

良好示范

入职培训成套工具

所有新的雇员对他们新的工作环境有一个适当的认识/导向且了解他们的权利和责任是至关重要的。这可以最终帮助减少潜在的产业纠纷,改善管理层和工人间的理解和交流且促进企业的更高生产力。

入职培训成套工具的范例

- 在工人新进工厂时,管理层应该使用国际劳工组织柬埔寨更佳工厂培训工具来支持他们自己的入职程序教育新工人有关他们权利和义务(图1)。
- 人资经理应该定期举行入职课确保新工人被适当地介绍且知道他们在工作场所的权利和义务(图2)。
- 企业有介绍责任的人资经理/培训者应参加国际劳工组织柬埔寨更佳工厂的入职培训以便他们清楚理解怎样使用此成套工具(图3)。



图1



图2



图3

益处:

- ✓ 工人更好理解他们的权利和责任
- ✓ 帮助建立管理层和工人间的相互理解
- ✓ 帮助建立信任和好的工作场所合作
- ✓ 帮助减少产业纠纷,提高生产力

如何进行:

- ✓ 从国际劳工组织柬埔寨更佳工厂获得入职培训成套工具
- ✓ 工厂应该有定期入职培训项目且确保所有的新工人得到很好的介绍
- ✓ 工厂应该有适当的设备(培训室)来进行入职培训和其他培训活动

成本:

\$

\$ 低成本

\$\$ 中等成本

\$\$\$ 高成本

