

良好示范

病假

每个工人有权请病假。一个雇主应该提供工人病假且在内部厂规里含有带薪病假。工人的健康对一个企业的生产力很重要。应采用一个清晰的病假程序确保工作场所的合作和效率。

病假的范例

- 当工人因为严重/慢性疾病而缺席且有来自有资格的医生的诊断书时可以给工人不超过6个月的病假(图1)。
- 另外, 每年给短的小疾病且无医生证明的工人7天带薪的病假。
- 确保雇员没有不合理的被限制请病假。
- 为工人买健康保险。
- 在工作场所提供健康服务, 和对危害物质, 安全和健康风险, 流行的如 HIV/AIDS 和禽流感的预防措施(图2)。
- 在紧急情况下, 送有严重疾病或受伤的工人到最近的医院。
- 为确保更好的健康状况, 允许工人有休息和康复的时间(图3)。
- 尊重怀孕妇女和残疾工人的需要。



图1



图2



图3

益处:

- ✓ 病的休息确保强壮的痊愈, 立即的医疗减少严重情形, 因此减少医药成本和长期旷工
- ✓ 关心工人的福利将加强他们对企业的忠诚
- ✓ 提高工人的满意和低的工人流动可改善生产力
- ✓ 预防始终是一个促进工人健康的一个很划算的方法
- ✓ 健康的工人改善工作场所的绩效

如何进行:

- ✓ 为企业制定和采用一个安全和健康的政策
- ✓ 在内部厂规和政策中含有带薪病假
- ✓ 病假期间提供符合劳工法的工资
- ✓ 在工作场所附近设立一个医务室且有充分的医学设备和物品, 必需的员工和医院收容能力
- ✓ 确保企业防御工作相关事故和疾病
- ✓ 为紧急事件做准备: 提供紧急抢救培训, 实行紧急火灾撤退演练
- ✓ 保留事故和疾病的记录且以一个适时的方式通报相关权力机构

成本:

\$

\$ 低成本

\$\$ 中等成本

\$\$\$ 高成本