）
工会：	186 工厂至少有一个工会（81%） 现在总的工会数量 326
工会保护比率：	43%，根据两性调查（参阅下面）
结社自由：	17 工厂妨碍结社自由（7%）
反对工会歧视：	8 工厂存在反对工会歧视（4%）
罢工：	29 工厂有罢工（13%） 30 罢工发生
工人没有遵守一条或多条法律要求的罢工：	29 家工厂 30 罢工（罢工100%）

歧视典型地包括对怀孕工人的不公平的对待（例如，当他们看起来是怀孕时，就解雇他们），或对男工的不公平的对待（例如，不雇佣男工，因为感到男工更可能的引导工人罢工）。

显示的罢工的数目包括在监督查访中所有由管理层和工人所透露的罢工，反映在过去6个月有签署的报告中。罢工可能在上次监督查访后的任何时间发生。因此，该数字不只反映该报告之前的6个月内的所发生的罢工。

工会的数目只反映那些是在监督查访时活动的和注册的。

同一年前对比（第17期综合报告），至少有一家工会的工厂增多了6%。在该期间存在歧视，对工会的歧视，及干涉结社自由的工厂百分比也有所下降。

被确定的一名未成年工人的年龄被发现为14岁和11月大。她请有薪假及进入15岁后返回工作。调查目前正在进行以确定在工厂监督访问时显得未成年的从2家工厂的8名工人。



查明未成年工人的局限性：

在柬埔寨由于缺乏通用的出生登记系统和年龄证明文件的伪造，明显地阻碍了对未成年工人的查明。对未成年工人的检查，监督员在工厂中对那些看来15岁之下的工人进行目视检查。监督员也对雇用记录进行目标群检查和随意抽查，来了解这些记录是否表明工厂雇用了未成年工人。对工厂是否雇用未满18岁的工人的测定采取类似的步骤，因为工厂雇用未满18岁的工人需受附加的必备条件的约束（举例来说，需拥有未满18岁工人的名册登记簿，得到他们监护人允许他们工作的同意，和保护未满18岁工人反对最恶劣的童工形式）。

如果雇用记录看起来是可靠的（例如，文件没有被更改，且符合11/03所宣布的年龄证明文件的一种类型），不需要进行进一步的调查。如果雇主没有可靠的年龄证明文件，监督员需要从工人那里要求文件。如果看起来是未成年工人没有可靠的年龄证明文件，监督员可到嫌疑的未成年工人的出生地去查看文件。对柬埔寨更佳工厂非常困难的是：发现那些通过行贿获取有效的年龄证明文件的未成年工人或通过假扮其他人的合法的年龄，使用他们的有效文件的未成年工人。

柬埔寨更佳工厂委托美国援外合作署驻柬埔寨（CARE）对1000名制衣厂的工人，和80位人力资源部经理进行关于工人对性别和工作场所关系问题的观点探究调查，这些问题对监督员来说是非常困难的，且相互检验关键的监督的结果（性别调查）。2006年12月所发布的性别调查的初步结果表明大约1%的工厂的工人的年龄未满15岁。

对查明性骚扰影响的局限性：

柬埔寨更佳工厂的代表性的监督确定非常少的单独的在制衣厂中有任何形式的性骚扰。参加性别调查中，5%的女工经历了以讨厌的触摸形式的性骚扰。性别调查发现相当数量的女工常遭受管理层贬损的语言（超过25%）和同事贬损的语言（25%以下）。

