



世界银行2004年柬埔寨纺织品及成衣采购商调查

2004年世界银行对柬埔寨的15大纺织品及成衣采购商作了一个调查。这些采购商的采购量总共占柬埔寨成衣出口的45%。调查是通过直接与这些公司的相关部门面谈而进行的。

调查结果为国际劳工组织针对成衣领域的计划继续在柬埔寨展开提供了强有力的支持。

特别是对采购商的调查显示：

后配额时代采购 9家采购商有意向增加在柬埔寨的采购，有6家要继续维持产地的意向，保持同样的采购水平。没有任何一家采购商有意减少采购量。

国家选择的依据 良好的劳工标准是排在12项选择国家因素的第一位。

不同国家的表现 采购商对不同国家的劳工标准符合情况评估如下：

柬埔寨	劳工标准第一位	3.65 (中上等)
泰国	劳工标准第四名	3.13 (中上等)
中国	劳工标准第八名	2.87 (中下等)
越南	劳工标准第八名	2.64 (中下等)
孟加拉国	劳工标准第八名	2.35 (中下等)

改善对劳工标准的影响 采购商认为改善劳工标准对下列情况有著积极意义：

- 事故
 - 劳工生产力
 - 产品质量
 - 工人更换率
 - 矿工
 - 劳工的素质
- 唯一的负面评价是价格问题

超过60%的被调查的采购商认为符合劳工标准与否和价格、质量、交货期同等重要甚至更重要些。86%的采购商相信符合劳工标准对产品的消费者更为重要。

国际劳工组织的监督作用深受采购商的信赖，国际劳工组织的劳工标准是4.53，满分是5.00。为了确保劳工标准的实行，采购商把国际劳工组织列为他们内部的第二核查力量。其他核查方法包括使用顾问、劳工监察员都排在内部核查和国际劳工组织监督之下。