开头顺利

当新工人加人工厂的时候，对雇主来讲是个宝贵的机会来讲解公司重要的信息和工人的权利和责任给工人。 好多入职程序帮助工人和雇主从这个关键的时间段里获取最大的收益。

很多工厂都认可花费额外的时间来执行好的入职程序的价值所在，但是大多数工厂没有采取系统的方法或投入资源到好的工人的入职培训当中去。

柬埔寨更佳工厂已经设计出一套新的入职培训课程，在这个重要的早期阶段来帮助工人和雇主。培训工具包给工人提供一些关于他们权利和责任的基本信息及增加到工厂现有的培训项目中去。

根据 Conor Boyle 先生,*柬埔寨更佳工厂的助理项目经理*,入职培训工具包同新工人的沟通是非常有效的。“工具包由连环图画册子, 录象短片和培训员手册组成。他们传授的方法简单, 重要的信息通过非常简单的路径传递给工人，使工人容易理解。我们希望这些工具包将帮助建立标准化的好的入职程序”。

*柬埔寨更佳工厂已经计划在 7 月和 8 月为人力资源经理和工会领导人举办三次培训。*培训将包含重要的主题，包括工人的招聘, 雇佣合同, 和工作条件也有怎样最佳化的发挥新的入职培训工具包的效率。今年年末也会举办其他的培训。