对结社自由和反对工会歧视的监督：

柬埔寨更佳工厂知道在柬埔寨工厂中一些经理和工会代表之间存在一些可靠断言的腐败，这是非常困难来独立验证的。该腐败有害地影响了工人的结社自由。

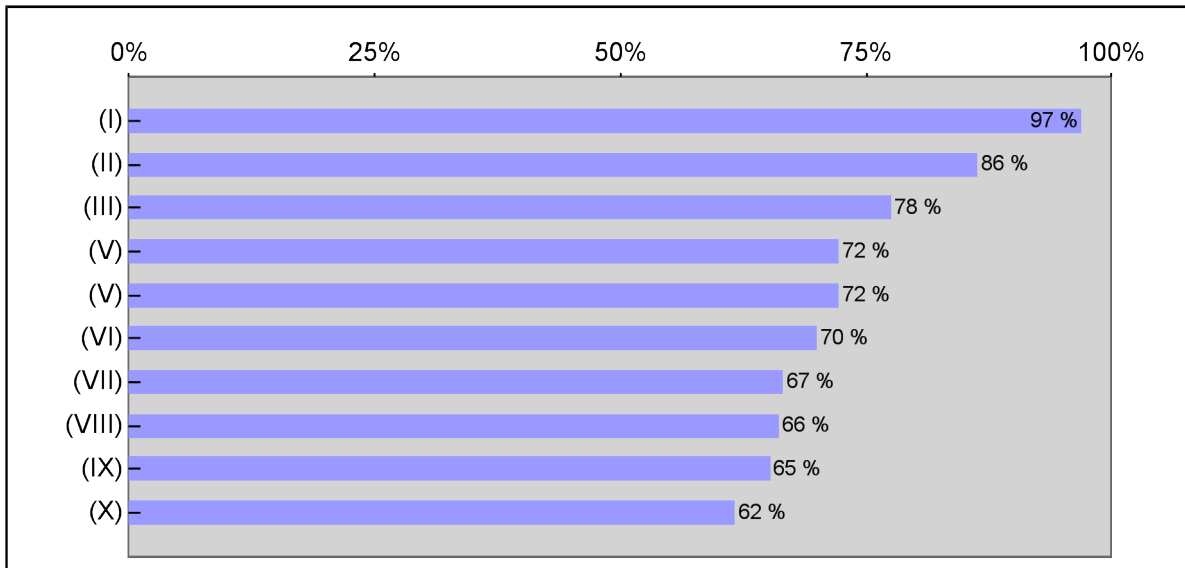
5.3 十大最不履约的问题

该图表显示在柬埔寨制衣厂中十大最常使用的建议。这些建议反映出十大最不履约的问题。

十大违规问题中的一半是涉及职业安全与健康（OSH）的。这强调了处理职业安全与健康（OSH）问题的持续不断的需要，尤其是要通过建立和执行职业安全与健康（OSH）的管理体系。

图表 4

不具符合性工厂的%（6个月迄今）



管理层应该：

- (I) 为需要坐着工作的工人提供带靠背的可调节座椅。
- (II) 确保加班
 - 是例外的
- (III) 确保工作场所照明良好。
- (V) 通过以下方式增加医务人员
 - 确保医务人员在需要的时间上班（包括加班）。
- (V) 制定一项健康和安政策。
- (VI) 采取以下步骤以保证工人的职业健康和安全：
 - 考虑建立一个资方/工人OSH联合委员会
- (VII) 如果工人离职，在48小时内向其支付工资。
- (VIII) 建立一个功能齐全且便于到达的育婴室。
- (IX) 在工作场所内或者附近建立一个托儿所，或者向女工支付照看儿童的费用。
- (X) 确保加班
 - 每天不超过2小时

