

让所有人有益:在制衣业消除童工

在柬埔寨,童工已是长期以来极为重要的一个问题。根据国际劳工组织柬埔寨童工消除国际项目(ILO-IPEC)首席技术顾问 MP Joseph 先生,大约 250,000 名儿童现在涉及在最恶劣形式的童工劳动中。

原因包括贫困,但重要的还是社会的态度。MP Joseph 说:‘许多家庭认为“我们为什么不能用童工?”’ ILO-IPEC 正在与政府和童工雇主密切工作来带来理解和建立信心。‘有改变的极大愿望:不破不立。’

在服装厂里的成功是显而易见的。劳工法规定 15 岁以下的儿童不允许工作,且那些年龄在 15-18 岁的未成年人不可以涉及到危险的劳动。柬埔寨更佳工厂把童工包含在它的监督核查表里。童工部的局长, Veng Heang 先生说:‘更佳工厂去年仅发现几名儿童年龄 15 岁以下。’

但是,根据 Tuomo Poutiainen 先生,更佳工厂的首席技术顾问,可能有许多未被发现的案例。在一些案例中,儿童冒充兄弟姐妹或拿着伪造的文件。‘我们在 2005 年做了一次评估,童工的数字可能高达工厂劳动力的百分之一。这就是我们想要此问题引起注意的原因且在 2008 年初计划安排一场预防性的活动。’

柬埔寨制衣厂商会(GMAC)的劳工主任 Cheath Khemara 说这使雇主变得困难‘当工厂看见合法的文件时,他们该怎么做呢?’根据 Poutiainen 先生,‘情形需要以一种既满足儿童的利益又没有惩罚工厂的方式来处理,因为大多数时间工厂不是有目的 的来招聘年轻工人。’

如果发现童工,她/他或者被提供职业培训或一种基本的计算能力和读写能力的课程。工厂将保持支付薪资和支付培训费用。一旦该童工满 15 岁,儿童可以返回工厂工作且制衣厂通知劳工部以便监督。一些买家积极参与到了这种矫正的过程中。

什么是在服装厂里消除童工获得成功的关键呢?最高层的政府意向显而易见是至关重要的,因为是买家的约定。所有的“演员”都同意最重要的因素是伙伴关系,该伙伴关系已经形成常识在服装厂使用童工已不仅仅是对任何人的经济利益的问题。

柬埔寨制衣厂商会(GMAC)与雇主们,各政府部门,工会和 ILO 一起工作确保工厂没有接收儿童工人,这也是买主持续迫切的要求。通过合伙关系一起工作,他们会继续显示使用童工什么都获取不到。

工厂可以使用大量的 18 岁和以上的工人;在任何情况下,他们需要支付最低的工资给所有的雇员。‘工厂里有童工无利可图。雇主的利益来自于生产,不是童工,’ Cheath Khemara 先生说。

防止服装厂里的童工

- 在工厂里增强意识防止工人帮助他们太年轻的亲戚进入工厂来工作。确保对新工人有关童工问题做简要说明。
- 注意工厂里的人力资源管理体系;对人力资源的员工培养对此问题的意识。
- 确保所有的利益相关方明白雇用童工在成本,声望和业务环境方面是没有好处的,.
- 继续与所有的利益相关方以伙伴关系来工作。
- 鼓励高层“演员”介入,高举该问题的火把。
- 鼓励工厂的管理层清楚的说出他们反对童工且在工厂车间里对未成年工人实行零容忍政策。
- 确保所有的儿童享受有质量的教育。如果儿童在 15 岁以上且更愿学一门技术,确保对他们在无危险的工作上进行培训。
- 提高社区层次的意识来改变态度:如果大众认为童工是可接受的,那么就没有可能预防了。
- 确保任何方法都是全面的,不仅包含教育而且举例也包括小额信贷。