

立即发布
2011年8月17日

国际劳工组织 柬埔寨更佳工厂第26期综合报告

制农业持续复苏; 虽然有一些关注的领域, 但工厂履约普遍高

柬埔寨, 金边- 国际劳工组织(ILO) 柬埔寨更佳工厂今天发布了“ 柬埔寨制农业工作条件第26期综合报告”, 该报告对出口制衣厂遵守柬埔寨劳工法和国际劳工标准情况进行了评估。

第26期综合报告反映了2010年11月1日至2011年4月30日期间源自注册在柬埔寨更佳工厂项目中276家工厂中的186家工厂监督报告的履约数据。186家工厂监督报告包含了一系列的信息, 包括整个行业工厂的规模, 以及遵守基本权利和选定工作条件的比较数据, 以便对履约级别进行跟踪。

商业部(MoC) 数据显示 从2011年1月至6月, 在所注册的286家出口制衣厂中, 就业人数为324,476人。在2011年上半年有26家新的制衣投资获得批准。根据商业部的数据, 今年上半年的服装出口同2010年同期相比增加了32%。

尽管关注的一些领域仍然存在, 尤其是歧视、加班、职业安全与健康, 但履约的整体水准维持较高。在罢工前遵守法律要求的罢工数目依旧受到关注。

报告中关键的发现如下:

- 3/4的工人目前工作在工人人数在1000人或以上的工厂里。尽管大多数工厂的员工人数少于1000人。
- 76%的被监督的工厂至少有一家工会, 相比第25期综合报告, 增加了3%。
- 对工人歧视的工厂百分比从前期报告的8%上升到13%; 对工会歧视的百分比从5%下降到3%; 干扰工人结社自由权利的工厂百分比从4%下降到2%。
- 监督员没有发现强迫劳工的证据; 没有证实有未满足法定



Better Factories Cambodia
International Labour Organization

#9, Street 322
Boeung Keng Kang I
Phnom Penh, Cambodia
PO Box 2642

Tel (+855) 23 212 847
(+855) 23 220 362
ext. 106/7

Fax (+855) 23 212 903
E-mail betterfactories@ilo.org
Website www.betterfactories.org/ilo

工作年龄15岁的工人。

- 21%被监督的工厂有罢工，前期报告为13%。2010年9月发生的要求加薪的总罢工一定程度上造成了该罢工数目的增加。
- 对正式工最低工资的支付遵守依照很高（97%），尽管该数据对比前期报告（99%）有少许下降。在雇佣临时工的工厂里，对临时工最低工资的支付遵守从前期报告的89%下降到79%。
- 97%的工厂提供18天的年假，以休假或现金补偿的方式。对产假支付的遵守增加了18%，达到73%。而对有薪病假遵守同前期报告相比下降了2%，达到77%。
- 对加班次数限制和加班持续时间的遵守同前期报告相比分别下降了1%和2%。自愿加班的遵守下降了1%，达到89%。
- 不到2%的雇主为其工人提供足够的个人保护装备，不到8%的工人在他们的缝纫机器上正确的运行针防护装置。
- 加班和职业安全与健康的要求构成了10大最不履约中的7大，反映雇主在处理这些问题时所面对的持续挑战。但是，在有关职业安全与健康管理体系方面的许多要求已经有所改善。

行业的工作条件虽然有进步，但继续存在需要关注的问题。特别是重视职业安全与健康，外发实践和工会的权利。制衣行业正逐渐从金融危机中恢复，就业人口也在增加，重要的是要继续关注工作条件和工人管理层关系的改善和生产力的提高。

*柬埔寨制衣工作条件第26期综合报告*有柬文、英文和中文版本，你可以通过网站 www.betterfactories.org 进行下载。

更多的信息，请联系：

Bun Ying先生

通讯主任

国际劳工组织(ILO) *柬埔寨更佳工厂*

电邮: ying@ilo.org

电话: 012 90 29 90