5.4 履约表现的特征

该部分的报告着眼于履约将受到工厂的规模和查访次数的什么样的影响。这方面的信息有助于柬埔寨更佳工厂对计划的改善工作条件和劳工标准的查访活动的影响进行测量。

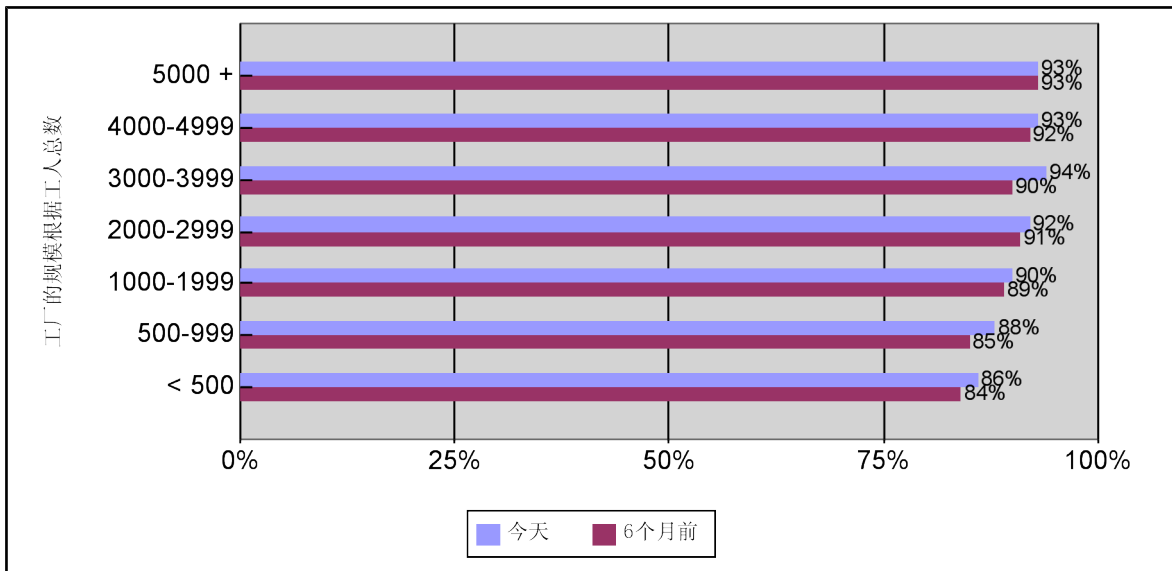
5.4.1 工厂规模的履约

此图表显示，工厂的规模是否对履约的水平有任何的影响。例如，此图表可以显示是否大的工厂或多或少的比那些较小的工厂更遵守监督标准。

较大工厂的平均履约水平的百分比继续稍微高过较小的工厂。在第18期综合报告中数字的小变动大概是由于对比履约问题重要性的去除。

图表 5

平均的履约%（不包括基本权利）
（6个月迄今）



5.4.2 平均履约与柬埔寨更佳工厂的查访次数

该图表显示了在过去 6 个月中间所查访的 7 组工厂的履约水平，是根据他们的查访号码来分组的。

列表 2
(6个月迄今)

	% Compliance						
0 - 20%							
21 - 40%							
41 - 60%							
61 - 80%							
81 - 100%							

目前行业的平均程度	查访7次的工厂	查访6次的工厂	查访5次的工厂	查访4次的工厂	查访3次的工厂	查访2次的工厂	查访1次的工厂
合同	92%	92%	91%	92%	93%	90%	90%
工资	95%	95%	95%	95%	96%	91%	93%
工作小时数	88%	89%	87%	89%	88%	85%	82%
休假	92%	90%	88%	91%	91%	88%	91%
福利	84%	87%	85%	86%	88%	84%	85%
劳资关系	94%	90%	90%	92%	92%	88%	89%
职业安全与健康	84%	84%	82%	86%	86%	82%	86%
平均	91%	91%	90%	91%	92%	89%	90%



6 进度

6.1 提议的状况

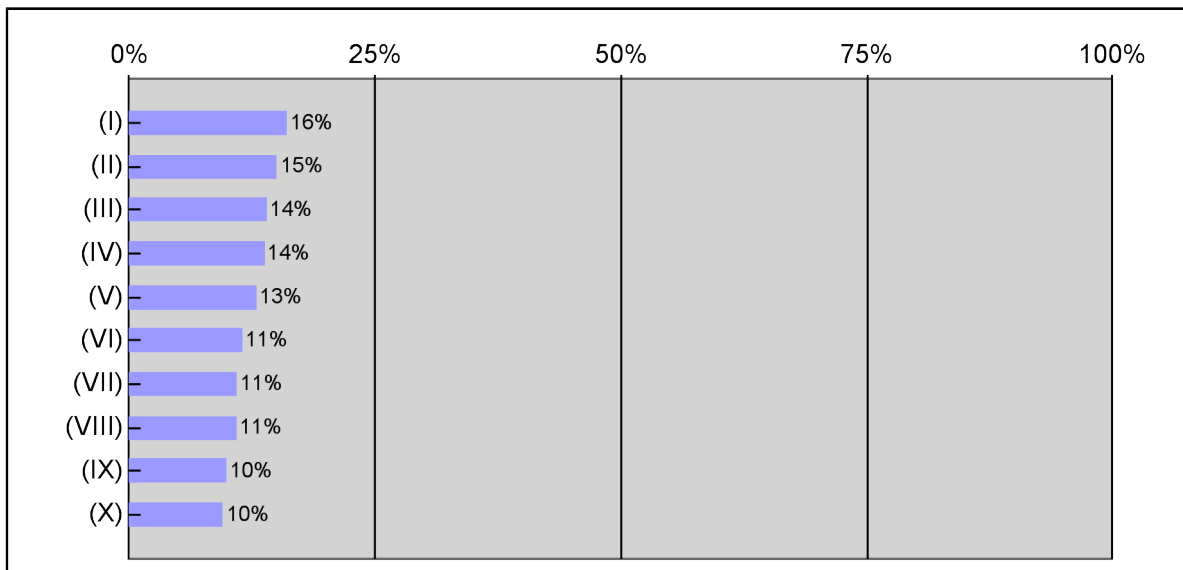
将来，将会有一个显示工厂在过去的6个月期间对查访建议执行和未执行的百分比的表格。该表格也会显示对需要更进一步行动的提议的百分比，意味着工厂向履约的方向前进，但必须采取更多的行动来完全的遵守法律要求。

6.2 十大改进的区域

该图表显示柬埔寨制衣厂的十大改进的区域。该图表比较目前的数据（6个月迄今）和6个月前的数据。通过比较每个单独建议的目前的遵守水平(%)和6个月前的遵守水平，来衡量改进的水平。在该图表中将反映在遵守的百分比中最积极的改变的十大建议。

在要求自愿加班的遵守方面，及禁止对拒绝加班的工人进行处罚方面，有明显的改进。

图表 6
(6个月迄今)



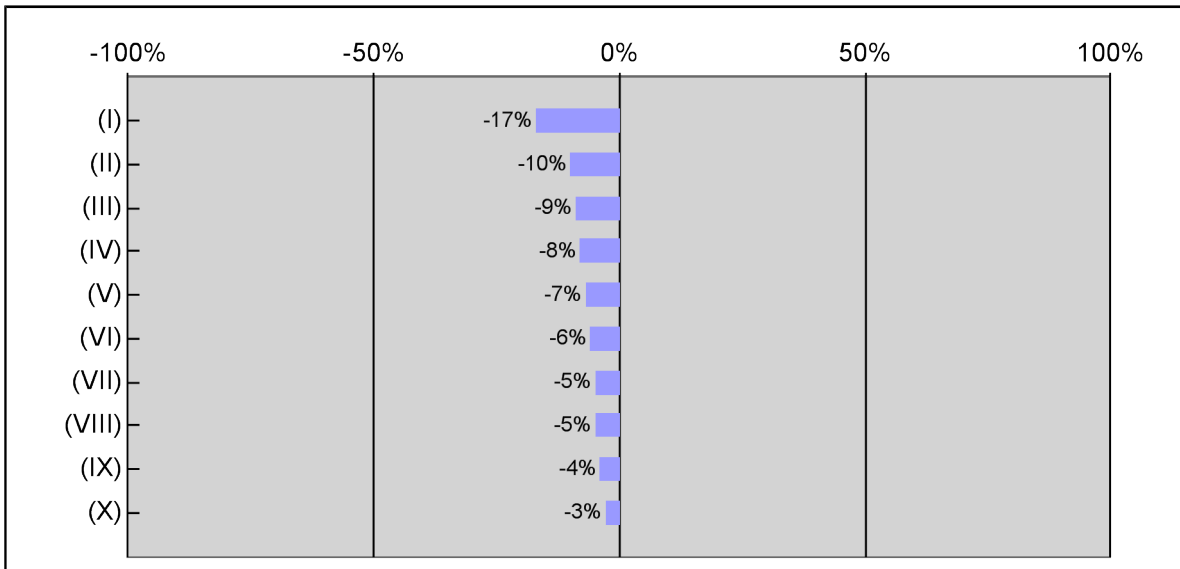
管理层应该：

- (I) 确保加班
 - 是自愿的
- (II) 支付工人雇受前体检的费用。
- (III) 在工作区附近为站着工作的工人配备座椅，便于其休息。
- (IV) 包括主管在内要尊重善待工人。
- (V) 确保工作场所的急救箱
 - 储备得当
- (VI) 确保厕所有足够的肥皂和水。
- (VII) 在工作场所内或者附近建立一个托儿所，或者向女工支付照看儿童的费用。
- (VIII) 将加班许可张贴在工厂里。
- (IX) 不要惩罚拒绝加班的工人。
- (X) 指派联系人。

6.3 十大最没有被改进的区域或消极改变

该图表显示柬埔寨制衣厂的十大最没有被改进的区域。该图表比较目前的数据（6个月迄今）和6个月前的数据。通过比较每个单独建议的目前的履约水平(%)和6个月前的履约水平，来衡量改进的水平（或消极的改变）。在该图表中将反映在履约的百分比中最消极的改变的十大建议。

图表 7
(6个月迄今)



管理层应该：

- (I) 确保工作场所照明良好。
- (II) 采取措施降低工作场所温度。
- (III) （对于下一次工人代表选举）：
 - 至少在现任代表的任期届满之前15天举行新选举
- (IV) 定期进行紧急事故演习。
- (V) 培训并鼓励工人使用防护衣和防护装备。
- (VI) 通过以下方式增加医务人员
 - 确保医务人员在需要的时间上班（包括加班）。
- (VII) 确保工人在受雇前先进行体检。
- (VIII) 通过以下方式增加医务人员
 - 雇一名（多名）护士
- (IX) 当站着工作的工人坐在座椅上休息时，不要不合理地加以限制。
- (X) 不要交替使用短期合同作为一种逃避向工人提供孕妇产假、加班奖金、工龄工资，和/或年假等权益的手段。



附录 1: 该报告所包括的工厂 (6个月迄今)

- 1 - (Cambodia) Hongmei Imp & Exp Co., Ltd.
- 2 - 8 Star Sportswear Ltd.
- 3 - Anda Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 4 - Archid Garment Co., Ltd.
- 5 - ASD Cambodia Co., Ltd.
- 6 - Asia Dragon Garment Co., Ltd.
- 7 - B & N Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 8 - Berry Apparel (Cambodia) Co., Ltd.
- 9 - Bright Sky Pte Ltd
- 10 - Broadland Cambodia Garment Industries Co., Ltd., Branch 1
- 11 - Cambo Fashion Co., Ltd.
- 12 - Cambo Hansoll Co., Ltd.
- 13 - Cambodia Apparel Industry Ltd.
- 14 - Cambodia Sportswear Mfg. Ltd.
- 15 - Camitex (Cambodia) Mfg. Co., Ltd
- 16 - Camwell Mfg Co., Ltd
- 17 - Canteran Apparel (Cambodia) Co., Ltd.
- 18 - Charm Textiles Co., Ltd. (formerly C-One Cambodia Garment)
- 19 - Chean Ping Garment Co., Ltd.
- 20 - Chenille (Cambodia) Co., Ltd (formerly J & E Apparel)
- 21 - Chentex Garment Co., Ltd.
- 22 - Chu Hsing Garment Co., Ltd.
- 23 - Chung Fai Knitwear and Dyeing Fty. Ltd.
- 24 - Cinkamp Apparel Corporation Co., Ltd.
- 25 - City New Garment Factory (Cambodia) Co., Ltd.
- 26 - Cung Sing Garment Fty., Ltd.
- 27 - D.A. Corporation Ltd.
- 28 - D.M.A (Cambodia) Co., Ltd.
- 29 - Da Joo Cambodia Ltd.
- 30 - Dae Kwang Garment Co., Ltd
- 31 - Dai Young Cambodia Co., Ltd.
- 32 - Diamond Tower Enterprise Limited
- 33 - Double Win International Corp.
- 34 - E Garment Co., Ltd.
- 35 - E S Garment Co., Ltd
- 36 - Ea Yuan (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 37 - East Ocean Garment Factory Ltd.
- 38 - Eclat Highter International Garment (Cambodia) Co., Ltd (formerly Highter)
- 39 - EDA Enterprise Co., Ltd.
- 40 - Eternal Way (Cambodia) Ltd.



- 41 - Eternity Apparel Co., Ltd.
- 42 - Eurogate Garment Limited
- 43 - Ever-Glory (Cambodia) Garment Manufacturing Co., Ltd
- 44 - Evergreen Apparel (Cambodia) Co., Ltd.
- 45 - Evergreen Garment Co., Ltd.
- 46 - F.Y. Cambodia Fashions Ltd.
- 47 - Flying Dragon II (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 48 - Flying Dragon III (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 49 - Fortune Garment & Woolen Knitting Factory Ltd.
- 50 - G H G (Cambodia) Ltd.
- 51 - G.W. Enterprise Limited
- 52 - GDM Enterprise Co., Ltd.
- 53 - Gennon (Cambodia) Garment Manufacturing Ltd.
- 54 - Genuine Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 55 - Ghim Li (Cambodia) Pte, Ltd.
- 56 - Gladpeer Garment Factory Ltd.
- 57 - Global Apparels Limited (formerly Jusca Garments)
- 58 - Gold Kamvimex Garment Factory Ltd.
- 59 - Golden Crown (Cambodia) Co., Ltd.
- 60 - Golden Jet Garment Ltd.
- 61 - Goldfame Enterprises Knitters Ltd.
- 62 - Goldtex Garment Manufacturing Ltd.
- 63 - Grace Sun Cambodia Garment Co., Ltd.
- 64 - Grandtex International Co., Ltd.
- 65 - Great Lancelot International Co., Ltd.
- 66 - H2 Garment Co., Ltd.
- 67 - Hana Cambodia Inc., Ltd.
- 68 - Heart Enterprise (Cambodia) Co., Ltd.
- 69 - Hechter (Cambodia) Garment Ltd.
- 70 - High Born Enterprise Co., Ltd.
- 71 - Hong Meng Ta Garment Co., Ltd.
- 72 - Horus Industrial Corp.
- 73 - Hoyear (Cambodia) Garment Ltd.
- 74 - HS ENT (Cambodia) Co., Pte. Ltd.
- 75 - Hugo International Investment Co., Ltd. (formerly Cheer View)
- 76 - Huiying Enterprises Co., Ltd.
- 77 - Hung Tak Garment Co., Ltd
- 78 - Hung Wah Garment Manufacturing Ltd. (Branch 1)
- 79 - Hwee Hong (Cambodia) Garment Industries Co., Ltd. (Branch 1)
- 80 - Hwee Hong (Cambodia) Garment Industries Co., Ltd. (Branch 2)
- 81 - Hytex Garment Ltd.



- 82 - Hyunjin (Cambodia) Corp.
- 83 - In Fong Garment Co., Ltd.
- 84 - In Jae Garment Co., Ltd.
- 85 - In Kyung Cambodia Co., Ltd.
- 86 - Innovative Apparel Ltd.
- 87 - INSM Garment Co., Ltd.
- 88 - Inter Hopewell Garment Co., Ltd.
- 89 - Jacqsintex Industries Cambodia Co., Ltd.
- 90 - Jia Fung Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 91 - Jiangsu Dao Garment Co., Ltd.
- 92 - JRB Action Textile & Clothing Ltd.
- 93 - June Textiles Co., Ltd.
- 94 - Jung Min Cambodia Apparel Co., Ltd.
- 95 - K.P. Apparel Manufacturing Co., Ltd.
- 96 - Kbal Koah Garment Co., Ltd.
- 97 - Kennetex International Co., Ltd.
- 98 - Kin Tai Garment Co., Ltd.
- 99 - King Fashion Garment Co., Ltd.
- 100 - King First Industrial Co., Ltd. (Branch 1)
- 101 - King First Industrial Co., Ltd. (Branch 2)
- 102 - Kingsland Garment Cambodia Co., Ltd.
- 103 - Kinma Industries Pte. Ltd.
- 104 - Kun Kook (Cambodia) Co., Ltd
- 105 - LA (Cambodia) Garment Pte.
- 106 - Leader's Industrial Co., Ltd.
- 107 - Leading International Co., Ltd.
- 108 - Lotus Textile Garment (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 1)
- 109 - Lotus Textile Garment (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 2)
- 110 - Lotus Textile Garment (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 3)
- 111 - M&V International Manufacturing Ltd. (No. 1623)
- 112 - M&V International Manufacturing Ltd. (No. 754)
- 113 - Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 1)
- 114 - Makalot Garments (Cambodia) Co., Ltd. (Branch 2)
- 115 - Manhattan Qing Dao Textile & Garment Corp.
- 116 - Manhattan Textile and Garment Corp.
- 117 - Marlyn Industrial Corporation
- 118 - Maurea Garment Corporation
- 119 - Maxlin (Cambodia) Co., Ltd.
- 120 - Medtecs (Cambodia) Corp. Ltd.
- 121 - Meng Tong Garment Manufactory Ltd
- 122 - Min Kuan Textile Co., Ltd.



- 123 - Min Yue Garment Co., Ltd.
- 124 - Ming Hoi Garment Co., Ltd.
- 125 - Ming Hui Garment Co., Ltd.
- 126 - Mondotex Knitting & Garment Fty., Ltd.
- 127 - Moon Star Garment Co., Ltd.
- 128 - MSI Garment Co., Ltd.
- 129 - N.A New Asia (Cambodia) Clothing Co., Ltd.
- 130 - New Island Clothing, Ltd.
- 131 - New Max Garment Co., Ltd.
- 132 - New Orient Cambodia Co., Ltd.
- 133 - New Point World Trade Ltd.
- 134 - New Wide (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 135 - Noble Apparel Ltd.
- 136 - Now Corp.
- 137 - Ocean Garment Co., Ltd.
- 138 - Ocean Star Industry Co., Ltd.
- 139 - Pak Shun Knitting Factory Ltd.
- 140 - PCCS Garments Ltd.
- 141 - PDC Garment Ltd.
- 142 - Peace Glory (Cambodia) Manufacturing Co., Ltd
- 143 - Perfecta (Cambodia) Garment Co., Ltd.
- 144 - Phnom Penh Garment City Co., Ltd.
- 145 - Phong Wan Enterprise Co., Ltd.
- 146 - Pine Great (Cambodia) Garment Co., Ltd
- 147 - Potamon Cambodia Ltd.
- 148 - PPS Limited (Cambodia)
- 149 - QMI Industrial Co., Ltd.
- 150 - Quality Textiles Co., Ltd.
- 151 - Quicksew (Cambodia) Co., Ltd
- 152 - Quint Major Industrial Co., Ltd.
- 153 - Reliable Source Industrial (Cambodia) Co., Ltd
- 154 - River Rich Textile Ltd.
- 155 - Rontex Apparel (Cambodia) Co., Ltd.
- 156 - Roo Hsing Garment Co., Ltd.
- 157 - S.H. International Co., Ltd.
- 158 - Sabrina Garment Mfg Corp.
- 159 - Sametex Garment (Cambodia) Co., Ltd. (formerly Qiaoxin Garment)
- 160 - San Fong International Co., Ltd.
- 161 - San Lei Fung Garment & Woolen Knitting Fty. Ltd.
- 162 - San San Garment Co., Ltd.
- 163 - Sang Min (Cambodia) Co., Ltd.



- 164 - Sangwoo (Cambodia) Co., Ltd.
- 165 - Sharp Casual Co., Ltd.
- 166 - Shen Zhou Cambodia Co., Ltd.
- 167 - Sheng Heng Garment Co., Ltd.
- 168 - Sin Lan Ho Garments Co., Ltd.
- 169 - Sinomax International (Cambodia) Garment Co., Ltd. (Branch 1)
- 170 - Sinomax International (Cambodia) Garment Co., Ltd. (Branch 2)
- 171 - Siu Quinh Garment Ltd.
- 172 - SL Garment Processing (Cambodia) Ltd.
- 173 - South Bay Enterprise Co., Ltd.
- 174 - Splendid Chance International Ltd.
- 175 - Sportex Industry Co., Ltd.
- 176 - Springdale International (Cambodia)
- 177 - Su Tong Fang Group Garment Co., Ltd.
- 178 - Suit Way & La Rissaca Fashion Factory Limited
- 179 - Sun Shine Co., Ltd.
- 180 - Sun Sky (Cambodia) Industries Co., Ltd.
- 181 - Sunny Apparel Manufacturing Co., Ltd.
- 182 - Suntex Pte., Ltd.
- 183 - Supertex Ltd.
- 184 - Supreme Choice (Cambodia) Garment Ltd.
- 185 - Supreme Garments Pte., Ltd.
- 186 - Svay Rieng (Cambodia) Garment Co., Ltd
- 187 - Tactician International Co., Ltd. (formerly Honey Wear Garment Co., Ltd.)
- 188 - Tai Yar Garment Industry Co., Ltd. (Branch 1) (formerly Vinstar)
- 189 - Tai Yar Garment Industry Co., Ltd. (Branch 2) (formerly Tai Yar-1)
- 190 - Tai Yar Garment Industry Co., Ltd. (Branch 3)
- 191 - Tairong (Cambodia) Knitting Co., Ltd.
- 192 - Talent Garment Industry (Cambodia) Co., Ltd
- 193 - Terratex Knitting & Garment Fty., Ltd.
- 194 - The Willbes (Cambodia) Co., Ltd.
- 195 - Tonga Garment Co., Ltd.
- 196 - Top World Garment Ltd.
- 197 - Top-One Garments Cambodia Mfg. Co., Ltd.
- 198 - Trinunggal Komara Garment Industry Co., Ltd.
- 199 - Tun Yun Textile (Cambodia) Co., Ltd.
- 200 - United Faith Garment Factory Co., Ltd.
- 201 - Universal Apparel Co., Ltd.
- 202 - Universal Glory (Cambodia) Ltd.
- 203 - USA Fully Field Garments Co., Ltd.
- 204 - Violet Apparel (Cambodia) Co., Ltd.



- 205 - Vivatino Design (Cambodia) Pte. Ltd.
- 206 - W & D Cambodia Co., Ltd.
- 207 - Wei Hua Garment Co., Ltd.
- 208 - Whitex Garments (Cambodia) Co., Ltd.
- 209 - Wilson Garment Co., Ltd.
- 210 - Wincam Corporation
- 211 - Wing Hang Garment Co., Ltd.
- 212 - Winner Garments Manufacturing Co., Ltd. (Branch 1)
- 213 - Winner Knitting Factory Ltd.
- 214 - Winsol Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 215 - Woosu CNS (Cambodia) Co., Ltd.
- 216 - Xin Fang (Cambodia) Garment Manufacturing Ltd.
- 217 - Xin Lan (Cambodia) Garment Company Limited
- 218 - Yao Hua Print Work
- 219 - YGM (Cambodia) Ltd.
- 220 - Yu Da Garment Industry (Cambodia) Co., Ltd. (formerly Maxpearl Garment)
- 221 - Yubin Service Co., Ltd.
- 222 - Yung Wah Industrial (Cambodia) Co., Ltd. (Branch I)
- 223 - Yung Wah Industrial (Cambodia) Co., Ltd. (Branch II)
- 224 - Zhen Tai Garment (Cambodia) Co., Ltd.
- 225 - Zheng Yong Garment Factory (Branch 1)
- 226 - Zheng Yong Garment Factory (Branch 2)
- 227 - Zhong Yov Co., Ltd. (formerly Khun Mao Hsing)



附录 2：平均的履约百分比

上面很多的图表显示的是履约水平的平均百分比。柬埔寨更佳工厂对得到参与制衣工业的政府，雇主和工会认可的核查表进行监督，该核查表上有近500个单独的项目。一家工厂当它遵守法律要求时，意味着它是履约的。当一家工厂没有遵守法律要求时，柬埔寨更佳工厂提出使其改进的建议。因此，当一家工厂没有得到对特别项目的建议时，意味着该工厂是遵守法律要求的。

所监督的项目根据类别来分组（工资、职业安全与健康、小时等）。当对一个项目进行履约的测定时，履约的百分比是工厂遵守该类别的项目的数目，同该类别全部的项目的对比。

平均履约百分比的公式是：

没有提出建议的项目的总数 x 100

可提出建议的项目总数